



# PROVINCIA DI LECCE

## **POLITICHE CULTURALI, SOCIALI E DEL LAVORO**

*Servizio POLITICHE DEL LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE*

C. R. 642

Atto di determinazione n 34 del 04/04/2014

Protocollo Generale degli

Atti di Determinazione n° 739 del 04/04/2014

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO REP. N.20181 DEL 13/03/2014 PER L’AFFIDAMENTO DI N.5 INCARICHI ESTERNI AD ALTO CONTENUTO DI PROFESSIONALITA’ (ASSE VI: ASSISTENZA TECNICA). APPROVAZIONE GRADUATORIA - AFFIDAMENTO INCARICHI E APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO.**

### **SERVIZI FINANZIARI: Visto di regolarità contabile**

**Esercizio 2014**

Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/2 Euro	10.198,00 Creditore _____
Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/3 Euro	10.198,00 Creditore _____
Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/4 Euro	10.198,00 Creditore _____
Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/5 Euro	10.198,00 Creditore _____
Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/6 Euro	10.198,00 Creditore _____

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria. (D.Lgs. 267/2000 – art. 151, comma 4)

Liquid: Cap/art. \_\_\_\_\_ / N. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ Creditore \_\_\_\_\_

Annotazioni: \_\_\_\_\_

**EMESSO MANDATO / REVERSALE**

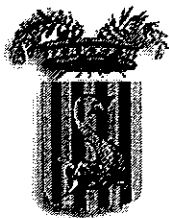
N. \_\_\_\_\_

Data 4/4/2014

**Copia Autentica di documento  
prodotto e firmato digitalmente**

**Il dirigente dei Servizi Finanziari  
PANTALEO ISCERI**

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da  
Pantaleo Isceri il 07/04/2014 9.37.49  
ai sensi degli artt.20 e 22 D.Lgs. 82/2005  
Determina: 2014 / 739 del 04/04/2014  
Registro.: REGALBO 2014 / 850 del 07/04/2014 D642 2014 / 34 del 04/04/2014



## PROVINCIA DI LECCE

### *POLITICHE CULTURALI, SOCIALI E DEL LAVORO*

#### *SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE*

**C. R. 642**

Atto di determinazione n 34 del 04/04/2014

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO REP. N.20181 DEL 13/03/2014 PER L'AFFIDAMENTO DI N.5 INCARICHI ESTERNI AD ALTO CONTENUTO DI PROFESSIONALITA' (ASSE VI: ASSISTENZA TECNICA). APPROVAZIONE GRADUATORIA - AFFIDAMENTO INCARICHI E APPROVAZIONE SCHEMA CONTRATTO.**

#### Riepilogo Contabile

##### Esercizio 2014

Pren. Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/2 Euro	10.198,00 Creditore _____
Pren. Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/3 Euro	10.198,00 Creditore _____
Pren. Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/4 Euro	10.198,00 Creditore _____
Pren. Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/5 Euro	10.198,00 Creditore _____
Pren. Imp. Cap/art.21321 / 001 N. 2014 / 571/6 Euro	10.198,00 Creditore _____

Liquid: Cap/art. _____ / N. _____ € _____ Creditore _____
---

**Pubblicazione sul sito INTERNET: s**

## SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

### IL DIRIGENTE

**VISTO** l'art.163 comma 3 del D.Lgs.267/2000, che prevede, tra l'altro, l'autorizzazione automatica dell'esercizio provvisorio, ossia la possibilità per gli Enti Locali di effettuare, per ciascun intervento, spese in misura non superiore mensilmente ad un dodicesimo delle somme previste nel bilancio deliberato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento (differimento avvenuto al 28/02/2014 con D.M. del 19/12/2013 pubblicato nella G.U. n. 302 del 27/12/2013).

**VISTA** la deliberazione di G.P. n.50 del 5/3/2013 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio Finanziario 2013, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n° 267 del 18/8/2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità."

**VISTA** la D.D. n.544 del 13/03/2014 con la quale è stato adottato l'avviso pubblico prot. n.20181 del 13/03/2014 per il conferimento di cinque incarichi esterni per esperti junior – area gestione/controllo ad alto contenuto di professionalità con competenze specifiche in materia di politiche attive del lavoro e della formazione professionale per la realizzazione delle attività rientranti nell'asse VI (Assistenza Tecnica) nell'ambito della delega di funzioni conferite alle province pugliesi dalla Giunta Regionale.

**VISTA** la determinazione dirigenziale n.671 del 28/03/2014 con cui è stata nominata la Commissione di valutazione delle domande di partecipazione al suddetto avviso.

**VISTI** gli esiti dei lavori della Commissione di valutazione, come da verbale allegato;

#### **CONSIDERATO:**

- che il rapporto di collaborazione tra la Provincia di Lecce e i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito sarà regolamentato da apposito contratto, il cui schema è approvato con il presente atto ed allo stesso allegato quale parte integrante;
- che la spesa complessiva prevista per i n.5 incarichi, ammontante a complessivi €.195.000,00 per l'intera durata del rapporto di collaborazione (pari ad €. 39.000,00 per ognuno dei collaboratori) sarà rendicontata alla Regione Puglia a valere sulle risorse finanziarie di cui all'Asse VI (Assistenza Tecnica) del POR Puglia FSE 2007/2013;
- che, nel rispetto dell'art.163 comma 3 del D.Lgs.267/2000, è stato impegnato con D.D. n.544 del 13/03/2014 l'importo in dodicesimi, ammontante ad € 50.990,00;

**VISTI** gli artt. 107 e 192 del T.U. EE. LL., nonché gli artt. 2 e 12 del Regolamento provinciale per la disciplina dei contratti.

**VISTO** l'art. 11 dell'avviso pubblico.

**Accertata** la compatibilità del presente atto con il programma dei pagamenti, con gli stanziamenti

di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi del comma 2, art. 9 del DL 78/2009;

### DETERMINA

**APPROVARE** le risultanze dei lavori della commissione di valutazione delle istanze pervenute relativamente alla procedura comparativa di cui all'avviso pubblico prot. n.20181 del 13/03/2014, come da verbale allegato.

**APPROVARE** la graduatoria di merito, formulata secondo l'ordine decrescente dei punti attribuiti ad ogni partecipante alla selezione, come risulta dal verbale allegato e di seguito riportata:

#### GRADUATORIA FINALE DI MERITO

ELENCO CANDIDATI	TITOLI CULTURALI	ESPERIENZA QUINQUENNALE	ESPERIENZA PROFESSIONALE DA ALMENO UN ANNO	CONOSCENZA DELLA REALTA' SOCIO-ECONOMICA	CONOSCENZE E COMPETENZE SPECIFICHE NELL'AMBITO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	PUNTEGGIO TOTALE
ZOCCHI GIUSEPPE	10: DISCRETO	30: BUONO	10: OTTIMO	5: OTTIMO	15: BUONO	70
DE NIGRIS GIUSEPPE	10: DISCRETO	30: BUONO	10: OTTIMO	5: OTTIMO	15: BUONO	70
MUCI ILARIO	10: DISCRETO	30: BUONO	5: SUFFICIENTE	1: SUFFICIENTE	20: OTTIMO	66
DE VITIS DARIO	5: SUFFICIENTE	30: BUONO	10: OTTIMO	1: SUFFICIENTE	15: BUONO	61
FEDELE MARCO	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	5: OTTIMO	15: OTTIMO	60
LEZZI ANTONIO	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	2: DISCRETO	5: SUFFICIENTE	47
BARBAGALLO VINCENZO	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	2: DISCRETO	5: SUFFICIENTE	47
ROMANO GIUSEPPE	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	2: DISCRETO	5: SUFFICIENTE	47
D'AGOSTINO DAMIANI FRANCO	10: DISCRETO	15: SUFFICIENTE	5: SUFFICIENTE	2: DISCRETO	10: DISCRETO	42
ROMA ROSSANA	5: SUFFICIENTE	15: SUFFICIENTE	5: SUFFICIENTE	1: SUFFICIENTE	5: SUFFICIENTE	31

**PRENDERE ATTO** dell'elenco delle candidature escluse in fase di ammissibilità, di seguito riportato, con l'indicazione dei motivi di esclusione, come da verbale allegato:

#### ELENCO ESCLUSI IN FASE DI AMMISSIBILITA'

<b>PALUMBO GAETANO</b>	Escluso in quanto sussiste incompatibilità di cui al punto b) dell'art.8 dell'avviso
<b>MELE ROBERTA</b>	Escluso in quanto manca di esperienza quinquennale nella materia di competenza (art. 3 dell'avviso).

<b>TAGARIELLO ROCCO</b>	Escluso in quanto manca di esperienza quinquennale nella materia di competenza (art. 3 dell'avviso)
<b>TORTELLI ENRICO</b>	Escluso in quanto manca l'iscrizione all'albo dei commercialisti e al registro dei revisori contabili
<b>RENNA BARBARA</b>	Escluso in quanto manca l'iscrizione all'albo dei commercialisti e al registro dei revisori contabili
<b>TAGLIAFERRO FRANCESCA</b>	Escluso in quanto manca l'iscrizione all'albo dei commercialisti e al registro dei revisori contabili
<b>ANNICCHIARICO IRENE</b>	Escluso in quanto manca l'iscrizione all'albo dei commercialisti e al registro dei revisori contabili

**AFFIDARE** i n.5 incarichi di esperto per l'area gestione/controllo di cui all'avviso pubblico in questione ai seguenti professionisti:

- 1) **Zocchi Giuseppe** nato a Nociglia (LE) il 2/3/1970 e residente in S. Cassiano (LE) alla via Circonvallazione, 1 – C.F. ZCCGPP70C02F916T.
- 2) **De Nigris Giuseppe** nato a Trepuzzi (LE) il 24/11/1968 e residente in Trepuzzi alla via S. Angelo, 113 – C.F. DNGGPP68S24L383I;
- 3) **Muci Ilario** nato a Lecce il 05/10/1975 e residente in Lecce alla via Gen. F. Pli n.12 – C.F.: MCULRI75R05E506I;
- 4) **De Vitis Dario** nato a Lecce il 04/12/1972 e ivi residente in Lecce alla Via Filippo Turati n.13 - C.F.: DVTDRA72T04E506X
- 5) **Fedele Marco** nato a Lecce il 5/10/1970 e residente in Merine di Lizzanello (LE) alla via P. Nenni, 5^ strada n.42/44 – C.F. FDLMRC70R05E506I;

**sub-impegnando**, al momento, **in favore di ciascuno di essi** l'importo di € **10.198,00**, pari ad 1/5 dei dodicesimi già impegnati ((€ 50.990,00) con la citata D.D. n.544 del 13/03/2014, sul cap. 21321/001 "POR Puglia FSE 2007/2013 conferimento funzioni alle province pugliesi Asse VI: prestazioni di servizi per assistenza tecnica diretta" del redigendo bilancio 2014, utilizzando l'impegno n.571.1/2014

**APPROVARE** lo schema di contratto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante, per la regolamentazione del rapporto di collaborazione tra la Provincia di Lecce e i soggetti su indicati.

**DARE ATTO** che, a fronte della succitata spesa, è stato assunto con D.D. n.544 del 13/03/2014 il correlativo accertamento n.522.1/2014 di € 50.990,00 a carico della Regione Puglia sul cap.03530/000 "Trasferimento dalla Regione Puglia POR 2007/2013 – conferimento funzioni alle Province Pugliesi – Asse I – II – IV – VI" del redigendo bilancio 2014.

**DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimenti e degli allegati all'albo Pretorio nonché sul sito istituzionale della Provincia e sul portale Pugliaimpiego.

**TRASMETTERE** il presente provvedimento alla Regione Puglia, quale Autorità di Gestione del Por Puglia FSE 2007-2010, per i provvedimenti di competenza.

## **SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE**

**IL DIRIGENTE**  
*(dr. Andrea Perulli)*

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da  
Pantaleo Isceri il 07/04/2014 9.37.49  
ai sensi degli artt.20 e 22 D.Lgs. 82/2005  
Determina: 2014 / 739 del 04/04/2014  
Registro.: REGALBO 2014 / 850 del 07/04/2014 D642 2014 / 34 del 04/04/2014



## **PROVINCIA DI LECCE**

**SETTORE POLITICHE CULTURALI, SOCIALI E DEL LAVORO  
SERVIZIO POLITICHE DEL LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLE DOMANDE  
RELATIVE ALLA PROCEDURA COMPARATIVA DI CUI ALL'AVVISO PUBBLICO  
PROT. N. 20181 DEL 13/03/2014**

Lecce, 3/04/2014

L'anno duemilaquattordici nel giorno tre del mese di aprile alle ore 9,30 presso gli uffici del Servizio "Politiche del Lavoro e Formazione Professionale" della Provincia di Lecce, siti alla via Botti ang. via Miglietta si è riunita la commissione di valutazione delle domande relative alla procedura comparativa di cui all'avviso pubblico prot. n. 20181 del 13/03/2014

Premesso

- che con determinazione dirigenziale n. 544 del 13 marzo 2014 è stato adottato l'avviso pubblico al fine di reperire cinque alte professionalità per l'attuazione delle funzioni delegate dalla regione Puglia in materia di formazione professionale per la realizzazione delle attività rientranti nell'asse VI (Assistenza Tecnica);
- che il profilo richiesto dal bando è quello di esperto junior per l'area "Gestione/Controllo"
- che con determinazione dirigenziale n. 671 del 28/03/2014 è stata nominata la Commissione di valutazione delle domande di partecipazione al suddetto avviso composta dai funzionari di seguito enucleati:

Presidente: dott. Perulli Andrea Pasquale

Componente: dott. Frascerra Claudio

Componente: dott. ssa Margiotta Adriana

Segretaria: dott. ssa de Martino Addolorata



La Commissione decide, inoltre, di graduare nello specifico i punteggi previsti per i criteri di valutazione stabiliti nell'art. 10 dell'avviso pubblico in "sufficiente" – "discreto" – "buono" – "ottimo", come specificato nella tabella seguente:

Criteri di valutazione	Sufficiente	Discreto	Buono	Ottimo
Titoli culturali (specializzazioni, dottorati, master) che siano in linea con le competenze richieste	5	10	17	25
Esperienza <b>quinquennale</b> nella materia di competenza, maturata attraverso attività di gestione e controllo di risorse provenienti da fondi strutturali di cui almeno tre anni in materia di rendicontazione di progetti complessi con cofinanziamento comunitario, nazionale o regionale inerenti la formazione professionale	15	25	30	40
Esperienza professionale da almeno un anno in una o più attività oggetto dell'incarico di cui all'art.4	5	6	8	10
Conoscenza documentata della realtà socio- economica-territoriale del contesto salentino e della Regione Puglia	1	2	3	5
Conoscenze e competenze specifiche e/o esperienze professionali, documentate, nell'ambito della Formazione Professionale, dello sviluppo delle risorse umane e del mercato del lavoro pugliese (direzione, coordinamento, progettazione, comitati tecnico-scientifici, ecc.)	5	10	15	20

Il Presidente della Commissione, verificate le candidature pervenute, accerta che nessun componente presenta elementi di incompatibilità ostativi all'espletamento dell'incarico.

La Commissione procede alla verifica della data e dell'ora di ricevimento delle buste relative alle diciassette candidature presentate, rilevando che risultano tutte pervenute entro detto termine.

1	D'AGOSTINO DAMIANI FRANCO
2	PALUMBO GAETANO
3	ROMA ROSSANA
4	MELE ROBARTA
5	TAGARIELLO ROCCO
6	TORTIELLI ENRICO
7	RENNA BARBARA
8	TAGLIAFERRO FRANCESCA
9	ANNICCHIARICO IRENE
10	ZOCCHI GIUSEPPE

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right, a signature in the middle right, and the word 'Salve' at the bottom right.

11	DE NIGRIS GIUSEPPE
12	MUCI ILARIO
13	DE VITIS DARIO
14	FEDELE MARCO
15	LEZZI ANTONIO
16	BARBAGALLO VINCENZO
17	ROMANO GIUSEPPE

La Commissione passa poi a verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione di cui agli artt. 1), 2), 3) dell'avviso e dell'inesistenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art.8) dell'avviso. Dopo tale verifica risultano escluse le seguenti candidature per le motivazioni riportate accanto ad ognuna di esse:

<b>PALUMBO GAETANO</b>	Escluso in quanto sussiste incompatibilità di cui al punto b) dell'art.8 dell'avviso
<b>MELE ROBERTA</b>	Escluso in quanto manca di esperienza quinquennale nella materia di competenza (art. 3 dell'avviso)
<b>TAGARIELLO ROCCO</b>	Escluso in quanto manca di esperienza quinquennale nella materia di competenza (art. 3 dell'avviso)
<b>TORTELLI ENRICO</b>	Escluso in quanto manca l'iscrizione all'albo dei commercialisti e al registro dei revisori contabili
<b>RENNA BARBARA</b>	Escluso in quanto manca l'iscrizione all'albo dei commercialisti e al registro dei revisori contabili
<b>TAGLIAFERRO FRANCESCA</b>	Escluso in quanto manca l'iscrizione all'albo dei commercialisti e al registro dei revisori contabili
<b>ANNICCHIARICO IRENE</b>	Escluso in quanto manca l'iscrizione all'albo dei commercialisti e al registro dei revisori contabili

e risultano ammesse alla successiva valutazione di merito le seguenti candidature (in ordine alfabetico):

<b>BARBAGALLO VINCENZO</b>
<b>D'AGOSTINO DAMIANI FRANCO</b>
<b>DE NIGRIS GIUSEPPE</b>
<b>DE VITIS DARIO</b>
<b>FEDELE MARCO</b>
<b>LEZZI ANTONIO</b>
<b>MUCI ILARIO</b>
<b>ROMA ROSSANA</b>
<b>ROMANO GIUSEPPE</b>
<b>ZOCCHI GIUSEPPE</b>

Four handwritten signatures are present to the right of the list of admitted candidates. The first two are positioned above the names 'DE NIGRIS GIUSEPPE' and 'DE VITIS DARIO'. The last two are positioned above the names 'ROMA ROSSANA' and 'ROMANO GIUSEPPE'.

La Commissione procede quindi alla valutazione di merito dei curricula dei n.10 candidati che hanno superato la fase di ammissibilità, attenendosi ai criteri di valutazione di cui all'art. 10 dell'avviso, come sopra graduati.

Gli esiti della valutazione di merito sono di seguito riportati, seguendo l'elenco in ordine alfabetico:

ELENCO CANDIDATI	TITOLI CULTURALI	ESPERIENZA QUINQUENNALE	ESPERIENZA PROFESSIONALE DA ALMENO UN ANNO	CONOSCENZA DELLA REALTA' SOCIO-ECONOMICA	CONOSCENZE E COMPETENZE SPECIFICHE NELL'AMBITO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	PUNTEGGIO TOTALE
BARBAGALLO VINCENZO	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	2: DISCRETO	5: SUFFICIENTE	47
D'AGOSTINO DAMIANI FRANCO	10: DISCRETO	15: SUFFICIENTE	5: SUFFICIENTE	2: DISCRETO	10: DISCRETO	42
DE NIGRIS GIUSEPPE	10: DISCRETO	30: BUONO	10: OTTIMO	5: OTTIMO	15: BUONO	70
DE VITIS DARIO	5: SUFFICIENTE	30: BUONO	10: OTTIMO	1: SUFFICIENTE	15: BUONO	61
REDELE MARCO	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	5: OTTIMO	15: OTTIMO	60
LEZZI ANTONIO	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	2: DISCRETO	5: SUFFICIENTE	47
MUCI ILARIO	10: DISCRETO	30: BUONO	5: SUFFICIENTE	1: SUFFICIENTE	20: OTTIMO	66
ROMA ROSSANA	5: SUFFICIENTE	15: SUFFICIENTE	5: SUFFICIENTE	1: SUFFICIENTE	5: SUFFICIENTE	31
ROMANO GIUSEPPE	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	2: DISCRETO	5: SUFFICIENTE	47
ZOCCHI GIUSEPPE	10: DISCRETO	30: BUONO	10: OTTIMO	5: OTTIMO	15: BUONO	70

Pertanto, visto il punteggio riportato da ciascun candidato, a conclusione dei lavori la Commissione formula la seguente graduatoria di merito:

GRADUATORIA FINALE DI MERITO						
CANDIDATI	TITOLI CULTURALI	ESPERIENZA QUINQUENNALE	ESPERIENZA PROFESSIONALE DA ALMENO UN ANNO	CONOSCENZA DELLA REALTA' SOCIO-ECONOMICA	CONOSCENZE E COMPETENZE SPECIFICHE NELL'AMBITO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	PUNTEGGIO TOTALE
ZOCCHI GIUSEPPE	10: DISCRETO	30: BUONO	10: OTTIMO	5: OTTIMO	15: BUONO	70
DE NIGRIS GIUSEPPE	10: DISCRETO	30: BUONO	10: OTTIMO	5: OTTIMO	15: BUONO	70
MUCI ILARIO	10: DISCRETO	30: BUONO	5: SUFFICIENTE	1: SUFFICIENTE	20: OTTIMO	66
DE VITIS DARIO	5: SUFFICIENTE	30: BUONO	10: OTTIMO	1: SUFFICIENTE	15: BUONO	61
FEDELE MARCO	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	5: OTTIMO	15: OTTIMO	60
LEZZI ANTONIO	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	2: DISCRETO	5: SUFFICIENTE	47
BARBAGALLO VINCENZO	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	2: DISCRETO	5: SUFFICIENTE	47
ROMANO GIUSEPPE	5: SUFFICIENTE	25: DISCRETO	10: OTTIMO	2: DISCRETO	5: SUFFICIENTE	47
D'AGOSTINO DAMIANI FRANCO	10: DISCRETO	15: SUFFICIENTE	5: SUFFICIENTE	2: DISCRETO	10: DISCRETO	42
ROMA ROSSANA	5: SUFFICIENTE	15: SUFFICIENTE	5: SUFFICIENTE	1: SUFFICIENTE	5: SUFFICIENTE	31

La riunione ha termine alle ore 13,45.

L.C.S.

La Commissione

Presidente: dott. Perulli Andrea Pasquale

Componente: dott. Frascerra Claudio

Componente: dott. ssa Margiotta Adriana

Segretaria: dott. ssa de Martino Addolorata



# PROVINCIA DI LECCE

SETTORE POLITICHE CULTURALI, SOCIALI, DI PARITA' E DEL LAVORO  
Servizio Politiche del Lavoro e Formazione Professionale

REPERTORIO N..... DEL .....

## CONTRATTO PER PRESTAZIONE D'OPERA INTELLETTUALE

Il giorno ..... del mese di ..... anno 2014

### TRA

La Provincia di Lecce, con sede legale in via Umberto I n.13 – C.F. 80000840753 – di seguito denominata “Provincia”, rappresentata dal dott. Andrea Pasquale Perulli, nato a Lecce il 27/09/1953 e residente in Lecce, in qualità di Dirigente del servizio “Formazione e Lavoro”, giusto Decreto Presidenziale n.16 del 18/01/2010, in nome e nell’interesse della quale agisce, esclusa ogni sua personale responsabilità

### E

il dott....., nato a ..... il ..... e residente in ..... alla via ..... n. .... – C.F. ...., di seguito indicato come “**collaboratore**”;

### PREMESSO

- che con determinazione dirigenziale n.544 del 13/03/2014 è stato adottato l’avviso pubblico prot. n.20181 del 13/03/2014 per l’affidamento di cinque incarichi esterni ad alto contenuto di professionalità allo scopo di dare attuazione alle funzioni delegate dalla Giunta Regionale alle province pugliesi in materia di formazione professionale per la realizzazione delle attività rientranti nell’asse VI (Assistenza Tecnica);
- che con determinazione dirigenziale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ è stata approvata la graduatoria di merito dei candidati che hanno partecipato alla procedura attivata con il suddetto avviso e si è proceduto ad affidare i cinque incarichi esterni ad alto contenuto di professionalità con competenze specifiche in materia di politiche attive del lavoro e della formazione professionale, secondo l’ordine decrescente dei punti attribuiti ad ogni partecipante alla selezione;
- che, in particolare, per la regolamentazione del rapporto di collaborazione tra la Provincia di Lecce ed il collaboratore collocato in posizione utile nella graduatoria di merito, è necessario sottoscrivere il presente contratto;

Tutto ciò premesso

**Preso atto** della dichiarata disponibilità del collaboratore ad effettuare la prestazione d’opera finalizzata al raggiungimento degli obiettivi affidati, come di seguito specificata.

**SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

### ART. 1 – NATURA DEL RAPPORTO

Le parti si danno reciprocamente atto che viene tra loro stipulato, ai sensi degli artt. 2229 e ss. del Codice Civile, un contratto di prestazione d’opera intellettuale per l’espletamento delle attività specificate nel successivo art.2, con le modalità ed i termini di seguito convenuti.

Le parti espressamente escludono la possibilità di trasformare il rapporto tra loro instaurato in rapporto di lavoro a tempo pieno, determinato o indeterminato.

## **ART. 2 – OGGETTO DELLA PRESTAZIONE**

Il collaboratore s'impegna ad assicurare la propria opera per l'espletamento delle seguenti attività:

- predisposizione e aggiornamento del documento descrittivo del Sistema di Gestione e Controllo per gli interventi di competenza della Provincia di Lecce;
- elaborazione di una pista di controllo adeguata alla sorveglianza degli interventi della Provincia di Lecce in materia di formazione nel rispetto del principio di sana gestione finanziaria;
- gestione dei rapporti con l'Autorità di Gestione, con particolare riguardo alla trasmissione delle informazioni previste dalla normativa;
- predisposizione di contratti/convenzioni/ecc. con i beneficiari e i soggetti attuatori;
- alimentazione e aggiornamento del Sistema Informativo ai fini del monitoraggio dell'avanzamento finanziario, procedurale e fisico delle operazioni;
- elaborazione e trasmissione all'Autorità di Gestione dei dati del monitoraggio finanziario, procedurale e fisico secondo le scadenze istituzionali;
- attività di verifica dei dati inseriti dai beneficiari nel Sistema Informativo di registrazione al fine di garantirne la completezza e l'aggiornamento per assicurare la tracciabilità dei dati contabili relativi a ciascuna operazione;
- alimentazione del registro dei recuperi effettuati e degli importi in attesa di recupero;
- comunicazione all'Autorità di Gestione degli importi recuperati o in attesa di recupero o revocati;
- trasmissione all'Autorità di Gestione delle comunicazioni trimestrali sulle irregolarità;
- attività di verifica dello stato di attuazione degli interventi relativamente all'avanzamento fisico, finanziario e procedurale e rilevazione di eventuali incongruenze;
- attività di verifica della completezza e coerenza dei dati inseriti nel Sistema Informativo;
- elaborazione e trasmissione all'Autorità di Gestione del Rapporto annuale/finale di Esecuzione per gli interventi di competenza della Provincia di Lecce;
- attività di verifica della legittimità formale delle domande di rimborso predisposte dai soggetti attuatori;
- trasmissione delle domande di rimborso alla funzione di controllo istituita presso la Provincia di Lecce.

## **ART. 3 – MODALITA' DI ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE**

Il collaboratore si impegna ad eseguire la prestazione personalmente in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione, nè di orario, in via non esclusiva, , utilizzando i locali e le attrezzature messe a disposizione dalla struttura ed in coordinamento con essa e con il Dirigente del Servizio "Politiche del Lavoro e Formazione Professionale".

La prestazione professionale oggetto dell'incarico richiede, tuttavia, un impegno per almeno quattro giornate di presenza a settimana.

Le prestazioni di cui al presente contratto non determinano rapporto di subordinazione gerarchica in quanto il prestatore non esegue ordini puntuali e specifici, ma, nell'ambito delle direttive generali e delle indicazioni di massima impartitegli e degli obiettivi da raggiungere, ha piena autonomia di organizzare la propria attività con le modalità che ritiene più opportune, in vista ed in funzione del raggiungimento dei risultati che gli sono stati commissionati.

Il collaboratore è obbligato a svolgere la propria attività lavorativa con diligenza, efficienza e correttezza.

## **ART. 4 – DURATA DELL'INCARICO**

La presente convenzione è immediatamente vincolante sia per la Provincia che per il collaboratore all'atto della firma.

L'incarico decorre dalla sottoscrizione del presente contratto ed avrà durata sino al **31/12/2015**, termine previsto per la presentazione dell'ultima rendicontazione delle spese del "POR PUGLIA FSE 2007/2013".

#### **ART. 5 – COMPENSO**

Al collaboratore verrà corrisposto, un compenso mensile di €1.950,00 (comprensivo di IVA se dovuta ed al lordo dell'IRAP e degli oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali come per legge, sia per la quota a carico dell'ente sia per la quota a carico del collaboratore) che potrà essere proporzionalmente decurtato in caso di mancato rispetto dell'obbligo, stabilito nel precedente art.3, di garantire almeno 4 giornate di presenza a settimana, qualora le assenze non siano recuperate nel corso del mese. Il compenso, inoltre, s'intende comprensivo di eventuali spese di viaggio e soggiorno.

#### **ART. 6 – RECESSO**

La Provincia di Lecce si riserva la facoltà di recedere motivatamente, in qualsiasi momento, dal presente contratto, corrispondendo al collaboratore il compenso da determinarsi proporzionalmente al lavoro effettivamente svolto.

Il collaboratore può recedere anticipatamente, prima della scadenza del presente contratto, con preavviso di almeno 10 giorni, solo al fine di evitare pregiudizio alla Provincia. In tal caso il compenso da liquidare sarà determinato proporzionalmente al lavoro effettivamente svolto.

In caso di recesso da parte del collaboratore, senza rispetto del termine di preavviso pattuito, al compenso come sopra determinato, si applicherà, a titolo di penale, una detrazione fino ad un massimo del 50% di quanto spettante.

#### **ART. 7 – RISOLUZIONE**

Per eventuali inadempienze degli obblighi assunti dall'incaricato con il presente contratto, che la Provincia contesterà all'interessato in forma scritta e motivata a firma del Dirigente del Servizio "Politiche del Lavoro e Formazione Professionale", a cui è affidata l'organizzazione e gestione del servizio oggetto del presente contratto, la Provincia si riserva la facoltà di applicare la clausola penale della risoluzione del contratto.

#### **ART. 8 – RISERVATEZZA**

Il collaboratore è tenuto a rispettare l'obbligo di riservatezza delle informazioni di cui verrà a conoscenza e dei documenti che visionerà in esecuzione della prestazione professionale.

#### **ART. 9 – INCOMPATIBILITA' – CUMULO DI IMPIEGHI**

Il collaboratore s'impegna, per tutta la durata del contratto, a non trovarsi in una delle seguenti situazioni d'incompatibilità (già elencate nell'art.8 dell'avviso), salvo recesso dal presente contratto secondo le modalità previste dall'art. 6:

- a) essere titolare, socio, amministratore, dipendente o collaboratore/consulente degli organismi attuatori di cui all'elenco regionale previsto dall'art. 25 L. R. n.15/2002 con sedi operative accreditate per lo svolgimento delle attività formative in provincia di Lecce;
- b) essere titolare, socio, amministratore, dipendente o collaboratore/consulente di aziende collegate attraverso rapporti contrattuali di qualsiasi natura con gli organismi attuatori di cui sopra;
- c) essere legato da rapporto di coniugio, da rapporti di parentela entro il 3° grado e di affinità entro il 2° grado con soggetti che si trovano nelle situazioni di incompatibilità di cui ai punti a), b).

Inoltre, il collaboratore ha attestato, producendo apposita dichiarazione, redatta secondo lo schema delle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ex art. 47 del D.P.R. n.445/2000, di non trovarsi in alcuna delle seguenti situazioni d'incompatibilità:

- a) essere già titolare di rapporti professionali, di qualsiasi natura e forma giuridica, conferiti dalla Provincia di Lecce o da sue società partecipate;
- b) avere rapporti professionali con imprese, associazioni o altri soggetti giuridici che presentino progetti e/o candidature su avvisi pubblici in materia di formazione professionale emanati dalla Provincia di Lecce, per tutto il periodo di durata dell'incarico;

Il collaboratore si impegna a comunicare la sopravvenuta esistenza di una o più cause di incompatibilità e/o situazioni di cumulo di impieghi tra quelle indicate precedentemente.  
Detta comunicazione deve essere effettuata nello stesso giorno della sopravvenuta esistenza delle cause di incompatibilità e/o di situazioni di cumulo di impieghi

#### **ART. 10 – RESPONSABILITA'**

La Provincia è esonerata da ogni responsabilità derivante da danni causati dal collaboratore a persone e/o cose in corso di contratto.

#### **ART. 11 – FORO COMPETENTE**

Per le eventuali controversie nascenti dalla presente convenzione le parti dichiarano competente il Foro di Lecce.

#### **Art. 12 – RINVIO**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto si applicano le disposizioni di cui agli artt. 2229 e ss. del codice civile.

#### **ART. 13 – TUTELA DATI PERSONALI**

Per la tutela del collaboratore rispetto al trattamento dei dati personali saranno osservate le disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003.

#### **ART. 14 – SPESE DI REGISTRAZIONE**

La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso, a norma dell'art.5 comma 2 del D.P.R. n. 131 del 26 aprile 1986.

**IL COLLABORATORE**

(dott. ....)

**PER LA PROVINCIA DI LECCE**

Il Dirigente del Servizio "Politiche del Lavoro  
e Formazione Professionale"  
(dott. Andrea Pasquale Perulli)

ai sensi dell'art.1341 c.c. il collaboratore dichiara di aver letto e specificamente accetta e sottoscrive le clausole contrattuali riportate agli artt. 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10 .

**IL COLLABORATORE**

(dott. ....)