

**PROTOCOLLO  
D'INTESA**

**PER LA REALIZZAZIONE DELLE PARI  
OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL  
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI**

**IL PRESIDENTE DEL CUG  
DELLA PROVINCIA DI LECCE**

**LA CONSIGLIERA DI PARITA'  
DELLA PROVINCIA DI LECCE**

## **PREMESSO CHE**

- l'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, come modificato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, prevede la costituzione, presso le Pubbliche Amministrazioni, del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) che sostituisce, unificando, in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità, in data 4 marzo 2011, hanno emanato la direttiva recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e gli enti, in ossequio alla predetta normativa, hanno nominato i Comitati Unici di Garanzia;
- il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e il Sottosegretario con delega alle Pari Opportunità, con la Direttiva n.2 del 2019 del 26 giugno 2019, hanno aggiornato alcuni degli indirizzi contenuti nella direttiva del 4 marzo 2011;
- la Consigliera provinciale di parità, in ossequio ai compiti di cui all'art.15 del D.Lgs 198/06, promuove una politica di uguaglianza tra i generi, di pari opportunità sui luoghi di lavoro e cura molteplici ambiti operativi di intervento, funzionali agli obiettivi istituzionali del C.U.G.;

## **CONSIDERATO CHE**

- il C.U.G., e la Consigliera Provinciale di parità sono istituzionalmente preposti a porre in essere progetti ed azioni positive, volti a favorire la creazione di un ambiente di lavoro capace di garantire benessere, pari opportunità, salute e sicurezza, così come previsto dalla citata Direttiva del 26 giugno 2019, recante linee guida per il funzionamento dei C.U.G., nonché in applicazione delle linee programmatiche ed operative della Consigliera di parità;

## **CONVENGONO**

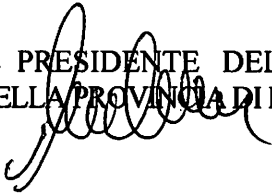
- di promuovere, congiuntamente, misure tese al raggiungimento del benessere lavorativo e personale dei dipendenti ed alla valorizzazione delle differenze di genere, quali strumenti per contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza dell'attività amministrativa e della qualità dei servizi resi all'utenza;
- di programmare incontri periodici di confronto sulle suddette tematiche;
- di realizzare interventi congiunti che riguarderanno in particolare:
  1. la ricerca del benessere delle lavoratrici e dei lavoratori della Provincia di Lecce;
  2. l'informazione dei componenti del C.U.G. e del personale sulle norme di tutela contro ogni discriminazione e possibili comportamenti discriminatori diretti ed indiretti negli ambienti di lavoro;

3. l'analisi e la pianificazione delle esigenze dei dipendenti degli enti, in particolare delle donne, per lo sviluppo di interventi di conciliazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro;
4. l'analisi e la pianificazione di azioni di prevenzione di ogni forma di mobbing;
5. l'elaborazione di strumenti informatici, come portali condivisi, per ottimizzare la comunicazione con le altre P.A. sui temi del presente protocollo, condividendo le esperienze realizzate;
6. Il presente Protocollo non comporta oneri finanziari per le parti.

Letto approvato e sottoscritto.

Lecce, 15.12.2011

IL PRESIDENTE DEL CUG  
DELLA PROVINCIA DI LECCE



LA CONSIGLIERA DI PARITA'  
DELLA PROVINCIA DI LECCE

