

PROVINCIA DI LECCE

COMMISSIONE PARI OPPORTUNITÀ CUG- Riunione del 17/05/2023 ore 10:00

Sono presenti:

MEMBRI EFFETTIVI	MEMBRI SUPPLENTI
Carmelo Calamia (Presidente CUG)	
Nicola Palma	
Diana Doci	
Chiara Patera	
	Cosimo Galizia
	Alessandra Matteo
	Adolfo Estrafallaces
	Barbara Marzo
Natalia Giustizieri	
Cosimo Stifani	

Verbale n.8/2023

L'anno 2023, il giorno 17 del mese di Maggio, in conformità della convocazione regolarmente inviata ai Membri della commissione si riunisce, presso l'ufficio del Presidente, alle 10:00 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e ha inizio per la trattazione dei punti all'O.d.G.:

- 1 –approvazione verbale della seduta precedente;
- 2- discussione sulla disciplina del Piano Organizzativo per il Lavoro Agile;
- 3-varie proposte dei componenti

Il Presidente del CUG, constatate le presenze, dichiara aperta la riunione.

Il Comitato approva il verbale della seduta precedente.

Il Presidente innanzitutto ringrazia tutti i componenti e presenta una questione importante da affrontare sul Piano Organizzativo per il Lavoro Agile.

Ritiene che sia necessario presentare all'Amministrazione una serie di proposte sull'Azione 3-Tempi di lavoro. L'articolo 14 della legge 124/2015 prevede che le amministrazioni pubbliche, adottino misure organizzative anche al fine di tutelare le cure parentali. A tal riguardo, occorre chiedere una maggiore flessibilità, sia per quanto riguarda le entrate, le uscite, gli stacchi orari ed il ricorso allo Smart working, per consentire ai dipendenti di venire incontro alle varie esigenze familiari in forte aumento.

La Commissione presenterà una Bozza di Proposta sulla valutazione di adeguare i sistemi riguardanti gli orari, renderli flessibili a seconda delle esigenze.

Il Comitato ritiene utile somministrare un questionario ai dipendenti per rilevare le necessità del personale.

A questo riguardo il Dr Calamia chiederà un incontro alla Direzione Generale, il Servizio Risorse Umane e l'Ufficio Statistica della Provincia per discutere sulla elaborazione di un questionario da somministrare ai dipendenti per da far emergere eventuali bisogni e segnalazioni da proporre all'Amministrazione (permessi, per motivi di salute, smart working ecc.).

La componente M. Chiara Patera porta all'attenzione del Comitato la questione relativa alla spesa per la partecipazione ai corsi di formazione Valore PA organizzati da INPS ed a cui l'Ente Provincia ha aderito. A seguito di tale adesione i dipendenti che ne hanno fatto richiesta sono stati autorizzati dai rispettivi dirigenti a partecipare ai corsi scelti alcuni dei quali sono stati attivati **ESCLUSIVAMENTE IN PRESENZA**, altri in modalità FAD. Ciò ha determinato una disparità di trattamento tra coloro che, sapendo di dover sostenere di propria tasca le spese di viaggio sino alla sede del corso (BARI), hanno rinunciato alla formazione e coloro invece che, frequentando il corso in modalità FAD e senza sostenere alcuna spesa, hanno potuto completare il percorso formativo. La componente ricorda che la formazione del dipendente di qualsiasi categoria è necessaria anche perché, alla luce dei nuovi CCDI, determina una valutazione anche in sede di eventuali progressioni. Pertanto, al fine di rimuovere elementi di disparità tra i dipendenti che hanno intrapreso o vogliono intraprendere un percorso formativo (peraltro autorizzato dallo stesso Ente) si farà richiesta alla Direzione Generale e Servizi Finanziari di riconoscere il rimborso delle spese viaggio sostenute dai dipendenti.

Il dr. Calamia chiede la collaborazione di tutti nella preparazione di una bozza del questionario di cui sopra , che sarà visionato dai membri al prossimo incontro del CUG.

Chiusura riunione ore 10:50

Il Segretario verbalizzante
Diana Doci