



PROVINCIA DI LECCE

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A931

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 719 del 23/05/2022

OGGETTO: AMMISSIONE CANDIDATI ALLE PROVE D'ESAME DEL CONCORSO N. 1/2021
PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT.
C A TEMPO PARZIALE.

Il Dirigente

Visto il decreto presidenziale n. 9 del 1.02.2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane, Organizzazione e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la Deliberazione di C.P. 31 del 24 giugno 2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2021, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto l'art. 3, comma 5-sexiesdecies, della legge 25 febbraio 2022, n. 15 con il quale è stato prorogato al 31 maggio 2022 il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2022/2024 e autorizza gli Enti locali all'esercizio provvisorio dello stesso ai sensi dell'articolo 163 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'art. 163 commi 3 e 5 del D.Lgs.267/2000, che prevedono, tra l'altro, l'autorizzazione automatica dell'esercizio provvisorio, ossia la possibilità per gli enti locali di effettuare, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e di quelle a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Visto il regolamento sull'accesso ai rapporti di lavoro subordinato;

Visto il regolamento per le procedure concorsuali semplificate;

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale n. 1102 del 07/07/2021 veniva approvato il bando di concorso, per esami, per la copertura di n. 4 posti di cat. C “Istruttore Amministrativo” a tempo parziale (n. 18 ore settimanali);
- che il bando di concorso veniva pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale “Concorsi e Esami” n. 90 del 12/11/2021 per estratto, all’albo pretorio e sul sito web istituzionale dell’Amministrazione, con data di scadenza per la presentazione delle domande al 13 dicembre 2021;
- che con determinazioni n. 87 del 28/01/2022 e n. 263 del 4/03/2022 veniva approvato l’elenco degli ammessi al concorso;
- che con determinazione n. 190 del 18/02/2022 veniva nominata la Commissione esaminatrice del concorso;
- che in data 8/03/2022 veniva pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente l’avviso di convocazione dei candidati per l’espletamento della prova preselettiva, fissata dalla Commissione esaminatrice per i giorni 11 e 12 aprile 2022 in cinque distinte sessioni:
 - a) prima sessione 11 aprile 2022, ore 8:30
 - b) seconda sessione 11 aprile 2022, ore 12:30
 - c) terza sessione 11 aprile 2022, ore 16:30
 - d) quarta sessione 12 aprile 2022, ore 8:30
 - e) quinta sessione 12 aprile 2022, ore 12:30;
- che con determinazione n. 390 del 24/03/2022 la società Espansione s.r.l. veniva incaricata della gestione del servizio di somministrazione e correzione dei test della prova preselettiva del concorso n. 1/2021;

Considerato:

- che in data 11 e 12 aprile 2022 veniva espletata la prova preselettiva alla quale hanno partecipato n. 401 candidati;
- che l’art. 7 del bando di concorso prevede che: *“vengono ammessi alla prova scritta tutti i candidati che alla preselezione abbiano ottenuto il punteggio più alto, fino a n. 40 nonché, in aggiunta a tale contingente, tutti i candidati che hanno ottenuto lo stesso punteggio dell’ultimo candidato ammesso”*;
- che i risultati della prova preselettiva, con l’elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta, e i questionari estratti nelle cinque sessioni venivano pubblicati in data 13 aprile 2022 sul portale istituzionale nelle sezioni relative all’Amministrazione Trasparente ed ai Bandi di Concorso;

Dato atto:

- che i candidati identificati con codici nn. 4011, 4026, 4069, 4138, 4145, 4163, che hanno partecipato alla quarta sessione del 12 aprile 2022, segnalavano che il questionario estratto e pubblicato sul portale istituzionale era diverso da quello svolto durante la prova;
- che la società Espansione s.r.l. comunicava con nota del 21 aprile 2022 che *“i concorrenti partecipanti alla quarta sessione hanno sostenuto un test diverso da quello estratto ma, comunque, conservato segreto fino a quel momento ed anche successivamente, fino all’atto della pubblicazione...la graduatoria di merito finale con l’elencazione dei concorrenti ammessi risponde pertanto ad una procedura perfetta dal punto di vista tecnico”*;
- che conseguentemente in data 2/05/2022 veniva pubblicato sul portale istituzionale, sezione Bandi di Concorso, il questionario somministrato nella quarta sessione con la seguente comunicazione: *“Si pubblica la seguente prova, somministrata nella IV sessione e non coincidente con quella estratta per un mero errore casuale nella stampa del questionario, che non ha inficiato i principi di segretezza e anonimato della prova né la parità di trattamento tra i candidati”*;

- che, a seguito della presentazione dei ricorsi dei candidati codice n. 2016 della seconda sessione e codice n. 3050 della terza sessione, la Società Espansione s.r.l. comunicava che:
 - nella seconda sessione *“il quesito n. 58 riporta effettivamente tre risposte che sono, di fatto, tutte e tre errate”* ed ancora che *“il quesito n. 58 comporta effetti sulla graduatoria di merito perché i concorrenti tutti partecipanti alla 2^ sessione non hanno potuto esprimere la risposta esatta a tale quesito perché non proposta”*;
 - nella terza sessione *“il quesito n. 19 riporta effettivamente tre risposte non conformi alla domanda e non consente di individuare la risposta esatta”* ed ancora che lo stesso *“comporta effetti sulla graduatoria di merito perché i concorrenti tutti partecipanti alla 2^ sessione non hanno potuto esprimere la risposta esatta a tale quesito perché non proposta”*;
- che la Commissione Esaminatrice in data 4/05/2022 prendeva atto che i quesiti n. 58 della seconda sessione e n. 19 della terza sessione non contengono alcuna risposta esatta e non vanno computati, demandando al Servizio Risorse Umane ogni successivo adempimento ai fini del ricalcolo del punteggio dei candidati e della riformulazione della graduatoria finale;
- che il dirigente del Servizio Risorse Umane, con nota prot. n. 18743 del 10/05/2022, invitava la Società Espansione s.r.l. a voler procedere a:
 - ricalcolare i punteggi ottenuti dai candidati delle sessioni seconda e terza, annullando i punti attribuiti ai quesiti errati;
 - riportare in sessantesimi il punteggio ottenuto dai candidati della seconda e terza sessione su 59 quesiti, dopo la neutralizzazione delle domande errate;
 - riformulare la graduatoria finale di merito;
- che con avviso del 13/05/2022 pubblicato sul portale istituzionale, sezione Bandi di Concorso, il Presidente della Commissione Esaminatrice e il Dirigente del Servizio Risorse Umane comunicavano che: *“è in corso un'attività di verifica da parte della Società incaricata sulla corretta valutazione e attribuzione dei punteggi, all'esito della quale la graduatoria della prova preselettiva del concorso n. 1/2021, pubblicata in data 13 aprile 2022, potrà subire delle modifiche. Tali operazioni di verifica avranno termine presumibilmente entro il 23 maggio 2022. Si procederà quindi alla pubblicazione della graduatoria revisionata.”*;
- che, a seguito delle verifiche effettuate dalla società Espansione s.r.l. con attribuzione dei punteggi e della successiva presa d'atto da parte della Commissione Esaminatrice, in data 23/05/2022 venivano pubblicati i risultati della prova preselettiva con la graduatoria revisionata;

Ribadito che durante la prova preselettiva sono stati rispettati i principi di segretezza, anonimato e parità di trattamento tra i candidati e che la neutralizzazione dei quesiti errati, con il ricalcolo dei punteggi ottenuti dai candidati, risponde al generale principio di conservazione degli atti giuridici;

Ritenuto di procedere ad ammettere alle prove d'esame i primi quaranta candidati che hanno superato la prova preselettiva svolta in data 11 e 12 aprile 2022, oltre a n. 7 candidati beneficiari dell'art. 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992, con riserva di verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del bando di concorso, come autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

Dato atto, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- 1. DI DISPORRE**, all'esito dei risultati della prova preselettiva svolta nei giorni 11 e 12 aprile 2022 come da graduatoria revisionata del 23/05/2022, l'ammissione dei candidati, di cui all'allegato A), alle prove d'esame del concorso per la copertura di n. 4 posti di cat. C "Istruttore Amministrativo" a tempo parziale;
- 2. DI DISPORRE** l'ammissione alle prove d'esame dei n. 7 candidati portatori di handicap con invalidità uguale o superiore all'80% che sono stati esentati dalla prova preselettiva in ragione dell'art. 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992, come da elenco depositato agli atti del Servizio Risorse Umane;
- 3. PRECISARE** che i candidati sono ammessi alle prove d'esame in ragione delle dichiarazioni rese con autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e che, all'esito della verifica di quanto autocertificato, l'assenza anche di uno solo dei requisiti di partecipazione comporterà l'esclusione dal concorso;
- 4. DI PUBBLICARE** la presente determinazione all'albo pretorio online e sul sito istituzionale nella sezione Bandi di Concorso.

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI
OPPORTUNITÀ
Il Dirigente
Pantaleo Isceri / INFOCERT SPA