

**PROTOCOLLO
D'INTESA**

**PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI**

IL PRESIDENTE DEL CUG DELLA PROVINCIA DI LECCE	LA PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE PROVINCIALE PARI OPPORTUNITA'
---	--

PREMESSO CHE

- l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, come modificato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, prevede la costituzione, presso le Pubbliche Amministrazioni, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando, in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità, in data 4 marzo 2011, hanno emanato la direttiva recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e gli enti, in ossequio alla predetta normativa, hanno nominato i Comitati Unici di Garanzia;
- il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Sottosegretario con delega alle Pari Opportunità, con la Direttiva n.2 del 2019 del 26 giugno 2019, hanno aggiornato alcuni degli indirizzi contenuti nella direttiva del 4 marzo 2011;
- con Deliberazione n.37 del 18 giugno 2018, il Consiglio provinciale ha provveduto al rinnovo della Commissione Provinciale per le Pari Opportunità.

CONSIDERATO CHE

- il C.U.G. e la Commissione Provinciale per le Pari Opportunità intendono stabilire un rapporto di collaborazione per promuovere la diffusione della cultura di parità e pari opportunità, attraverso attività non più occasionali, ma articolate su specifiche problematiche di contesto.

CONVENGONO

- di promuovere, congiuntamente, e /o con il coinvolgimento della Consigliera di Parità della Provincia di Lecce, misure tese al raggiungimento del benessere lavorativo e personale dei dipendenti ed alla valorizzazione delle differenze di genere, quali strumenti per contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza dell'attività amministrativa e della qualità dei servizi resi all'utenza;
- di programmare incontri periodici di confronto sulle suddette tematiche;
- di realizzare interventi congiunti che riguarderanno in particolare:

1. l'informazione dei componenti del C.U.G. e del personale sulle norme di tutela contro ogni discriminazione e possibili comportamenti discriminatori diretti ed indiretti negli ambienti di lavoro;

2. l'analisi e la pianificazione delle esigenze dei dipendenti degli enti, in particolare delle donne, per lo sviluppo di interventi di conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro;
3. Ogni altra azione positiva derivante dalla collaborazione tra le parti sottoscrittrici il presente Protocollo;
4. Le parti potranno decidere il coinvolgimento di ogni altro soggetto territoriale;
5. Il presente Protocollo non comporta oneri finanziari per le parti.

Letto approvato e sottoscritto.

Lecce, 15-12-21

IL PRESIDENTE DEL CUG DELLA PROVINCIA DI LECCE	LA PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE PROVINCIALE PARI OPPORTUNITA'
---	--

