

PROVINCIA DI LECCE

**Comitato Unico di Garanzia**

**Riunione del 05/02/2024 ore 10:00**

Sono presenti:

MEMBRI EFFETTIVI	MEMBRI SUPPLENTI
Carmelo Calamia (Presidente CUG)	Alessandra Matteo
Cosimo Stifani	Catia Colitta
Diana Doci	Francesca Micheli
Chiara Patera	

Verbale nr. 13 del 5/02/2024

Alle 10:00 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha inizio per la trattazione dei punti all'O.d.G.:

1. Approvazione del verbale della seduta precedente;
2. Nuovo Piano di Azioni Positive. Proposte
3. Varie ed eventuali.

Il Presidente del CUG, dopo aver constatato le presenze, dichiara aperta la riunione. Inizialmente, comunica la presenza della dr.ssa Iuna My.

Punto 1 dell'Ordine del Giorno:

Il Comitato approva il verbale della seduta precedente.

Punto 2 dell'Ordine del Giorno:

in apertura della riunione il Presidente informa che la convocazione del CUG ha come obiettivo di consentire alla Dr.ssa Iuna MY, collaboratrice dell'ufficio della consigliera delle Pari opportunità, di illustrare gli aspetti del Piano Triennale delle azioni positive. Il Piano, che viene aggiornato annualmente, riveste una particolare importanza per garantire un ambiente lavorativo equo e inclusivo.

Interviene la dr.ssa Iuna MY, sottolineando tre obiettivi chiave: la Formazione per contrastare la discriminazione, il Benessere del personale e la Conciliazione tra vita e lavoro.

Sottolinea l'importanza di adottare un approccio integrato, anche in risposta all'ultima direttiva sulla pubblica amministrazione che pone un forte accento sulla prevenzione e contrasto della violenza

contro le donne. Una più stretta collaborazione con la Consigliera delle Pari Opportunità si rivelerà fondamentale, per organizzare sessioni informative sia internamente che esternamente.

Inoltre, come suggerito, verrà esplorata la possibilità di estendere la formazione e la sensibilizzazione anche ai Comuni della provincia, creando sinergie con altri CUG per una collaborazione più ampia. La formazione, sia interna che esterna, è un elemento cruciale e potrebbe essere il punto di partenza per coinvolgere anche Enti che non hanno ancora costituito il loro CUG.

Sarà importante definire chiaramente come organizzare questi incontri e la formazione, assicurandoci di coinvolgere attivamente tutti i dipendenti.

Punto 3 dell'Ordine del Giorno:

Il Presidente rende partecipe il Comitato del buon seguito assicurato al Protocollo Provincia ha sottoscritto l'accordo "NO WOMEN NO PANEL", sottoscritto con la RAI. In una recente telefonata, la responsabile della RAI ha espresso pieno apprezzamento nei confronti della Provincia, che puntualmente aggiorna sull'apposito sito, le manifestazioni organizzate o patrocinate.

Informa il Comitato sulla procedura messa in atto in collaborazione con la Presidenza: ogni volta che la Provincia concede il patrocinio ad iniziativa, vi è l'obbligo di comunicare i dati relativi alle presenze, distinguendo tra uomini e donne, relatori e invitati. Questa pratica, volta a promuovere e monitorare le Pari Opportunità, rappresenta un importante passo avanti.

La componente Catia Colitta suggerisce di pensare per l'8 marzo che è un'occasione significativa per celebrare e promuovere i diritti delle donne, e propone di organizzare un'iniziativa che vada oltre la mera discussione sulla violenza di genere. La sua idea è di concentrarci sui diritti delle donne che apre un ampio spettro di possibilità. Potremmo considerare di organizzare eventi che coinvolgano discussioni, workshop o presentazioni incentrate su temi come l'uguaglianza salariale, l'accesso alle opportunità professionali, la rappresentanza nei ruoli decisionali e molti altri aspetti che riguardano i diritti delle donne sul luogo di lavoro e nella società in generale.

Il Presidente informa che ha ricevuto una comunicazione dal Ministro della Pubblica Amministrazione, che sottolinea l'importanza della Formazione nelle performance individuali.

Invita pertanto i membri del CUG a esplorare opportunità di formazione aggiuntive e a valutare come si possano integrare nel Piano di Formazione dell'Ente.

Il Presidente informa altresì della partecipazione del CUG della Provincia alla Rete Nazionale dei CUG. Siamo lieti di essere inseriti in questa Rete e di constatare che vi sono molte iniziative e opportunità formative che potrebbero arricchire il nostro percorso.

Inoltre, a breve, verrà somministrato il questionario di monitoraggio del benessere dei dipendenti, come parte delle azioni positive da intraprendere nel 2024. Siamo consapevoli che ci sono aspetti migliorabili in alcuni luoghi e condizioni di lavoro, e l'obiettivo è affrontare queste sfide collaborando con l'amministrazione per garantire un ambiente di lavoro più soddisfacente per tutti i dipendenti.

L'amministrazione sta predisponendo un nuovo Regolamento che riguarda la fascia oraria per la flessibilità sia all'ingresso che all'uscita.

Il Presidente informa, inoltre, che un'altra azione positiva condotta è di aver dotato il personale tecnico con gli strumenti idonei per svolgere le loro mansioni in modo efficiente. Abbiamo provveduto a fornire loro la dovuta strumentazione tecnica e le divise adeguate, al fine di garantire un ambiente di lavoro sicuro.

Il Presidente, constatando che non ci sono altri argomenti da discutere, ritiene opportuno chiudere la riunione e auspica di vedersi alla prossima.

Chiusura riunione ore 11:00

Il Segretario verbalizzante

Diana Doci