



# PROVINCIA DI LECCE

## RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A831

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione  
n. 2065 del 22/12/2021

**OGGETTO:** APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO PROGRESSIONE DI CARRIERA  
PER N. 5 CAT. C "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO".

Il Dirigente

**Visto** il decreto presidenziale n. 21 del 9.07.2019 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Vista** la Deliberazione di C.P. 31 del 24 giugno 2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2021, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

**Premesso:**

- che con provvedimento del Presidente n. 55 del 27.05.2021 è stato approvato il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, integrato con provvedimento n. 115 del 5/11/2021, contenuto nel Documento Unico di Programmazione per il triennio 2021/2023, nel quale è prevista per l'anno 2021 la progressione di carriera per il reclutamento di cinque unità di cat. C "istruttore amministrativo" con le procedure di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;
- che, con nota prot. n. 0045741 del 5/11/2021, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;
- che, con nota prot. n. AOO\_060/11177 del 19/11/2021, la Regione Puglia, Servizio Rete Regionale dei Servizi per il Lavoro, ha comunicato che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità non vi sono lavoratori che abbiano i requisiti richiesti da assegnare;
- che con determinazione n. 1802 del 17/11/2021, è stato approvato l'avviso di selezione interna per la progressione di carriera del personale dipendente di ruolo per la copertura dei 5 posti di cat. C, istruttore amministrativo;
- che in data 17.11.2021 è stato pubblicato sull'albo pretorio e sul portale intranet l'avviso prot. n. 47465/2021 per la selezione interna, con termine di scadenza per la presentazione delle candidature al 26 novembre 2021;
- che con determinazione n. 1882 del 30/11/2021 sono stati ammessi i candidati alla progressione di carriera;
- che con determinazione n. 1890 del 1/12/2021 è stata nominata la Commissione Esaminatrice per lo svolgimento della selezione interna, attraverso lo svolgimento della procedura comparativa

prevista dall'art. 6 del regolamento provinciale per le progressioni di carriera di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001;

**Considerato:**

- che in data 20.12.2021 la Commissione Esaminatrice ha terminato i propri lavori trasmettendo al Servizio Risorse Umane i verbali n. 1 del 1.12.2021, n. 2 del 14.12.2021 e n. 3 del 17.12.2021 per gli adempimenti conseguenti;
- che la Commissione Esaminatrice ha predisposto la graduatoria finale di merito, ai sensi dell'art. 6 dell'avviso di selezione interna n. 47465/2021 e dell'art. 7 del regolamento provinciale per le progressioni di carriera, con il seguente risultato finale:

CANDIDATO	PUNTEGGIO TITOLI E SERVIZIO	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
Carpinello Sergio	46,80	37,00	83,80
Aprile Luigi	44,40	39,00	83,40
Rizzo Damiana	44,60	38,00	82,60
Marcucci Emanuela	44,20	38,00	82,20
Caracuta Anna Maria	44,40	37,00	81,40
Chiriaco Pantaleo	45,00	35,00	80,00
Russo Matteo	44,60	35,00	79,60
Montinaro Anna	45,00	34,00	79,00
Campanale Anna Maria	44,20	32,00	76,20
Macchia Maurizio	44,00	32,00	76,00
Maci Attilio	44,00	32,00	76,00

**Dato atto** che la graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice è approvata con determinazione del Dirigente del servizio Risorse Umane;

**Dato atto**, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

**D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- A. **Di Approvare** la graduatoria generale di merito della progressione di carriera per il reclutamento di cinque unità di cat. C "istruttore amministrativo":

N.	Cognome	Nome	Punteggio	Preferenze e precedenze
1	Carpinello	Sergio	83,80	
2	Aprile	Luigi	83,40	
3	Rizzo	Damiana	82,60	
4	Marcucci	Emanuela	82,20	
5	Caracuta	Anna Maria	81,40	
6	Chiriaco	Pantaleo	80,00	
7	Russo	Matteo	79,60	
8	Montinaro	Anna	79,00	
9	Campanale	Anna Maria	76,20	
10	Macchia	Maurizio	76,00	D.P.R. n. 487/1994, art. 5, co 5, lett c)
11	Maci	Attilio	76,00	

- B. **Di Dichiarare** vincitori della procedura di selezione interna per la progressione di carriera per la copertura di 5 posti di cat. C "istruttore amministrativo" i seguenti candidati:

1. Carpinello Sergio
2. Aprile Luigi
3. Rizzo Damiana
4. Marcucci Emanuela
5. Caracuta Anna Maria

C. **Di Pubblicare** la presente determinazione sul sito istituzionale nella sezione Bandi di Concorso e Amministrazione Trasparente.

RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

*Pantaleo Isceri / INFOCERT SPA*