



**PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE
DELLA PROVINCIA DI LECCE
2020-2022**

PREMESSA

Negli ultimi anni, in Italia, i temi delle pari opportunità sono stati affrontati in numerosi interventi normativi volti a rimuovere gli ostacoli alla piena partecipazione politica, economica e sociale delle donne e degli altri soggetti vulnerabili rispetto a forme di discriminazione.

Tali provvedimenti sono stati adottati anche sulla base delle indicazioni provenienti dall'ordinamento comunitario. L'uguaglianza di genere, infatti, è un valore fondamentale dell'Unione europea e rappresenta un elemento strategico imprescindibile per il conseguimento degli obiettivi generali dell'Unione. Le azioni positive, più in particolare, sono uno strumento operativo della politica europea sorta da più di vent'anni per favorire l'attuazione dei principi di parità e pari opportunità tra uomini e donne nei luoghi di lavoro.

Il Piano triennale di azioni positive è stato introdotto per le amministrazioni pubbliche con il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, articolo 48 ("**Codice delle pari Opportunità tra uomo e donna**"), aggiornato con le modifiche apportate dal Decreto Legislativo n.5 del 25 gennaio 2010) ed è disciplinato dalla Direttiva n. 2/2019 "**Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche**" (emanata nel giugno 2019 dal Ministero della funzione pubblica, in sostituzione della Direttiva 23 maggio 2007, recante "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche").

Come riportato nella suddetta Direttiva, ai fini della promozione ed attuazione dei principi di parità e pari opportunità, le amministrazioni pubbliche svolgono un ruolo propositivo e propulsivo fondamentale per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro.

IL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE DELLA PROVINCIA DI LECCE

Il presente Piano di Azioni Positive si inserisce nell'ambito delle iniziative promosse dalla Provincia di Lecce per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità, così come prescritto dal sopracitato Codice. Esso rappresenta uno strumento per offrire a tutti i dipendenti la possibilità di svolgere il proprio lavoro in un contesto organizzativo sicuro, coinvolgente e attento a prevenire situazioni di malessere e disagio.

Con il presente Piano, quindi, la Provincia di Lecce intende favorire l'adozione di misure specifiche che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e che tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. agli orari di lavoro;
2. alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
4. all'individuazione di iniziative di informazione e formazione finalizzate a diffondere un modello culturale improntato alla promozione delle pari opportunità e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

OBIETTIVI GENERALI

Gli obiettivi generali del Piano sono:

1. Assicurare condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Ente, puntando ad eliminare eventuali differenze di genere.
2. Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.
3. Facilitare le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici in seno alla famiglia.
4. Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di situazioni di disagio o, comunque, alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro. Proseguire nella sperimentazione del Lavoro Agile (Smart working), avviato in seguito all'emergenza sanitaria del Covid 19 nel mese di marzo 2020, quale strumento per migliorare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro (Legge n. 81/2017 e per quanto riguarda, in particolare, la Pubblica Amministrazione, art. 14 della Legge n. 124/2015 e successiva Direttiva del Dipartimento della funzione pubblica n. 3/2020 in materia di lavoro agile).
5. Promuovere, anche in sinergia con altri Enti, la definizione di interventi miranti alla diffusione della cultura delle pari opportunità, nell'ambito degli organi istituzionali della Provincia e coinvolgendo anche altri Enti dell'intero territorio provinciale.

AZIONI POSITIVE

La Provincia di Lecce intende promuovere, nel triennio di riferimento, le seguenti Azioni Positive:

- **Azione 1.** Favorire una migliore organizzazione del lavoro al fine di coniugare benessere, produttività, efficienza, merito e flessibilità nei luoghi di lavoro; promuovere pari opportunità fra uomini e donne in condizioni di disagio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare.
- **Azione 2.** Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità, o dal congedo di paternità, o da congedo parentale, o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari, sia attraverso l'affiancamento da parte del Dirigente/Funziario o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune.
- **Azione 3.** In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato, potranno essere definite, in accordo con le organizzazioni sindacali, forme di flessibilità orarie per periodi di tempo limitati.
- **Azione 4.** Rinnovare il Comitato unico di garanzia (CUG), quale organismo di garanzia che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica ai sensi della Direttiva n. 2/2019.
- **Azione 5.** Promuovere, anche avvalendosi del CUG, percorsi formativi e informativi che coinvolgano tutti i livelli dell'amministrazione, inclusi i dirigenti e i funzionari apicali, che assumono il ruolo di catalizzatori e promotori in prima linea del cambiamento sui temi della promozione delle pari opportunità e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Garantire la partecipazione dei propri dipendenti a corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale tale da garantire pari opportunità, adottando le modalità organizzative idonee, articolandoli in orari e sedi tali da renderli accessibili anche a coloro che hanno carichi di famiglia oppure orario di lavoro part-time.
- **Azione 6.** Promuovere attività di informazione e comunicazione, e/o incontri a tema, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sul tema delle pari

opportunità e del benessere lavorativo, anche in collaborazione con la Consigliera di Parità e la Commissione provinciale Pari opportunità.

- **Azione 7.** Assicurare, nelle Commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile.

LA SITUAZIONE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

La realizzazione del Piano terrà conto della struttura organizzativa della Provincia di Lecce. In particolare, la situazione del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del **31/12/2019** è la seguente:

DIPENDENTI TOTALI 237	DONNE 87	UOMINI 150
------------------------------	-----------------	-------------------

PERSONALE	TOTALI	FEMMINE	MASCHI
Dirigenti	9	1	8
D3	18	7	11
D1	81	35	46
C	77	34	43
B3	22	8	14
B1	24	1	23
A	6	1	5
R.S.U.	11	2	9
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	25	4	21

MONITORAGGIO DEL PIANO

Il Piano triennale 2020-2022 sarà sottoposto a monitoraggio annuale che consentirà al costituendo CUG di svolgere il proprio compito di valutazione dei risultati delle azioni positive individuate. Anche sulla base degli esiti del monitoraggio annuale, l'Ente approverà il Piano del triennio successivo.

DURATA DEL PIANO E PUBBLICAZIONE

Il presente Piano ha durata triennale.

Il Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia e sarà, inoltre, reso disponibile per tutte le dipendenti ed i dipendenti sulla rete intranet della Provincia di Lecce.

Nel periodo di vigenza del Piano, inoltre, si individueranno modalità per raccogliere pareri, consigli, osservazioni e suggerimenti da parte del personale e del costituendo CUG, al fine di rendere il Piano più dinamico ed efficace ed attuare concretamente il principio delle pari opportunità, della valorizzazione delle differenze e delle competenze nelle politiche del personale.