



PROVINCIA DI LECCE
UFFICIO CONSIGLIERA DI PARITA'

Prot. n. 49436/2022

AVVISO PUBBLICO

Oggetto: riapertura termini per la presentazione di candidature per la designazione del/della Consigliere/a di parità effettiva e supplente della Provincia di Lecce.

Premesso che:

- il D. Lgs. n. 198/2006 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”*, così come aggiornato con le modifiche apportate dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162, disciplina l’istituzione delle consigliere e dei consiglieri di parità regionali, delle Città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti (art. 12), i quali svolgono funzioni di promozione e di controllo dell’attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro (art.13);
- l’art. 12 del suddetto decreto prevede che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle Città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle Regioni, delle Città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;
- l’art. 14 del suddetto decreto stabilisce che il mandato delle consigliere e dei consiglieri di cui all’articolo 12, effettivi e supplenti, ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta;
- l’art. 50, comma 8 del D. Lgs n. 267/2000 e 1o Statuto della Provincia all’art. 4 attribuiscono al presidente la nomina e la designazione dei rappresentanti della Provincia sulla base degli indirizzi stabiliti dal Consiglio provinciale;

- il Consiglio provinciale, con deliberazione n. 58 del 6.12.2010, ha fissato gli indirizzi in base ai quali il Presidente provvederà alla nomina, designazione, revoca e decadenza dei rappresentanti della Provincia presso enti, aziende, istituzioni, consorzi e società partecipate;

- ai sensi dell'art. 12, c.3 del D. Lgs. n. 198/2006, come modificato dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162, e della citata Deliberazione C.P. n. 58/2010, il Presidente della Provincia deve provvedere alla designazione in questione scegliendo tra i soggetti in possesso dei **requisiti** previsti dall'art. 13 del Dlgs 198/2006 e s.m.i.:

- a) specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile;
- b) specifica competenza ed esperienza in materia di normative sulle parità e pari opportunità;
- c) specifica competenza ed esperienza in materia di mercato del lavoro.

Come previsto dalla Circolare Ministeriale n. 20 del 22.06.2010: *“il requisito della specifica competenza attiene percorsi di studio, ricerca, formazione. Il requisito dell'esperienza pluriennale è correlato allo svolgimento di attività lavorative di durata non inferiore a due anni presso enti e amministrazioni pubbliche o private. Tali requisiti devono risultare dal curriculum vitae. I requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia del lavoro devono, inoltre, essere comprovati da idonea documentazione”*.

Per l'ammissione è richiesto, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo
- non essere nelle condizioni ostative di ineleggibilità alla carica di consigliere provinciale di cui all'art. 60 del Dlgs. 267/2000.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Ai sensi della citata deliberazione C.P. n. 58/2010 costituiscono impedimento alla designazione:

1. qualsiasi forma, anche indiretta, di conflitto di interessi con gli scopi e le finalità dell'Ufficio della/del Consiglieria/e di parità, pur se riferita a coniuge, parenti o affini del candidato sino al secondo grado, sulla base di quanto previsto dall'art. 63 del D. Lgs 267/2000 e s.m.i.;

2. aver ricoperto incarichi amministrativi in enti, istituzioni, aziende pubbliche e società partecipate e aver chiuso in perdita tre esercizi consecutivi, a meno che la perdita risulti conforme alla programmazione gestoria regolarmente approvata;

Nella procedura di designazione, il Presidente assicurerà le condizioni di pari opportunità previste dal Dlgs. n. 198/06.

Visto l'Avviso pubblico prot. n. 47358 del 30.12.2020;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 1826 del 14.12.2022, con oggetto: "Riapertura termini per la presentazione di candidature per la designazione del/della Consigliere/a di parità effettiva e supplente della Provincia di Lecce".

Ritenuto di acquisire le candidature per la designazione in oggetto.

SI INVITANO

I soggetti interessati a ricoprire la carica di Consigliere/a di parità effettiva/o e supplente della Provincia di Lecce a presentare la propria candidatura, trasmettendo domanda redatta in carta semplice, secondo il modulo allegato al presente Avviso, mediante **Pec** all'indirizzo **protocollo@cert.provincia.le.it** **entro e non oltre il giorno 13 gennaio 2023 (pena l'esclusione)**. Il campo oggetto deve riportare la seguente dicitura: "Candidatura per la designazione del/della Consigliere/a di Parità effettiva e del/della Supplente della Provincia di Lecce".

Alla domanda dovranno essere allegati:

- **curriculum vitae in formato europeo sottoscritto dal/dalla candidato/a;**
- **fotocopia del documento di identità sottoscritta dal/dalla candidato/a.**

Sono fatte salve le candidature già acquisite agli atti in relazione all'Avviso pubblico prot. n. 47358 del 30.12.2020, ferma restando la necessità di integrare la documentazione richiesta dal presente Avviso.

La proposta di candidatura deve contenere la dichiarazione dell'interessato/a del possesso dei requisiti e dell'assenza di cause di impedimento, previste nel presente Avviso, alla designazione in questione.

Il curriculum vitae deve indicare, pena l'esclusione, la professionalità indicata nelle lettere a, b e c del presente Avviso. In particolare, nel curriculum vitae devono essere riportati:

- titolo di studio;
- percorso formativo;
- esperienze professionali maturate (indicando data di inizio e fine dell'attività/incarico);
- organizzazione per la quale si è svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione attività;
- eventuali incarichi pubblici ricoperti;
- ogni altra informazione utile a sostenere la candidatura.

Si precisa che nell'ambito del procedimento potrà essere richiesta documentazione idonea a comprovare quanto indicato del curriculum vitae allegato all'istanza.

Il/la Consigliere/Consigliera di parità effettiva e supplente designato/a, una volta nominato/a con decreto di nomina del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, è obbligato/a:

- a rendere dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il possesso di tutti i requisiti, l'assenza di condizioni di incompatibilità e di situazioni di conflitto di interessi come sopra determinati;

- a presentare con periodicità almeno annuale e comunque ogni qualvolta sia richiesta dal Presidente, una relazione sull'attività svolta dall'ufficio della/del Consigliera/e di parità;

- ad informare immediatamente l'Amministrazione in ordine al venir meno anche si un solo requisito relativo alla designazione ovvero in ordine al verificarsi di situazioni di conflitto d'interessi o di condizioni che rendano incompatibile l'espletamento delle funzioni ricoperte, determinandosi in tali casi la decadenza dall'incarico.

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio online e sul sito web di questa Provincia e comunicato ai Gruppi consiliari.

Per eventuali informazioni e chiarimenti è possibile contattare l'Ufficio della Consigliera di parità, inviando una email al seguente indirizzo: consiglierediparita@provincia.le.it

Il Dirigente
(F.to Dr. Pantaleo Isceri)