



# PROVINCIA DI LECCE

## RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A931

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione  
n. 1298 del 27/09/2022

**OGGETTO:** RETTIFICA ERRORE MATERIALE DETERMINAZIONE N. 1291 DEL 26 SETTEMBRE 2022.

Il Dirigente

**Visto** il decreto presidenziale n. 9 del 1.02.2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane, Organizzazione e Pari Opportunità";

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Vista** la deliberazione di C.P. n. 24 del 28/07/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2022, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

**Visto** il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

**Visto** il vigente CCNL del comparto funzioni locali;

**Visto** il regolamento sull'accesso ai rapporti di lavoro subordinato;

**Visto** il regolamento per le procedure concorsuali semplificate;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 1291 del 26 settembre 2022 avente ad oggetto "Concorso n. 2/2021 per la copertura di n. 3 posti di Istruttore Tecnico cat. C a tempo parziale, di cui n. 1 posto riservato ai volontari delle FF.AA. Approvazione graduatoria e assunzione vincitori"

**RILEVATO** che al punto B) della parte dispositiva di approvazione della graduatoria generale di merito è stato riportato un punteggio finale errato per i candidati collocati nella posizione da n. 12 a n. 18;

**RITENUTO** di correggere l'errore materiale nell'attribuzione della votazione finale riportata dai candidati collocati dalla posizione n. 12 alla n. 18;

**Dato atto**, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

### D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **DI RETTIFICARE** la determinazione dirigenziale n. 1291 del 26/09/2022 al punto B) del dispositivo, riapprovando la graduatoria finale di merito con la correzione del punteggio riportato dai candidati collocatosi nelle posizioni nn. 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18:

<b>CANDIDATO</b>	<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO</b>	<b>ESITO CONCORSO</b>
1. Merico Agnese	59,33	VINCITORE
2. Gennaro Rocco Francesco	53	VINCITORE
3. Barone Daniele	51,26	VINCITORE
4. De Benedittis Paolo	50,7	IDONEO
5. De Blasi Rizzo Massimo	48,6	IDONEO
6. Scardia Vittorio	48,01	IDONEO
7. Di Pietro Lorenzo	47,67	IDONEO
8. Malorgio Beatrice	47,27	IDONEO
9. De Santis Gabriele	46,01	IDONEO
10. Gioffreda Marco	45,33	IDONEO
11. Dell'Anna Maurizio	45,01	IDONEO
12. Condò Mauro	<b>44,53</b>	IDONEO
13. Sacco Alessia	<b>44,1</b>	IDONEO
14. Bruno Roberto	<b>43,94</b>	IDONEO
15. Morciano Antonio Giuseppe	<b>43,34</b>	IDONEO
16. Epifani Gianluca	<b>43,07</b>	IDONEO
17. Moncullo Irene	<b>43</b>	IDONEO
18. Palma Angelo	<b>42,03</b>	IDONEO

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI  
OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

*ISCERI PANTALEO FRANCESCO / Namirial*

*S.p.A./02046570426*