



PROVINCIA DI LECCE

RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A831

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 841 del 14/07/2020

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” – ART.57 D.LGS. N. 165/2001, MODIFICATO DALLA LEGGE N. 183/2010.

Il Dirigente

VISTO il decreto presidenziale n. 21 del 9.07.2019 di conferimento dell’incarico dirigenziale del servizio “Risorse Umane e Pari Opportunità”;

Vista la deliberazione di C.P. 38 del 2 settembre 2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l’esercizio finanziario 2019, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l’assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, art 107, comma 2, con il quale è stato ulteriormente differito il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2020/2022 al 31 luglio 2020 e di fatto autorizza gli Enti locali all’esercizio provvisorio dello stesso ai sensi dell’articolo 163 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

Visto l’art.163 commi 3 e 5 del D.Lgs.267/2000, che prevedono, tra l’altro, l’autorizzazione automatica dell’esercizio provvisorio, ossia la possibilità per gli enti locali di effettuare, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all’inizio dell’esercizio finanziario di riferimento, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l’anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell’importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l’esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e di quelle a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Premesso che:

- l’art. 7 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne,

l'assenza di forme di discriminazioni, sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità religione e lingua;

- l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” (CUG);
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha dettato le linee guida sul funzionamento del CUG con la Direttiva del 4 marzo 2011, successivamente integrata con la successiva n. 2/2019;
- il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la Consigliera di Parità al fine di migliorare l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Visto che:

- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritetica di entrambi i generi;
- l'Amministrazione deve nominare i membri di parte pubblica in rappresentanza di tutte le componenti del personale in servizio presso la Provincia di Lecce, attraverso una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato;
- la Provincia di Lecce in data 15 maggio 2020 ha pubblicato un avviso interno rivolto a tutti i dirigenti e a tutti i dipendenti per la nomina di due rappresentanti effettivi e due supplenti del Comitato Unico di Garanzia.

Considerato che:

- alla scadenza di tale avviso, stabilita per il 5 giugno 2020, sono pervenute n. 4 dichiarazioni di disponibilità, esclusivamente da parte del personale dipendente ed è, pertanto, necessario individuare anche una figura dirigenziale effettiva ed una supplente in modo da rappresentare tutte le componenti del personale in servizio presso la Provincia di Lecce;
- il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità ha esaminato i curricula pervenuti, individuando i dipendenti da nominare sulla base della maggiore professionalità ed esperienza maturata nell'ambito delle materie di competenza del CUG, come da verbale di istruttoria depositato agli atti dell'Ufficio Pari Opportunità;
- a seguito della scadenza del precedente CUG, nominato con determinazione dirigenziale n. 1583 del 24.7.2013, le organizzazioni sindacali rappresentative, con note del 25 luglio 2018 e del 20 dicembre 2019, hanno designato due componenti effettivi e due supplenti di propria spettanza nelle persone dei dipendenti Stifani Cosimo e Pellegrino Lorella, quali membri effettivi e Campanale Anna Maria e Fracella Laura quali supplenti;
- è necessario individuare un dirigente effettivo ed uno supplente da nominare nell'ambito del CUG.

Sentiti il Presidente ed il Direttore Generale in merito ai dirigenti da nominare, in modo da rappresentare tutte le componenti del personale in servizio presso la Provincia di Lecce.

DETERMINA

Costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Membri effettivi

Calamia Carmelo – Presidente

Docì Diana

Membri supplenti

Lepore Antonio

Matteo Alessandra

Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi

Stifani Cosimo

Pellegrino Lorella

Membri supplenti

Campanale AnnaMaria

Fracella Laura

Dare atto che i componenti del CUG durano in carica 4 anni con incarico rinnovabile per una sola volta, che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari e che la partecipazione alle riunioni del CUG non comporta oneri per l'Amministrazione.

Disporre, infine, che il presente provvedimento venga inviato a tutti i componenti del CUG, alla RSU, alle OO.SS. territoriali e ai dirigenti.

RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

Pantaleo Isceri / INFOCERT SPA