

PROVINCIA DI LECCE

COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ CUG- Riunione del 13/09/2023 ore 10:00

Sono presenti:

MEMBRI EFFETTIVI	MEMBRI SUPPLENTI
Carmelo Calamia (Presidente CUG)	
Nicola Palma	
Diana Doci	
Chiara Patera	
	Cosimo Galizia
	Adolfo Estrafallaces
	Barbara Marzo
Cosimo Stifani	
	Catia Collita

Verbale nr. 9/2023

L'anno 2023, il giorno 13 del mese di Settembre, previa convocazione regolarmente inviata ai Membri, la Commissione si riunisce, presso l'ufficio del Presidente.

Alle 10:00 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha inizio per la trattazione dei punti all'O.d.G.:

- 1- Approvazione verbale della seduta precedente;
- 2- Piano triennale delle azioni positive 2023-2025 della Provincia di Lecce, presentazione e discussione;
- 3- Esame istanza rimborso spese per la Formazione professionale avanzata da una collega;
- 4- Varie

Il Presidente del CUG, constatate le presenze, dichiara aperta la riunione. Inizialmente, il Presidente ringrazia i membri della Commissione Pari Opportunità e la dr.ssa Iuna My, per la partecipazione alla riunione.

Punto 1 OdG

Il Comitato approva il verbale della seduta precedente.

Punto 2 OdG

Successivamente, il Dr. Calamia affronta un importante punto all'ordine del giorno riguardante il Piano Triennale delle Azioni Positive. Questo piano è stato redatto in conformità al Decreto legislativo dell'11 aprile 2006, n. 198 (il Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna) ed è stato approvato e pubblicato dall'Ente sul proprio sito istituzionale.

La dr.ssa Iuna My, funzionaria della Commissione Pari Opportunità, prende la parola e condivide dettagli e considerazioni sul Piano Triennale delle Azioni Positive, specificamente sul "Nuovo

Codice di Condotta per la prevenzione delle discriminazioni, delle molestie sessuali e del mobbing, nonché per la tutela della dignità e del benessere nei luoghi di lavoro".

Sottolinea il ruolo cruciale della Commissione nel monitorare l'attuazione di misure a favore delle pari opportunità e del benessere dei lavoratori, garantendo, nel contempo, l'assenza di discriminazioni all'interno delle amministrazioni pubbliche. Questo lavoro viene svolto in stretta collaborazione con i CUG di diversi Enti Pubblici. Altresì, introduce la campagna "No Women No Panel - Senza donne non se ne parla", promossa da Rai – Radio televisione italiana, che la Provincia ha deciso di "abbracciare" intraprendendo un percorso collaborativo anche con il Comune di Lecce e l'Università del Salento che porterà alla sottoscrizione di un Protocollo di intesa, prevista per il prossimo 3 ottobre a Lecce.

Il Dr. Calamia, incaricato dall'Amministrazione di redigere il Protocollo di intesa, menziona l'importanza di tale progetto. La Provincia di Lecce, infatti, dovrà tra l'altro: adottare e attuare policy coerenti con il contenuto e gli obiettivi del Protocollo, anche attraverso lo svolgimento di attività di sensibilizzazione, informazione e formazione sui principi di parità, non discriminazione, pari opportunità e valorizzazione delle differenze; promuovere l'equilibrio tra uomini e donne negli eventi di comunicazione, nei casi in cui la relativa partecipazione non sia riconducibile esclusivamente al ruolo istituzionale ricoperto; valorizzare il presente Protocollo, anche nel contesto del nuovo PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2023-2025 (Approvato con Provvedimento del Presidente n° 104 del 10 agosto 2023); monitorare gli eventi direttamente organizzati e/o patrocinati e raccogliere su apposito file Excel i dati relativi alla partecipazione di uomini e donne e trasmetterli a Rai su una piattaforma appositamente creata.

La Provincia, inoltre, avrà anche il compito di stimolare e sensibilizzare i Comuni salentini su tali principi.

La presentazione di tale Protocollo e del nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive sarà oggetto di una apposita giornata informativa, da organizzarsi congiuntamente tra CUG, Commissione Pari Opportunità ed Amministrazione nel prossimo autunno. In tale occasione, verrà distribuito ai partecipanti un questionario predisposto dal CUG sulle tematiche inerenti il benessere sul luogo di lavoro e le pari opportunità.

La componente Barbara Marzo ritiene che sia necessario presentare all'Amministrazione una serie di proposte sull'Azione 3-Tempi di lavoro. L'articolo 14 della legge 124/2015 prevede che le amministrazioni pubbliche, adottino misure organizzative anche al fine di tutelare le cure parentali. A tal riguardo, occorre chiedere una maggiore flessibilità, sia per quanto riguarda le entrate, le uscite e gli stacchi orari, per consentire ai dipendenti di venire incontro alle varie esigenze familiari. Compresa la possibilità di far ricorso allo smart working.

Si discute anche del permesso retribuito L. n. 104/92, ed i dettagli su come richiedere e utilizzare questo tipo di permesso.

Punto 3 OdG

Il Presidente illustra una richiesta pervenuta al CUG con la quale una collega, che ha seguito un corso di Formazione Professionale nella città di Bari organizzato dall'INPS (Corsi INPS ValorePA ai quali l'Ente ha aderito), chiede che le sia riconosciuto il diritto di rimborso delle spese di viaggio in conformità con le politiche o gli accordi interni.

Tale richiesta è stata inviata al Presidente del C.U.G., al Direttore Generale e al dirigente del Servizio Risorse Umane. Il CUG riceve la comunicazione interna con la richiesta per chiedere chiarimenti sulla mancata erogazione del rimborso.

La componente M. Chiara Patera sottolinea l'importanza di partecipare senza oneri per i dipendenti di qualsiasi categoria, necessari anche perché, alla luce dei nuovi CCDI, determinano una valutazione anche in sede di eventuali progressioni.

Il CUG chiederà informazioni e spiegazioni in merito al Servizio Risorse Umane della Provincia di Lecce.

Interviene la componente Catia Colitta, che presenta la sua esperienza personale: per seguire il corso organizzato dall'INPS Valore PA, che veniva svolto solo in presenza presso l'Università di Bari, con firma sia in entrata ore 8,30 che in uscita ore 14,30 e con rilascio dell'attestato di presenza a fine giornata, regolarmente firmato dal docente, e seguito successivamente dalla convalida sulla piattaforma INPS, sono stata costretta a recarmi più volte a Bari a mie spese. Pertanto, rilevo che c'è stata una disparità di trattamento, tra chi ha potuto seguire il corso online dall'Ufficio, senza dispendio economico e di disagio psicologico, e chi invece, non avendo altra scelta ha dovuto raggiungere la sede di Bari. Aggiungo inoltre che i corsi seguiti di martedì e giovedì in ufficio, permettono ai colleghi che li seguono online di maturare il buono pasto, rispetto a chi recandosi fuori sede si vede considerato solo l'orario di uscita del corso senza il tempo di percorrenza per rientrare a Lecce e senza il buono pasto, e senza il rimborso delle spese di viaggio. Tutto ciò ricade nel benessere organizzativo e nel diritto di formazione all'interno dell'Amministrazione. Pertanto è inutile fare un "Piano di Azioni Positive" se non si prendono in considerazione anche questo tipo di disparità di trattamento.

Il CUG decide di inviare il presente verbale al Servizio Risorse Umane, chiedendo la disponibilità del Dirigente o di un suo delegato a partecipare alla prossima riunione del Comitato per affrontare le questioni sopra esposte.

La componente Diana Doci lamenta alcuni episodi di mancanza di rispetto di cui è stata vittima da parte di colleghi. Sottolinea l'importanza del rispetto reciproco tra colleghi.

Il CUG sottolinea l'importanza di poter operare in un ambiente di lavoro sereno e valuterà, insieme al Servizio Risorse Umane, delle misure di sensibilizzazione del Personale dell'Ente.

Chiusura riunione ore 11:30

Il Segretario verbalizzante
Diana Doci