



# PROVINCIA DI LECCE

## RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A931

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione  
n. 1154 del 05/09/2022

**OGGETTO:** COSTITUZIONE CUG DELLA PROVINCIA DI LECCE. NUOVA  
COMPOSIZIONE.

Il Dirigente

**Vista** la Deliberazione di C.P. n. 24 del 28 luglio 2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** l'articolo 107 del D.lgs. 267/2000;

**Visto** il Decreto del Presidente della Provincia n. 9 del 01/02/2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale del Servizio "Risorse Umane, Organizzazione e Pari Opportunità";

**Premesso che:**

- l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG);
- con Determinazione Dirigenziale n. 841 del 14/07/2020, è stato costituito il CUG della Provincia di Lecce, così composto: in rappresentanza dell'Amministrazione, membri effettivi Calamia Carmelo (Presidente) e Doci Diana e membri supplenti Lepore Antonio e Matteo Alessandra; in rappresentanza della parte sindacale, membri effettivi Stifani Cosimo e Pellegrino Lorella e membri supplenti Campanale Annamaria e Fracella Laura;
- a seguito di dimissioni della sig.ra Pellegrino Lorella, le organizzazioni sindacali rappresentative, con nota pervenuta in data 9.11.2020, hanno comunicato il nominativo della dr.ssa Simona D'Ambrosio, individuata come componente effettivo in rappresentanza della parte sindacale ed in sostituzione della sig.ra Pellegrino;
- con Determinazione dirigenziale n. 1424 del 13.11.2020, quindi, si è provveduto a nominare la stessa dr.ssa Simona D'Ambrosio come di componente effettivo del CUG in rappresentanza della parte sindacale ed in sostituzione della sig.ra Pellegrino.

**Considerato che:**

- a seguito delle recenti elezioni RSU della Provincia di Lecce, è stato necessario individuare nuovi membri del CUG in rappresentanza della parte sindacale e, pertanto, il Dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzazione e Pari Opportunità, con nota prot. n. 23726 del 14.06.2022, ha chiesto ai rappresentanti sindacali territoriali e alla RSU della Provincia di Lecce di individuare, per ciascuna sigla sindacale, n. 1 membro effettivo e n. 1 membro supplente quali componenti in rappresentanza della parte sindacale del CUG della Provincia di Lecce, secondo quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001;
- a seguito di suddetta nota, le sigle sindacali interpellate hanno individuato complessivamente n. 4 membri effettivi e n. 4 membri supplenti in rappresentanza della parte sindacale;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritetica di entrambi i generi.

#### **Visto che:**

- attualmente il CUG della Provincia di Lecce, in rappresentanza dell'Amministrazione, è così composto: membri effettivi Calamia Carmelo (Presidente) e Doci Diana; membri supplenti Lepore Antonio e Matteo Alessandra;
- al fine di garantire la composizione paritetica del CUG, nonché il rispetto del criterio di parità di genere, è necessario integrare il CUG della Provincia di Lecce, in rappresentanza dell'Amministrazione, con ulteriori n. 2 membri effettivi e n. 2 membri supplenti (di cui due membri di sesso maschile e due membri di sesso femminile);
- in data 20.07.2022 il Dirigente ha pubblicato l'avviso interno per l'individuazione di n. 2 membri effettivi e n. 2 membri supplenti (di cui due membri di sesso maschile e due membri di sesso femminile), da nominare in rappresentanza di tutte le componenti del personale in servizio presso la Provincia di Lecce, attraverso una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato;
- alla scadenza di tale avviso, stabilita per il 19 agosto 2022, il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità ha preso atto che, da parte del personale dipendente, sono pervenute soltanto n. 2 dichiarazioni di disponibilità da parte delle dipendenti **Patera Chiara e Marzo Barbara** ed ha successivamente esaminato i relativi curricula pervenuti, ritenendo idonea la dipendente **Patera Chiara** come membro effettivo e la dipendente **Marzo Barbara** come membro supplente, entrambe in rappresentanza dell'Amministrazione;
- al fine di garantire nel complesso la presenza paritetica di entrambi i generi ed in modo da rappresentare tutte le componenti del personale in servizio presso la Provincia di Lecce, è necessario che il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità individui ulteriori n. 2 figure di sesso maschile (di cui una in qualità di membro effettivo ed una in qualità di supplente).

**Considerato** che il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità, nella fase di valutazione dei dipendenti di sesso maschile in servizio presso la Provincia di Lecce da ritenere idonei a ricoprire i ruoli richiesti, ha individuato il dipendente **Palma Nicola** come membro effettivo e il dipendente **Galizia Cosimo** come membro supplente.

**Dato atto**, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto.

## DETERMINA

**Costituire** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, così composto:

### Rappresentanti dell'Amministrazione

Membri effettivi

**Calamia Carmelo – Presidente**

**Doci Diana**

**Patera Chiara**

**Palma Nicola**

Membri supplenti

**Lepore Antonio**

**Matteo Alessandra**

**Marzo Barbara**

**Galizia Cosimo**

### Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi

**Giustizieri Natalizia**

**Cosimo Stifani**

**Roberto Aloisio**

**Laura Fracella**

Membri supplenti

**Estrafallaces Adolfo**

**Catia Colitta**

**Luca Garganese**

**Francesca Micheli**

**Dare atto** che i componenti del CUG durano in carica 4 anni con incarico rinnovabile per una sola volta, che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari e che la partecipazione alle riunioni del CUG non comporta oneri per l'Amministrazione.

**Disporre**, infine, che il presente provvedimento venga inviato a tutti i componenti del CUG, alla RSU, alle OO.SS. territoriali e ai dirigenti.

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI  
OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

*ISCERI PANTALEO FRANCESCO / Namirial*  
*S.p.A./02046570426*