



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1716 del 24/10/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORE DELLA SELEZIONE UNICA PER N. 1 GEOLOGO TRA GLI ISCRITTI NELL'ELENCO DI IDONEI "SPECIALISTA TECNICO GEOLOGO". INTERPELLO PROT. N. 35540/2023.

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 39 del 31 luglio 2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Premesso:

- che l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- che, per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;
- che la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";
- che, con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 17 del 18/07/2022, è stata approvata la Disciplina Integrativa al regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro subordinato per le selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali;
- che con provvedimento del Presidente n. 61 del 28/07/2022 è stato approvato lo schema di accordo ha inteso sottoscrivere con i Comuni per avviare le selezioni uniche per la definizione dei rispettivi rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche;

- che con provvedimento del Presidente n. 53 del 22/06/2022 è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, contenuto nel Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024, nel quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con prestazione lavorativa al 50%, di n. 1 Specialista tecnico Geologo, cat. D;
- che con determinazione n. 1414 del 14/10/2022 è stato approvato, tra gli altri, lo schema di avviso di selezione per esami, per la predisposizione di un elenco di idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali che abbiano stipulato con essa l'apposito Accordo, la seguente figura professionale:
 - Specialista Tecnico Geologo/Istruttore Direttivo Tecnico Geologo- ex cat. D – Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni;
- che in data 11/11/2022 l'Avviso di Selezione n. 3/2022 è stato pubblicato all'albo pretorio online, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale “Concorsi e Esami” n. 89 del 11/11/2022 e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione;
- che in data 31/01/2023 sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni con apposito avviso pubblicato all'albo pretorio online, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale “Concorsi e Esami” n. 8 del 31/01/2023 e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione;
- che con determinazione dirigenziale 326 del 28/02/2023 sono state ammesse le candidature alla selezione per la figura di Specialista Tecnico Geologo/Istruttore Direttivo Tecnico Geologo;
- che con determinazione dirigenziale n. 717 del 28/04/2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della selezione in oggetto;
- che con determinazione n. 1417 dell'11/09/2023 è stato approvato l'elenco degli idonei da assumere quali Specialisti Tecnici Geologi/Istruttori Direttivi Tecnici Geologi (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) nella Provincia di Lecce e nei Comuni aderenti allo specifico Accordo;
- che con determinazione n. 1459 del 14/09/2023 è stato approvato lo schema di avviso Interpello per l'assunzione di n. 1 unità di Geologo (Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni) a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali), da selezionare tra i candidati iscritti nell'elenco degli idonei del profilo professionale “Specialista tecnico Geologo” cat. D, approvato con determinazione n. 1417/2023;
- che in data 15/09/2023 è stato pubblicato l'Interpello prot. n. 35540 per l'assunzione di n. 1 unità di Geologo (Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni) a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali), da selezionare tra i candidati iscritti nell'elenco degli idonei del profilo professionale “Specialista tecnico Geologo” cat. D, approvato con determinazione n. 1417/2023;
- che con determinazione n. 1589 del 4/10/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della seconda fase della selezione unica con lo svolgimento della prova colloquio di cui all'Interpello prot. n. 35540/2023;

Preso atto che la Commissione Esaminatrice, regolarmente insediatasi in data 9/10/2023, ha ultimato i lavori in data 11/10/2023, provvedendo a trasmettere all'Ufficio Risorse Umane gli atti della procedura selettiva in argomento;

Acquisiti, al termine dei lavori, i seguenti verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice, depositati agli atti dell'Ufficio delle Risorse Umane:

- Verbale n. 1 del 9/10/2023;
- Verbale n. 2 dell'11/10/2023;

Vista la graduatoria generale di merito formulata dalla Commissione Esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi conseguiti dai candidati che hanno superato la prova orale ed ai titoli di preferenza come dichiarati dai candidati:

	CANDIDATO	Totale punti	Preferenze
1	<u>DE PASCALIS Raffaella</u>	<u>24</u>	
2	<u>CANDIDO Luigi</u>	<u>23</u>	
3	<u>BELGIORNO Antonia</u>	<u>21</u>	preferenza ai sensi dell'art. 7 lett e) dell'avviso di Interpello
4	<u>FRENO Roberto</u>	<u>21</u>	
5	<u>Omissis</u>	<u>19</u>	
6	<u>Omissis</u>	<u>17</u>	
7	<u>Omissis</u>	<u>15</u>	
8	<u>Omissis</u>	<u>15</u>	

Considerato che, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di Interpello, la graduatoria generale di merito, con l'indicazione dei vincitori, è approvata con determinazione del Dirigente delle Risorse Umane, è pubblicata all'albo pretorio della Provincia e sul sito istituzionale;

Dato atto che le operazioni selettive sono state espletate in modo conforme alle disposizioni contenute nelle su richiamate previsioni normative e nel relativo avviso di Interpello;

Dato atto, altresì, che la Provincia di Lecce ha rispettato i seguenti vincoli legislativi in materia di assunzioni di personale:

- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 con provvedimento del Presidente n. 104 del 10/08/2023, rettificato con provvedimento n. 129 del 25/09/2023;
- ha approvato il bilancio 2023/2025 (deliberazione C.P. n. 38 del 31/07/2023), il Piano Esecutivo di Gestione (delibera C.P. n. 39 del 31/07/2023);
- ha rispettato il limite della spesa del personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006, assicurando il contenimento della stessa con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;
- non presenta situazioni soprannumerarie o eccedentarie tra il personale dell'Ente;
- ha approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2022 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 del 27/04/2022, provvedendo a trasmettere le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);
- ha approvato il bilancio consolidato del Gruppo Provincia di Lecce con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 42 del 28/09/2023 e ha trasmesso le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP) entro i termini di legge;
- ha rispettato i vincoli in materia di spesa del personale a tempo determinato, costituita dalla spesa del 2009 per le stesse finalità (art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010);

Ritenuto di approvare la graduatoria generale di merito con l'indicazione del vincitore da assumere, con riserva di procedere alla verifica dei requisiti di partecipazione alla selezione;

Dato atto, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI APPROVARE i verbali n. 1 del 9/10/2023 e n. 2 dell'11/10/2023, depositati agli atti, della Commissione Esaminatrice della selezione unica per l'assunzione di n. 1 unità di Geologo a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali);

DI APPROVARE la graduatoria generale di merito come di seguito riportata:

CANDIDATO	Totale punti	Preferenze	Esito
1. DE PASCALIS Raffaella	24		VINCITRICE
2. CANDIDO Luigi	23		IDONEO
3. BELGIORNO Antonia	21	preferenza ai sensi dell'art. 7	IDONEA
		lett e) dell'avviso di Interpello	
4. FRENO Roberto	21		IDONEO
5. Omissis	19		NON IDONEA
6. Omissis	17		NON IDONEO
7. Omissis	15		NON IDONEO
8. Omissis	15		NON IDONEO

DI DICHIARARE vincitrice della selezione unica in oggetto la candidata De Pascalis Raffaella;

DI DARE ATTO che si procederà all'assunzione della vincitrice con successivo contratto di lavoro individuale, previa verifica dei requisiti di partecipazione alla selezione;

DI DARE ATTO che la spesa per l'assunzione del vincitore trova copertura finanziaria sui competenti stanziamenti del bilancio 2023-2025;

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito Internet dell'Ente nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/Selezioni uniche e Atti e documenti/Bandi di Concorso/Selezioni uniche e all'albo pretorio online.

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.