



PROVINCIA DI LECCE

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A931

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1462 del 24/10/2022

OGGETTO: UTILIZZO GRADUATORIA DEL CONCORSO N.1/2021 PER ISTRUTTORE
AMMINISTRATIVO CAT. C A TEMPO PARZIALE.

Il Dirigente

Visto il decreto presidenziale n. 9 del 1.02.2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane, Organizzazione e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione di C.P. n. 24 del 28/07/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2022, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;

Visto il vigente CCNL del comparto funzioni locali;

Visto il regolamento sull'accesso ai rapporti di lavoro subordinato;

Visto il regolamento per le procedure concorsuali semplificate;

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale n. 1102 del 07/07/2021 è stato approvato il bando di concorso, per esami, per la copertura di n. 4 posti di cat. C "Istruttore Amministrativo" a tempo parziale (n. 18 ore settimanali), di cui n. 1 posto riservato a volontari delle FF.AA.
- che il bando di concorso è stato pubblicato all'albo pretorio, sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale "Concorsi e Esami" n. 90 del 12/11/2021 per estratto e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione, con data di scadenza per la presentazione delle domande al 13 dicembre 2021;
- che con determinazioni n. 87 del 28/01/2022 e n. 263 del 4/03/2022 è stato approvato l'elenco degli ammessi al concorso;
- che con determinazione n. 190 del 18/02/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso;

- che con determinazione n. 1366 del 7/10/2022 è stata approvata la graduatoria generale di merito del concorso, con riserva di utilizzo della stessa per la copertura degli ulteriori posti di istruttore amministrativo, cat. C, programmati nel Piano del Fabbisogno 2022/2024;
- che, a seguito della rinuncia della vincitrice Longo Francesca, con determinazione n. 1417 del 17/10/2022 si è proceduto al primo scorrimento della graduatoria ai fini dell'assunzione del primo candidato idoneo e completamento della copertura dei posti oggetto del concorso n. 1/2021;

Preso atto che il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, approvato con provvedimento del Presidente n. 53 del 22/06/2022, contenuto nel Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024, prevede l'assunzione a tempo indeterminato e parziale di n. 4 ulteriori unità di cat. C "Istruttore Amministrativo", mediante utilizzo della graduatoria concorsuale dell'Ente e, precisamente, di n. 2 unità nell'anno 2022 e n. 2 unità nell'anno 2023;

Dato Atto:

- che, con nota prot. n. 30021 del 28/07/2022, è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 per le n. 2 unità di istruttore amministrativo cat. C da assumere nell'anno 2022 con scorrimento di graduatoria e che la Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, con nota prot. n. AOO_060/PROT/2/08/2022/0009500, ha comunicato che non vi sono dipendenti pubblici in disponibilità da assegnare;
- che, con nota prot. n. 37981 del 4/10/2022 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria anche per le ulteriori n. 2 unità cat. C istruttore amministrativo da assumere nell'anno 2023 con scorrimento di graduatoria e che la Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, con nota prot. n. AOO_060/PROT/11/10/2022/0011582, ha comunicato che non vi sono dipendenti pubblici in disponibilità da assegnare;
- che fino al 31 dicembre 2024, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, e le conseguenti assunzioni, possono essere effettuate senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del medesimo decreto (art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019);

Dato Atto, altresì, che la Provincia di Lecce ha rispettato i seguenti vincoli legislativi in materia di assunzioni di personale:

- ha approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 con provvedimento del Presidente n. 53 del 22/06/2022 e lo ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 in materia di pari opportunità con provvedimento del Presidente n. 52 del 22/06/2022;
- ha approvato il bilancio 2022/2024 (deliberazione C.P. n. 23 del 28/07/2022), il Piano delle performance unitamente al Piano Esecutivo di Gestione (delibera C.P. n. 24 del 28/07/2022);
- ha rispettato il limite della spesa del personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006, assicurando il contenimento della stessa con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;
- non presenta situazioni soprannumerarie o eccedentarie tra il personale dell'Ente;
- ha approvato il rendiconto dell'esercizio finanziario 2021 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 6 del 28/04/2022, provvedendo a trasmettere le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);

- ha approvato il bilancio consolidato del Gruppo Provincia di Lecce con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 30 del 5/10/2022 e provvederà a trasmettere le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP) entro i termini di legge;

Ritenuto di procedere all'utilizzo della graduatoria del concorso n. 1/2021 per Istruttore Amministrativo, cat. C a tempo indeterminato e parziale, per la copertura di ulteriori n. 4 posti come programmati nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024;

Dato atto, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

- A **DI UTILIZZARE** la graduatoria del concorso n. 1/2021, approvata con determinazione n. 1366 del 7/10/2022, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) di n. 2 unità nell'anno 2022 e n. 2 unità nell'anno 2023;
- B **DI PROCEDERE** all'assunzione dei candidati collocati al sesto e settimo posto della graduatoria generale di merito, Borgia Fiammetta Matilde e Serra Angelica, con successivo contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso;
- C **DI PROCEDERE** all'assunzione dei candidati collocati all'ottavo e nono posto della graduatoria generale di merito, Solidoro Giovanni e Camisa Alessandra, con successivo contratto individuale di lavoro a decorrere dal 1° gennaio 2023, previa verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso;
- D **DI RISERVARSI** di procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria in questione in caso di rinuncia dei candidati idonei su menzionati.

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI
OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

ISCERI PANTALEO FRANCESCO / Namirial

S.p.A./02046570426