



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 168 del 19/02/2024

OGGETTO: AMMISSIONE CANDIDATURE PROGRESSIONE TRA LE AREE PER N. 4 POSTI
DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO.

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 3 del 16 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il regolamento provinciale per le progressioni tra le aree di cui all'art.13, commi 6 e ss, del CCNL relativo al personale del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57 del 1/12/2023;

Premesso che:

- con provvedimenti presidenziali n. 104 del 10/08/2023 e n. 120 del 25/09/2023, successivamente modificato con provvedimenti n. 136 del 13/11/2023 e n. 158 del 14/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2023-2025 contenente al suo interno la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel quale è prevista per l'anno 2023, tra le altre, la seguente procedura di progressione tra le aree, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL relativi al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022:
 - n. 4 Istruttori amministrativi;
- con nota prot. n. 32438 del 22/08/2023 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;
- con nota prot. n. AOO_060/11678 del 31/08/2023 la Regione Puglia ha comunicato che nell'elenco dei dipendenti in disponibilità non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti;
- le progressioni tra le aree sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di Lecce in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022 e sono procedure finalizzate alla valorizzazione delle professionalità interne;

- con determinazione n. 2141 del 20/12/2023 con la quale è stato approvato, tra l'altro, l'Avviso di selezione per progressione tra le aree, riservata al personale interno, per la copertura di n. 4 posti di Istruttore Amministrativo (Area Istruttori) a tempo pieno e indeterminato;
- in data 3 gennaio 2024 tale Avviso è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul portale istituzionale nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso e Atti e documenti/Bandi di Concorso, sul portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione <https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi> e sul portale Intranet;
- l'art. 4 dell'Avviso di selezione ha fissato il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione al 23 gennaio 2024;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5 del suddetto regolamento, il Servizio Risorse Umane effettua l'esame della regolarità delle domande e dei documenti prodotti ed, al termine dell'istruttoria, il Dirigente del Servizio Risorse Umane:

- a) approva l'elenco dei candidati ammessi in via definitiva e con riserva (la cui posizione è suscettibile di regolarizzazione) e dei candidati esclusi;
- b) fissa il termine perentorio entro cui i candidati ammessi con riserva possono regolarizzare la loro posizione. La regolarizzazione è ammessa nei casi di incompletezza di una o più dichiarazioni circa il possesso dei requisiti;
- c) dispone con proprio provvedimento l'esclusione dalla selezione e ne dà immediata comunicazione al candidato;

Dato atto:

- che, entro il termine di scadenza del 23 gennaio 2024, hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione n. 4 candidati:

- 1) Ingrosso Antonio domanda prot. n. 2164 del 18/01/2024
- 2) Montinaro Anna domanda prot. n. 2756 del 22/01/2024
- 3) Papa Fernando domanda prot. n. 2679 del 22/01/2024
- 4) Stifani Cosimo domanda prot. n. 2190 del 18/01/2024;

- che tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 1 dell'Avviso di selezione;

Ritenuto di ammettere alla selezione per n. 4 Istruttori Amministrativi tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;

Dato atto, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

Di Prendere Atto che, entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso di selezione interna per progressione tra le aree per l'assunzione di n. 4 unità di Istruttore Amministrativo a tempo indeterminato e parziale, sono pervenute n. 4 candidature;

Di Ammettere alla selezione i candidati:

1. Ingrosso Antonio domanda prot. n. 2164 del 18/01/2024

2. Montinaro Anna domanda prot. n. 2756 del 22/01/2024
3. Papa Fernando domanda prot. n. 2679 del 22/01/2024
4. Stifani Cosimo domanda prot. n. 2190 del 18/01/2024;

Di Pubblicare l'elenco degli ammessi sul portale istituzionale nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso e Atti e documenti/Bandi di Concorso e sul portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione <https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>.

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ
Il Dirigente
Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.