

Stampa Intero Modello in data : 1/7/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : PROVINCE	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9068 - LECCE	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/06/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO

Giustificazione - Incong. 1	RETRIBUZIONI PER LSU/LPU PAGATI DALL'INPS
Data	24/06/2016 14:35
Stato	In attesa di accettazione

Giustificazione - Incong. 8	GIUSTIFICAZIONE INCONGRUENZA 8: PER LE POSIZIONI ECONOMICHE DI ACCESSO A1 E B1 SI TRATTA DI ASSEGNI AD PERSONAM PER IL PERSONALE DI ALTRI COMPARTI TRANSITATO PRESSO L'ENTE. PER I CONTRATTISTI TRATTASI DI INDENNITA' PROPRIE DEL CONTRATTO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE
Data	01/06/2016 11:33
Stato	In attesa di accettazione

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/06/2016 02:31:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	130.057	114.726	98.477	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	0,96	1	130.809	117.263	113.503	0	0	0
DIRIGENTI	18	16	12	18	17,14	15,32	1.700.335	1.636.683	1.494.668	0	40.309	0
CATEGORIA D	193	186	170	187,04	180,67	174,21	6.021.408	5.905.189	5.780.794	0	5.521	14.683
CATEGORIA C	206	204	182	199,71	196,81	191,33	5.175.733	5.146.432	5.036.069	6.197	0	0
CATEGORIA B	150	144	116	153,26	148,75	136,73	3.657.021	3.581.219	3.302.647	1.281	1.012	5.608
CATEGORIA A	10	10	8	7,5	7,5	6,58	153.952	154.311	135.566	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	17	14	9	17,58	16,33	10,66	594.961	550.086	350.772	0	3.935	0
RESTANTE PERSONALE	4	3	3	3	2,46	2,3	149.210	70.588	49.522	0	0	0
Totale	600	579	502	588,1	571,61	539,12	17.713.486	17.276.497	16.362.018	7.478	50.777	20.291

	Tabella 14	8.314.942	7.761.752	7.365.204	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	26.028.428	25.038.249	23.727.222	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/06/2016 02:31:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	130.057	114.726	98.477	46.800	46.800	46.538	83.257	67.926	51.939	0	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	0,96	1	130.809	122.361	113.503	126.115	122.361	113.503	4.694	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	18	17,14	15,32	94.463	93.146	97.584	47.083	47.137	46.755	47.380	46.009	50.830	0	0	0	0	2.352	0
CATEGORIA D	187,04	180,67	174,21	32.193	32.655	33.099	27.805	27.758	27.783	4.388	4.897	5.316	0	0	0	0	31	84

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
CATEGORIA C	199,71	196,81	191,33	25.885	26.149	26.322	23.339	23.290	23.295	2.546	2.858	3.027	0	0	0	31	0	0
CATEGORIA B	153,26	148,75	136,73	23.854	24.069	24.114	21.991	21.997	22.002	1.862	2.073	2.112	0	0	0	8	7	41
CATEGORIA A	7,5	7,5	6,58	20.527	20.575	20.592	18.362	18.356	18.388	2.165	2.219	2.204	0	0	0	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	17,58	16,33	10,66	33.837	33.445	32.905	31.392	31.292	30.727	2.445	2.152	2.178	0	241	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	2,46	2,3	49.737	28.714	21.531	31.252	19.841	20.837	18.484	8.873	694	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	588,1	571,61	539,12	30.107	30.136	30.313	25.567	25.438	25.371	4.540	4.699	4.941	0	7	0	13	82	38

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/06/2016 02:31:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	25	23	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	24	30	28	0	0	0	0	0	4
DIRIGENTI	18	16	11	28,33	30,44	57,73	1,89	0,5	0,82	1,89	2,13	5,09
CATEGORIA D	192	184	164	26,45	29,69	37,21	6,68	7,38	9,55	13,84	12,52	13,57
CATEGORIA C	205	203	170	30,4	29,32	36,95	10,4	9,58	10,71	14,88	14,12	17,5
CATEGORIA B	149	145	116	33,19	32,9	42,97	11,48	11,92	13,66	8,97	8,73	12,92
CATEGORIA A	10	10	8	20,9	24,3	26	4,2	4,9	4,75	9,6	8,3	15,13
PERSONALE CONTRATTISTA	17	14	9	32,29	39,14	14,22	18,82	12,79	11,56	6,76	7	2,89
RESTANTE PERSONALE	4	3	3	31,5	10	14	8,5	0	0,33	2,5	0,33	2,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12	597	577	482	29,65	30,41	38,26	9,3	9,13	10,63	12,23	11,53	14,35

(Tab. 1) o Valore Medio

(1)

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 30/06/2016 02:31:01 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	16	16	9	Retribuzioni, codice P065	118.161	116.372	0	valore medio	7.385	7.273	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	99	79	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	848.615	741.622	921	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	8.572	9.388	921

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	103	68	50	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	517.646	380.486	327.424	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.026	5.595	6.548
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	127	132	158	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.246.691	1.112.314	1.066.731	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.816	8.427	6.751

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Provvedimento del Presidente n.66 del 29.6.2015 (N.B. La dotazione organica risulta minore dei presenti al 31.12.2015 in quanto e stata ridotta ex lege del 50% della spesa del personale di ruolo alla data del 8.4.2014, ai sensi dell'art.1 comma 421

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	10	1	0	0	0	0	10	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	12	11	0	0	0	0	12	11
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	16	10	0	0	0	1	16	11
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1

POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	12	12	0	0	1	1	13	13
-----------------------------------	---	----	----	---	---	---	---	----	----

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	19	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	28	14	0	0	0	0	28	14
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	81	12	10	7	7	0	0	19	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	45	33	0	0	0	0	45	33
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13	8	0	0	0	0	13	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	13	13	1	0	0	0	14	13
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	67	20	12	5	11	0	0	25	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	12	11	0	0	0	0	12	11
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	12	0	0	0	0	0	12	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	12	3	0	0	0	0	12	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	12	3	0	0	0	0	12	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	10	7	0	0	0	0	10	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	8	3	0	0	1	0	9	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	4	0	0	0	0	0	4	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	29	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	6	1	0	4	1	0	0	5	1
CONTRATTISTI	0	8	1	0	0	0	0	8	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	1	0	0	0	3	0
TOTALE :	236	297	163	18	19	2	3	317	185

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	1	21	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	5	36	6
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	31	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	0	0	0	0	6	3	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	6	3	0	0	40	6	88	7

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	2	0	0	10	6	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	0	3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	-	10

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
CONTRATTISTI	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE	8	2	6	3	0	0	2	3	0	0	39	12	0	0	0	2	77

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	5	0	0	1	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	1	6	10	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	3	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	0	11	11	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	-	-	4	6	3	3	1	1	2	2	2	0	1	0	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	2	4	9	6	4	2	13	1	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	7	7	3	2	7	7	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	3	0	32	28	6	1	3	3	0	1	-	-	-	-	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	2	1	4	2	5	3	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	5	2	5	8	2	3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	4	1	0	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	2	5	11	6	1	2	2	6	4	6	2	0	1	-	-	-	-	-	-	48
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	7	7	2	1	1	1	0	2	1	0	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	1	0	1	0	-	-	9	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	5	3	2	0	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	6	3	5	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	7	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	2	1	1	1	-	-	4	0	1	1	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	3	1	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	7	5	22	21	48	35	122	90	62	16	44	11	8	6	4	1	0	0	0	0	502	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	6	0	3	0	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	7	3	0	4	3	1	0	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	7	6	3	1	5	2	1	0	-	-	-	-	27
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	6	3	2	4	3	5	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	13	7	7	5	4	0	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	4	6	6	4	7	5	1	0	0	1	1	0	-	36

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	6	3	9	19	8	14	6	5	4	-	-	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	6	2	3	2	2	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	3	0	1	3	4	7	2	3	1	0	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	2	3	6	9	4	7	6	4	3	-	-	-	-	48
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	5	8	5	2	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	3	0	3	0	2	0	1	0	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	2	7	1	1	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	0	5	2	2	0	2	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	4	3	1	2	1	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	1	0	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	5	2	2	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4	0	2	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	1	-	-	-	-	9

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	5	6	18	22	45	45	94	45	98	48	51	19	5	0	0	0	502

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	8	1	2	0	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	8	4	3	7	-	-	23
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	2	1	1	0	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	6	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	3	1	-	-	10	8	3	2	-	-	27
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	7	2	-	-	6	10	0	1	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	0	22	7	-	-	4	4	0	3	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	9	2	-	-	10	14	0	1	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	0	36	22	0	1	3	9	2	1	-	-	78

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	11	7	-	-	1	0	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	11	10	-	-	2	2	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	0	16	14	-	-	3	9	-	-	-	-	48
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	2	5	9	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	7	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5	0	6	3	1	0	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	8	0	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	6	0	4	6	-	-	0	1	-	-	-	-	17
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	0	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
CONTRATTISTI	-	-	8	0	-	-	0	1	-	-	-	-	9
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
Totale	74	4	161	94	1	1	70	69	11	17	-	-	502

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	30	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	33
DIRETTORE GENERALE	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	32
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	624	0	6	0	-	-	34	0	-	-	22	0	-	-	-	-	7	1	694
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	11	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	633	415	131	169	-	-	5	29	24	0	53	54	-	-	-	-	14	33	1.560
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	261	11	72	3	24	0	84	0	21	0	13	148	-	-	-	-	4	0	641

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	217	48	40	0	-	-	60	0	22	0	27	3	-	-	-	-	7	0	424
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	637	398	149	79	0	24	36	18	28	48	76	53	-	-	0	11	14	35	1.606
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	33	0	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	76
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	554	429	106	63	-	-	13	59	-	-	55	45	-	-	-	-	11	22	1.357
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	46	0	18	-	-	-	-	0	69	0	3	-	-	-	-	0	2	138
POSIZIONE ECONOMICA D3	967	507	382	151	-	-	108	36	17	0	381	66	-	-	0	44	17	27	2.703
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	29	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	43
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	501	416	64	85	-	-	9	155	0	180	78	42	-	-	0	5	10	4	1.549
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.530	1.156	275	537	128	0	518	257	2	178	217	229	-	-	0	12	27	27	5.093
POSIZIONE ECONOMICA C4	677	319	64	112	-	-	-	-	-	-	237	25	-	-	20	0	4	0	1.458

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	631	439	151	306	-	-	86	78	-	-	137	75	-	-	65	0	4	10	1.982
POSIZIONE ECONOMICA C2	181	141	19	39	-	-	0	6	-	-	361	18	-	-	-	-	0	8	773
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	701	507	127	190	34	0	113	38	-	-	75	52	-	-	0	14	21	17	1.889
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	591	678	352	392	42	0	99	22	-	-	35	205	-	-	-	-	0	6	2.422
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	402	0	123	0	-	-	-	-	-	-	130	0	-	-	-	-	-	-	655
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	395	134	120	55	-	-	108	0	0	49	36	14	-	-	-	-	3	2	916
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	548	107	21	14	-	-	52	33	0	55	49	8	-	-	-	-	4	0	891
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	356	207	38	77	60	0	33	36	2	0	100	53	-	-	11	0	0	5	978

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	153	33	9	17	-	-	54	0	-	-	4	9	-	-	-	-	-	-	279
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	345	210	26	101	-	-	44	0	-	-	12	25	-	-	-	-	0	2	765
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	161	0	4	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	169
POSIZIONE ECONOMICA B3	314	59	120	85	-	-	36	0	-	-	11	3	-	-	-	-	-	-	628
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	140	151	13	18	-	-	30	0	-	-	15	20	-	-	-	-	-	-	387
POSIZIONE ECONOMICA A5	36	0	17	0	-	-	50	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	105
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	134	38	5	16	-	-	27	36	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	262
CONTRATTISTI	116	12	95	9	-	-	-	-	-	-	25	1	-	-	-	-	2	0	260
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	42	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	51
Totale	11.916	6.523	2.535	2.590	288	24	1.599	803	116	579	2.172	1.152	1	0	96	86	149	204	30.833

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	6.821	-	-	262	46.538
DIRETTORE GENERALE	12	113.503	-	-	-	-	-	-	113.503
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	171,8	572.653	-	5.096	91.933	-	-	-	669.682
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	6.468	-	-	-	46.447
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	315	748.689	-	21.383	68.798	-	-	992	837.878
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	82	193.675	-	1.316	18.146	-	-	98	213.039
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	95,62	212.304	-	4.196	20.212	-	-	539	236.173

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	361,47	798.045	-	5.048	69.843	-	-	1.913	871.023
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	872	2.203	-	-	-	28.453
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	327,28	692.059	-	8.954	61.183	-	-	823	761.373
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11,06	22.515	-	-	1.750	-	-	-	24.265
POSIZIONE ECONOMICA D3	522,04	1.058.788	-	16.779	92.290	-	-	70	1.167.787
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	1.864	-	-	-	24.068
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	352	620.890	-	2.209	53.030	-	-	168	675.961
POSIZIONE ECONOMICA C5	998,78	1.822.864	-	44.029	155.198	-	-	2.798	2.019.293
POSIZIONE ECONOMICA C4	318,98	561.375	-	24.738	49.176	-	-	16	635.273
POSIZIONE ECONOMICA C3	357,04	608.666	-	25.158	53.127	-	-	413	686.538
POSIZIONE ECONOMICA C2	116,62	193.561	-	1.375	16.361	-	-	243	211.054
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	504,5	817.885	-	16.136	70.920	-	-	132	904.809
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	377,24	626.633	-	39.843	55.606	-	-	623	721.459

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	150	248.480	-	9.400	21.638	-	-	-	279.518
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	200	319.927	-	59.053	31.702	-	-	33	410.649
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	210	335.013	-	5.322	28.568	-	-	-	368.903
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	215	337.872	-	8.791	28.727	-	-	1.395	373.995
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	60	94.044	-	672	7.952	-	-	1.455	101.213
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	172	265.117	-	24.790	24.312	-	-	133	314.086
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	56	85.073	-	1.401	7.334	-	-	-	93.808
POSIZIONE ECONOMICA B3	107,5	163.310	-	17.504	15.162	-	-	-	195.976
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	93	133.647	-	2.255	12.728	-	-	-	148.630
POSIZIONE ECONOMICA A5	24	35.079	-	1.177	3.043	-	-	-	39.299
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	55	74.776	-	266	6.716	-	-	-	81.758
CONTRATTISTI	127,92	284.513	-	13.573	29.700	-	-	231	327.555

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	27,6	44.745	-	-	3.757	-	-	576	47.926
Totale	6.469,45	12.213.241	-	361.336	1.116.268	-	-	12.913	13.677.932

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	242	0	0	41.402	10.295	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4.161	0	0	521.822	122.904	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	291	0	0	36.617	8.840	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	5.579	0	0	40.940	4.853	16.041	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1.452	1.102	0	23.139	3.235	4.220	1.965

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.584	1.111	0	26.086	2.956	4.933	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	5.986	0	0	33.491	4.199	18.492	1.927
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	190	0	0	0	0	571	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	5.189	0	0	27.964	2.934	16.789	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	169	0	0	0	0	546	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	7.940	5.462	0	24.963	2.627	26.714	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	167	0	0	0	0	602	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4.658	4.797	0	4.800	0	18.076	2.532

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	13.673	10.155	0	0	0	44.677	9.524
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.210	0	0	0	0	14.375	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.567	8.458	0	0	0	15.951	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.452	8.193	0	0	0	5.274	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6.135	7.023	0	0	0	22.761	2.067
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.685	0	0	0	0	14.539	3.498
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.863	1.171	0	0	0	5.862	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.392	3.858	0	0	0	7.705	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2.512	0	0	0	0	8.216	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.528	0	0	0	0	8.317	3.184
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	706	0	0	0	0	2.318	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.988	0	0	0	0	6.624	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	638	780	0	0	0	2.196	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.224	0	0	0	0	4.114	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.003	0	0	0	0	3.600	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	263	0	0	0	0	762	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	561	0	0	0	0	1.777	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	336	0	0	0	0	1.260	0
TOTALE	88.344	52.110	0	781.224	162.843	277.312	24.697

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO	0	0	0	0	0	83.904	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1.078	0	22.225	4.877	25.548	0	16.061	0	0	0	1.299	5.330
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	0	0	2.213	0	196	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO	0	1.703	0	3.716	824	2.827	0	0	0	0	0	0	2.040

D3													
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1.375	0	32.260	10.187	47.811	0	2.417	0	4.350	0	0	5.002

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	839	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	27.855	8.849	67.948	0	0	0	0	10.333	8.561	4.899
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	1.095	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	21.830	0	45.830	11.593	54.305	0	1.208	0	0	0	0	16.938

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	964	492	0	0	0	0	0	0	0	287
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	12.347	0	34.742	7.890	27.470	0	0	1.688	0	0	0	18.491
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	35.671	0	59.999	17.049	2.376	0	0	0	0	0	7.066	19.632
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3.459	0	24.376	4.208	15.426	0	0	0	0	0	0	21.247

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA C3	0	25.021	0	16.458	6.746	2.044	0	0	0	0	0	0	9.163
POSIZION E ECONOMI CA C2	0	18.215	0	2.635	2.967	0	0	0	0	0	0	0	17.652
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	13.422	0	32.380	5.743	7.457	0	0	0	0	0	12.854	17.341
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1.819	0	19.912	2.891	2.783	0	0	0	5.608	0	420	3.091

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	11.278	0	1.600	1.929	401	0	0	0	0	0	802	2.983
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	10.479	0	5.064	2.041	3.019	0	0	0	0	0	570	2.718
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	10.965	0	4.384	782	0	0	0	0	0	0	2.263	2.268
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO	0	14.386	0	6.968	3.918	201	0	0	0	0	0	0	5.363

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2.878	0	600	216	0	0	0	0	0	0	317	168
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	12.628	0	2.987	1.606	3.221	0	0	0	0	0	2.045	3.375
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3	0	1.662	0	1.760	443	93	0	0	37	0	0	914	2.666
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	3.454	0	1.891	795	0	0	0	0	0	0	1.702	331

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITA'	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1.162	0	2.571	1.220	0	0	0	0	0	0	16.415	826
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	3.036	0	0	262	0	0	0	0	0	0	127	898
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	0	677	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.358	788
CONTRATTISTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23.217	0
TOTALE	0	208.545	0	355.324	97.528	347.030	0	19.686	1.725	9.958	10.333	83.930	163.497

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	51.939
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	732.791
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	45.748
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	143.831
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	37.522
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	47.780
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	167.497
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.600
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	181.321
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1.810
POSIZIONE ECONOMICA D3	219.410
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.512
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	137.491
POSIZIONE ECONOMICA C5	219.822
POSIZIONE ECONOMICA C4	87.301
POSIZIONE ECONOMICA C3	88.408
POSIZIONE ECONOMICA C2	56.388
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	127.183
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	59.246

POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	27.889
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	37.846
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	31.390
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	44.865
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	7.203
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	34.474
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11.189
POSIZIONE ECONOMICA B3	13.511
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	26.797
POSIZIONE ECONOMICA A5	5.348
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	9.161
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.596
CONTRATTISTI	23.217
TOTALE	2.684.086

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	142.171
EROGAZIONE BUONI PASTO	96.014
FORMAZIONE DEL PERSONALE	45.275
BENESSERE DEL PERSONALE	959
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	2.297
COPERTURE ASSICURATIVE	998.136
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	921
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	327.424
ALTRE SPESE	116.057
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.066.731
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7.225
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	594
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4.428.414
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	18.668
IRAP	1.290.050
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	18.413

RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	46.245
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	756.777
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	391.123

Voci di spesa :	Importo
Totale	7.365.204
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 18.413 AZIENDA OSPEDALIERA DI MILANO	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
RIGO P098: REGIONE PUGLIA (FONDI UE) E 180.354 PER PERSONALE DIPENDENTE ADDETTO ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE. REGIONE PUGLIA (FONDI UE) E 576.423 PER PERSONALE CONTRATTISTA EX CNOS. RIGO P099 MINISTERO INTERNO E 280.297 PER PERSONALE STABILIZZATO EX ETI. E 82.623 PER PERSONALE IN DISTACCO SINDACALE. INAIL E 27.642 PER PERSONALE IN INFORTUNIO. PREFETTURA LECCE E 560 PER INDENNITA' ORDINE PUBBLICO. RIGO P090 E 14.614 COMUNE DI SQUINZANO E 31.631 AVVOCATURA GENERALE DELLO STATO	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.547.683	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	209.315	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	71.118	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	95.232	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	71.494	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	65.000	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	40.935	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	241.865	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	680.255	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-242.979	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-161.471	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	2.618.447	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	13.849	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	35.300	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	55.889	0
totale Risorse variabili Fondo unico	105.038	0
totale Fondo unico	2.723.485	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	255.151
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	1.537.030
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	197.459
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	355.774
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	118.485
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	2.463.899
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	105.038
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	105.038
totale Fondo unico	0	2.568.937
Totale	2.723.485	2.568.937

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	475.140	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	10.975	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	40.519	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	42.740	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	48.005	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	29.581	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.105	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	160.341	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	808.406	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	10.536	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	104.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	114.536	0
totale Risorse posizione risultato	922.942	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	605.855

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	605.855
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	605.855
totale Risorse posizione risultato	0	605.855
Totale	922.942	605.855

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	13677932	16527498	0	codici siope 1101 - 1102 - 1103 - arretrati da sentenza 1802
Totale T13	2684086			
Assegno T14	142171			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	96014	96014	0	codice siope 1327
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	45275	45275	0	codice siope 1309
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	959	0	0	codice siope 1716
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	2297	0	0	codice siope 1103
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	998136	0	0	codice siope 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	921	0	0	codice siope 1307
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	327424	52356	0	codice siope 1306 - 1307 - 1332
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1066731	91642	0	codice siope 1331 - 1332 - 1306
L110 - ALTRE SPESE	116057	0	0	codici siope 1101 - 1103 - 1802
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	7225	14845	0	codice siope 1330 - comprende missioni amministratori

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	594	0	0	codice siope 1111
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	4428414	5155278	0	codice siope 1111 - la differenza e dovuta al versamento degli oneri relativi a stipendi e tredicesima dicembre 2014 nel mese di gennaio 2015
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	18668	0	0	
P061 - IRAP	1290050	1525253	0	codice siope 1701 - la differenza e dovuta al versamento dell'irap relativa a stipendi e tredicesima dicembre 2014 nel mese di gennaio 2015
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	18413	18413	0	codice siope 1106
TOTALE GENERALE	24921367	23526574	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1194145	14614	0	codici siope 2102 - 3513
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	23727222	23511960	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 80000840753

Telefono : 08326831

Fax : 0832683281

Email : retribuzioni@provincia.le.it

Via : VIA UMBERTO I

Numero Civico : 13

C.A.P. : 73100

Città : LECCE

Provincia : LE

Codice Catastale : E506

Popolazione residente : 802549

Superficie(Kmq) : 2799.04

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.PROVINCIA.LE.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
AMANTONICO	LUIGI	0832683370	0832683393	lamantonico@provincia.le.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MELELEO	SILVIA	0832683480	0832683281	smeleleo@provincia.le.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	50
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	158
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	12714
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	12
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	14
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	85
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	4
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	1

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	64000
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	18450

Suggerimenti :

IN TAB.11 ASSENZE PER FERIE DIRIGENTI COLLOCATI A RIPOSO UTILIZZANDO TUTTE LE FERIE RESIDUE ANNI PRECEDENTI.IN TAB.14 ALTRE SPESE TRATTASI EMOLUMENTI IN ARRETRATO AL PERSONALE CESSATO,INTERESSI LEGALI DA SENTENZA,SOMME PER GLI EREDI DI DIPENDENTI DEFUNTI, FERIE NON GODUTE E INDENNITA' DI PREAVVISO AI DIPENDENTI DICHIARATI INABILI CESSATI.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	1
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PICCARRETA	SAVERIO	spiccarreta@yahoo.it
D'ALESSANDRO	GIUSEPPE	dalessandro@gmail.com
RANALDO	VINCENZO	vincrana@tin.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	17.7
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	NO
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	12
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	24

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	24/04/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	13/05/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	242979
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2723485
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	8.92
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	242979
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	32
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	5567
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	8	6460
	3	5750
	21	5200
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
Commento dell'organo di controllo :	<p>La voce Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità indicata nella T15 (cod. F998) per l'importo di ? 680.255 è costituita: per ? 33.284 dalla riduzione del fondo per il lavoro straordinario; per ? 646.971 dai recuperi delle PEO del personale cessato La voce Altri istituti non compresi nei precedenti; indicata nella T15 (cod. U998) per l'importo di ? 105.038 comprende: ? 12.947 di indennità di rischio; ? 15.096 di indennità di disagio; ? 200 di indennità per i messi notificatori (ex art. 36 CCNL 22/01/2004); ? 1.062 di indennità maneggio valori; ? 61.883 di indennità di reperibilità; ? 13.849 di indennità finanziate dalla Regione Puglia per il personale trasferito presso questo Ente a seguito del conferimento delle funzioni amministrative in materia di edilizia sismica e di approvvigionamento idrico (L.R. n. 36/2008). dal servizio.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	30/12/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	2
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	922942
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	12
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	39895
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE	SI

E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

--

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	3	45102
	5	40454
	4	35290
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		
RILEVAZIONE CEPEL		

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO

Commento dell'organo di controllo :	<p>Come si evince dal punto 13 SI_2, nell'Ente non è stata finora prevista una certificazione disgiunta per la costituzione fondo e per il CCDI. La certificazione da parte dell'organo di revisione è sempre stata acquisita subito dopo la sottoscrizione della preintesa sul contratto integrativo. Di conseguenza, non essendo al momento intervenuta, per la dirigenza, la suddetta sottoscrizione, non risulta ancora acquisita la relativa certificazione. In ogni caso, come indicato nella SI_2 del Conto Annuale 2014, l'ultima certificazione dei revisori è avvenuta in data 22/02/2013, per un importo del fondo pari agli attuali ? 922.942.</p> <p>Il fondo del personale dirigente per l'anno 2014 (e, conseguentemente, quello relativo all'anno 2015) è stato già quantificato in misura ampiamente ridotta rispetto alla consistenza del fondo dell'anno 2010. La riduzione operata risulta superiore alla decurtazione prevista dalla norma. Infatti, considerato che il fondo relativo all'anno 2010 ammonta</p>
--	---

ad ? 1.014.917, l'applicazione della decurtazione di cui all'art. 9 comma 2-bis conduce ad un importo del fondo di ? 941.042 , ossia superiore a quello effettivamente costituito dall'Ente, pari ad ? 922.942. Tale impostazione risulta conforme sia alla nota metodologica fornita dall'ARAN sia alla Circolare RGS n. 15/2014, in materia di monitoraggio della contrattazione integrativa.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	