



“Li.Di.A.”

Arpal per il lavoro delle donne

Bonus, incentivi, sgravi
IL PASSEPARTOUT PER LE ASSUNZIONI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE



Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato finalizzato

- alla formazione e all'occupazione **giovanile** (18-29 anni)
- alla **qualificazione o riqualificazione professionale, senza limiti di età**, per beneficiari del trattamento straordinario di integrazione salariale, di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione

Vari incentivi:

- **economici** (**contribuzione agevolata**, pari al 10% della retribuzione per le aziende con più di 10 dipendenti + 1,31 contributo NASPI + 0,30 contributo Fondo Interpr.);
- **contrattuali** (possibilità di un **sottoinquadramento** ai due livelli inferiori rispetto a quanto previsto per quella mansione dal CCNL);
- **normativi** (esclusione degli apprendisti dal **computo** dei dipendenti per determinati fini di legge, es. collocamento mirato);
- **fiscali** (**deducibilità delle spese** relative al contratto di apprendistato, inclusi salari, contributi, oneri sociali e trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato dalla base imponibile Irap)

Periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che **NON si configura come un rapporto di lavoro ed è finalizzato**

- a favorire l'arricchimento delle conoscenze
- all'acquisizione di competenze professionali
- all'**inserimento o il reinserimento lavorativo**

ETA': NESSUN LIMITE

INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE: **min.600€** per i primi 6 mesi e di 700€ oltre i 6 mesi (per chi partecipa ad almeno il 70% del monte ore mensile altrimenti l'importo può essere proporzionalmente ridotto)

CONTINGENTAMENTO: limite elevato a 2 (per aziende fino a 5 dipendenti) e a 3 tirocinanti (per aziende da 6 a 60 dipendenti) se il soggetto ospitante è **CERTIFICATO PER LA PARITÀ DI GENERE** oppure è un'**impresa artigiana** esercente una attività del settore dell'artigianato artistico, tradizionale e dell'abbigliamento su misura e il tutor aziendale ha la qualifica di Maestro Artigiano



TIROCINIO EXTRACURRICOLARE l.r. 26/23



DURATA

La durata massima di 6 mesi dei tirocini è elevata (termini comprensivi di proroghe e rinnovi):

- **fino a 12 mesi** se i destinatari sono persone svantaggiate (**invalidi** fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, **i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare**, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro);
- **fino a 24 mesi** se sono rivolti a **persone con disabilità** di cui all'articolo 1, co. 1, della l. 68/1999, oppure nel caso in cui si tratti di percorsi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione di **persone già prese in carico dai servizi sociali e sanitari professionali.**



GARANZIA GIOVANI- MISURA 3

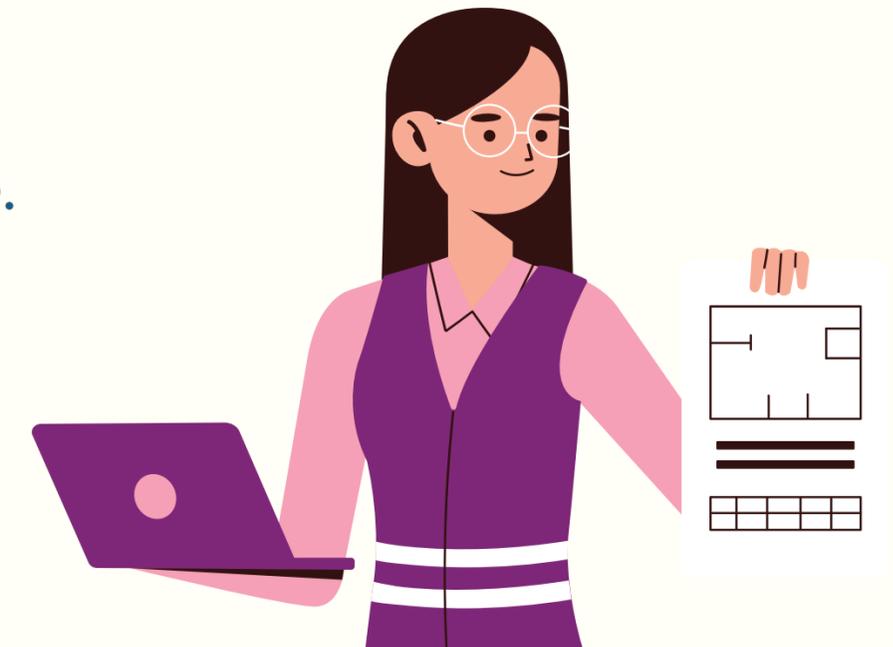
Misura di **accompagnamento al lavoro** della durata max di 6 mesi per giovani NEET (età 18-29)

Sgravi contributivi per il datore di lavoro che assume con

- contratto a tempo indeterminato
- contratto a tempo indeterminato di apprendistato (II livello)

Bonus pari al **100% della contribuzione previdenziale** a carico del datore di lavoro nel limite massimo di € 8.060 per il primo anno.

Al momento la misura è sospesa.



BONUS NEET DECRETO LAVORO 2023

Il nuovo bonus assunzioni è rivolto a **NEET** (fino a 29 anni e 364 giorni) registrati al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (IOG) o a **GOL**.

Per i **NEET** di età compresa tra i 25 e i 29 anni l'incentivo può essere fruito solo quando, in aggiunta ai requisiti sopra riportati, venga rispettato, in via alternativa, uno dei seguenti elementi:

- a) il giovane sia privo di impiego **regolarmente retribuito** da almeno 6 mesi;
- b) il giovane **non sia in possesso di un diploma** di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- c) il giovane **abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non abbia ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito**;
- d) il giovane sia assunto in professioni o settori caratterizzati da un **tasso di disparità uomo-donna** che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato o sia assunto in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25%, se il lavoratore interessato appartiene al genere.

BONUS NEET DECRETO LAVORO 2023

L'incentivo può essere fruito dai **datori di lavoro privati, inclusi quelli del settore agricolo**, qualora l'assunzione del giovane (tempo pieno o parziale) comporti un **incremento occupazionale netto**

Può essere fruito dal 01/06/2023 al 31/12/2023:

- per un periodo di 12 mesi
- nella misura del **60% della retribuzione mensile lorda** imponibile ai fini previdenziali
- nel limite massimo di importo pari a 8.000€ annui

FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI

- nei casi di assunzioni con **contratto a T.l.**, anche a scopo di somministrazione
- nei casi di contratto di **apprendistato professionalizzante**

TIPOLOGIE CONTRATTUALI ESCLUSE

Lavoro domestico; Lavoro intermittente; Lavoro occasionale; Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore; Apprendistato di alta formazione e di ricerca



BONUS DONNE

(Legge Bilancio 2021, prorogato nel 2023)



Ai datori di lavoro che assumono donne spetta un **esonero contributivo pari al 100%** dei contributi previdenziali complessivi a loro carico (fino ad un massimo di 6.000€ l'anno).

DURATA DEL BENEFICIO

- fino ad un massimo di **12 mesi**, in caso di assunzione a T.D. o di proroga di rapporto a termine;
- fino ad un massimo di **18 mesi**, in caso di assunzione a T.I. e di trasformazione a T.I. di un rapporto a termine
- ha natura continuativa e può essere sospeso, unicamente, in caso di assenza obbligatoria per maternità

FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI

assunzioni a tempo determinato; assunzioni a tempo indeterminato; trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato o non agevolato; proroghe di rapporti di lavoro a tempo determinato.

BONUS DONNE

(Legge Bilancio 2021, prorogato nel 2023)



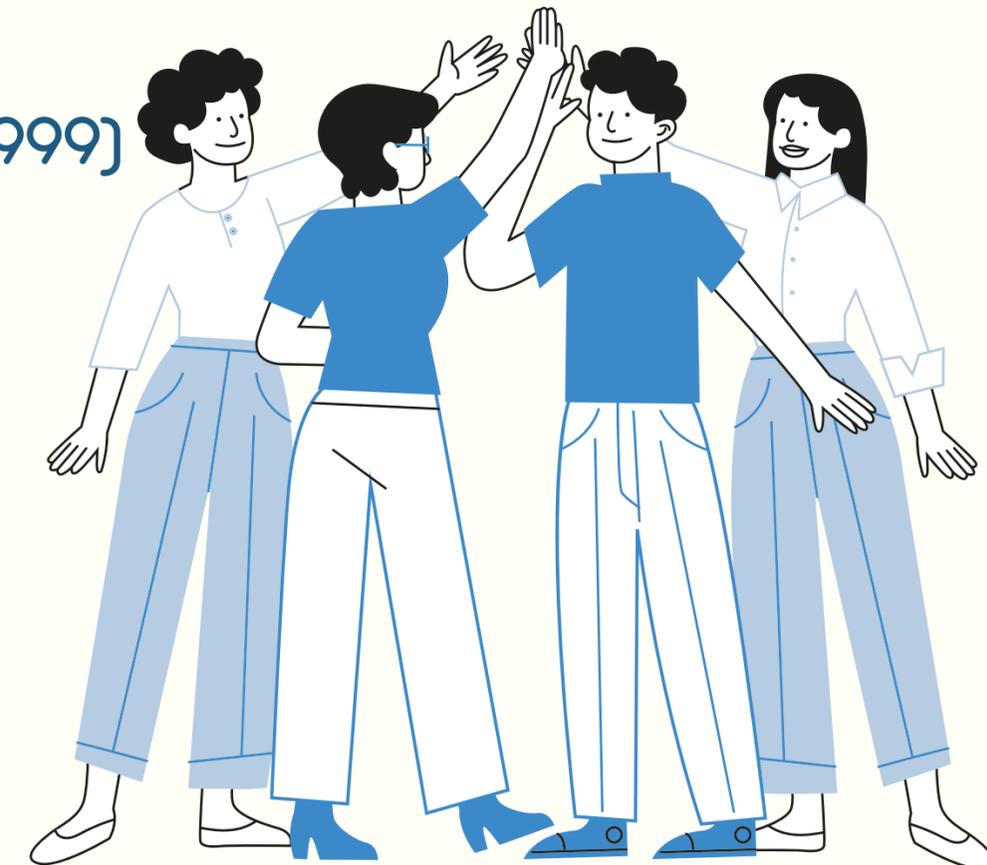
ESCLUSIONE

Sono esclusi i rapporti di lavoro intermittente, occasionale e domestico e i rapporti di apprendistato.

CUMULABILITÀ

L'incentivo è cumulabile con:

- Incentivo per l'assunzione di lavoratori disabili (art. 13, L. 68/1999)
- Incentivo percettori NASpi (art. 2, co. 10-bis L. 92/2012)
- Incentivo per sostituzione lavoratori in congedo



BONUS LAVORO GIOVANI

(introdotta l. 205/2017, confermato da Decreto Dignità e leggi di Bilancio)

Esonero contributivo fino ad un importo limite di 8.000€ l'anno (ripartito su base mensile) riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati che assumono **giovani under36** (non compiuti) che non siano **mai stati occupati a tempo indeterminato**.

FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI

Assunzioni a **T.I.** e trasformazioni di contratti a T.D. in indeterminato

DURATA

Massimo tre anni, estesi a **4 anni** per i datori che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, **Puglia**, Calabria o Sardegna.

CUMULABILITA'

- con incentivo per l'assunzione dei lavoratori disabili
- con incentivo percettori Naspi
- NON con incentivo assunzione donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi o prive di impiego da almeno 6 mesi



BONUS OVER 50 L. 92/2012

Riduzione del 50% dei contributi posti a carico del datore di lavoro per l'assunzione di soggetti con età pari o superiore a 50 anni e disoccupati da oltre 12 mesi

FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI E DURATA

- massimo 12 mesi in caso di assunzione a termine
- massimo 18 mesi in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato o di assunzione a tempo indeterminato.

CUMULABILITA'

- con incentivo per l'assunzione dei lavoratori disabili
- con incentivo percettori Naspi



INCENTIVO ASSUNZIONI PERSONE CON DISABILITA' (art.13 l.n. 68/1999)



Misura e durata dell'incentivo variano in base al tipo di **disabilità** posseduta dal lavoratore ed alla **tipologia contrattuale** instaurata tra le parti

DURATA

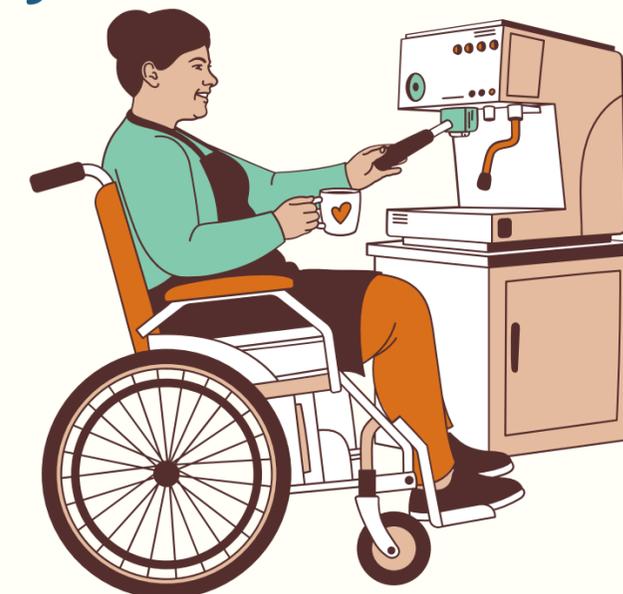
- persone con disabilità con riduzione della capacità lavorativa **superiore al 79%:**
70% della **retribuzione mensile** lorda imponibile ai fini previdenziali per **36 mesi**
- persone con disabilità con riduzione della capacità lavorativa **compresa tra il 67% e il 79%:**
35% della **retribuzione mensile** lorda imponibile ai fini previdenziali per **36 mesi**
- persone con **disabilità intellettiva e psichica** con riduzione capacità lavorativa **superiore al 45%:**
 - 70% della **retribuzione mensile** lorda imponibile ai fini previdenziali per **60 mesi**
 - 🌸 se l'assunzione è a T.I.
 - 🌸 70% della **retribuzione mensile** lorda imponibile ai fini previdenziali per **tutta la durata del rapporto** (= o > a 12 mesi) se assunzione a T.D.

INCENTIVO ASSUNZIONI PERSONE CON DISABILITA' (art.13 l.n. 68/1999)



FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI E DURATA

- **assunzioni e trasformazioni a T.I.** (anche parziale) per persone con disabilità con riduzione della capacità lavorativa superiore al 67%
- **assunzioni a T.D.** dei lavoratori con disabilità intellettiva e psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% per rapporti con durata = 0 > a 12 mesi
- incentivo normativo "di nicchia" per gli **apprendistati** (ex art. 11 co. 6 L. 68/1999): attraverso l'istituto della convenzione tra azienda e servizio che si occupa dell'avviamento, acquisito il parere del comitato tecnico, si può procedere all'assunzione di questi lavoratori **in deroga sia ai limiti massimi di età** (29 anni e 364 giorni) che alla **durata contrattuale triennale** (o periodo maggiore per i profili professionali che hanno come riferimento il settore artigiano).



DECONTRIBUZIONE SUD

(Decreto Agosto 2020,

prorogato con Legge Bilancio 2021 fino al 2029)



L'agevolazione, autorizzata dalla Commissione europea, prevede per le **imprese del Mezzogiorno** che assumono disoccupati un **esonero contributivo** pari al

30% dei complessivi contributi previdenziali versati fino al 31 dicembre 2025;

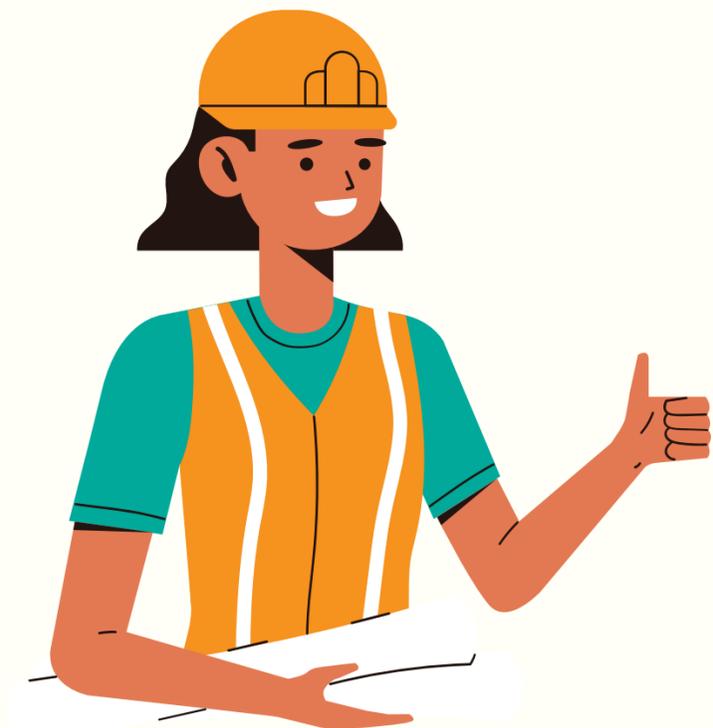
20% dei complessivi contributi previdenziali versati per gli anni 2026 e 2027;

10% dei complessivi contributi previdenziali versati per gli anni 2028 e 2029.

CUMULABILITA'

Esonero cumulabile

- con altre agevolazioni di tipo contributivo (ad es. Bonus over 50, Bonus donne, ecc.)
- con incentivi di tipo economico (ad es. disabili o beneficiari NASpl)



BONUS GIOVANI GENITORI

[Decreto Agosto 2020,

prorogato con Legge Bilancio 2021 fino al 2029]



Sgravio contributivo pari a 5.000€ concessi una tantum per l'assunzione a **tempo indeterminato** di

- genitori/e con figli/o minorenni nel proprio nucleo familiare
- precario o disoccupato
- con un'età inferiore a 35 anni
- iscritti/o alla banca dati per l'occupazione dei giovani genitori istituita presso l'Inps e attivata dal Ministero della gioventù

Agevolazione concessa per un **massimo di 5 assunzioni/trasformazioni** (importo massimo 25.000€) e destinata a

- aziende private
- società cooperative
- tutti i datori di lavoro non imprenditori



NB. Il lavoratore cui è richiesto il Bonus Giovani Genitori **non** deve essere stato licenziato dalla stessa azienda o da impresa ad essa collegata nei 6 mesi precedenti

SOSTITUZIONE LAVORATORI E LAVORATRICI IN PATERNITA' O MATERNITA'



Sgravio contributivo del 50% per le aziende **con meno di 20 dipendenti** che assumono con **contratto a T.D. in sostituzione** di lavoratori in congedo di maternità, paternità e parentale

CONDIZIONI

- Il beneficio spetta fino al compimento di un anno di età del figlio/a della lavoratrice/lavoratore in astensione (anche per affido e adozione)
- Si applica in tutti i casi in cui la somma dell'orario lavorativo dei soggetti assunti in sostituzione non supera quello del lavoratore sostituito
- lo sgravio cessa di essere riconosciuto se muta il titolo dell'assenza del titolare del posto (ad esempio, da maternità a ferie)



BONUS DONNE VITTIME DI VIOLENZA

(Introdotta nel 2021, estesa fino al 2023)



Sgravio contributivo riconosciuto alle (sole) **COOPERATIVE SOCIALI** per l'assunzione di **donne vittime di violenza** di genere

Spetta nella misura massima di 350€ al mese per max 12 mesi (ridotto nel part time)

TIPOLOGIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI

- Tempo indeterminato (ma non per trasformazione di un T.D. in T.I.)
- Apprendistato
- Lavoro domestico

TIPOLOGIE CONTRATTUALI ESCLUSE

- Lavoro occasionale
- Lavoro intermittente



Nell'Ambito di Lecce, ARPAL ha attivato uno specifico progetto per le donne vittime di violenza, R.I.VI.VI., coinvolgendo Cav, Case Rifugio e Ambiti territoriali sociali

BONUS CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE

(introdotta da Legge su parità salariale)

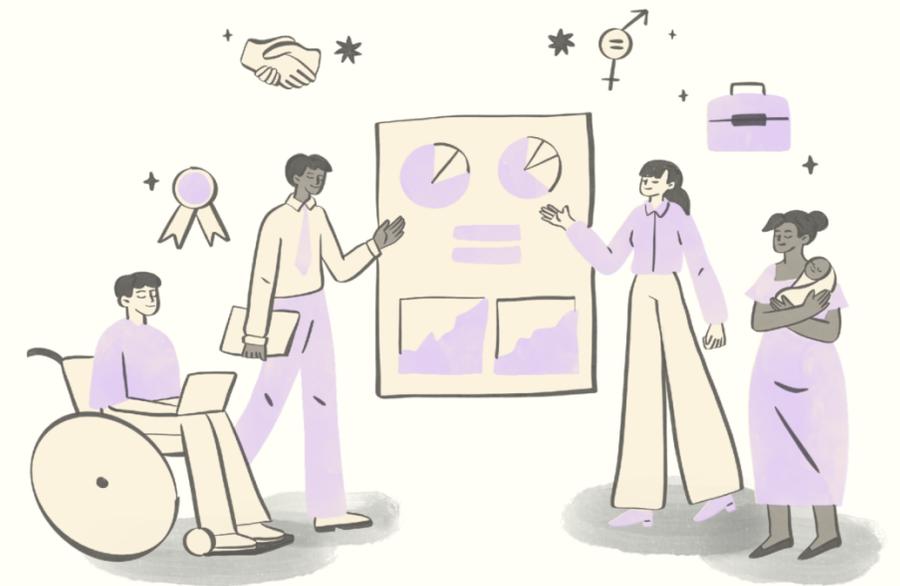


Esonero dal versamento dei contributi previdenziali concesso solo alle aziende private che abbiano ottenuto la **certificazione della parità di genere** nel 2022 e abbiano fatto domanda per ottenerlo entro il 30/04/2023.

Possibile riproposizione per il 2024.

CONDIZIONI

- L'esonero non può superare l'**1%** dei contributi dovuti entro il limite massimo di **50.000€ annui** per ciascuna azienda (riparametrato su base mensile, max 4.166,66€ al mese)
- è in relazione alle **mensilità di validità della certificazione** della parità di genere
- le aziende con più di 50 dipendenti devono presentare ogni due anni il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile



PROGETTO P.U.O.I. (Protezione Unita a Obiettivo Integrazione)



Proposto da ANPAL Servizi e finanziato dal FAMI e dal FSE PON Inclusione

Realizza **percorsi di inserimento socio-lavorativo** per **migranti regolari titolari di**

- protezione internazionale e umanitaria
- permesso di soggiorno rilasciato in casi speciali
- permesso di soggiorno per protezione speciale e per **cittadini stranieri entrati in Italia come minori non accompagnati**, regolarmente soggiornanti in Italia, inoccupati o disoccupati

COSA PREVEDE

- Periodo di tirocinio in azienda della durata di **6 mesi**
- orario settimanale non inferiore alle 20 ore e superiore alle 30 ore;
- **indennità di frequenza** a favore del tirocinante pari a 500,00€/mese
- **contributo all'azienda** pari a 600,00€ totali per attività di tutoraggio e affiancamento nei confronti del destinatario
- a carico dell'azienda: polizze RC e Inail/ emissione UNILAV/ formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



E' in fase di riattivazione.

P.I.U. SU.PR.EME.

(Percorsi Individualizzati di Uscita dallo Sfruttamento)



Progetto finanziato nell'ambito dei fondi AMIF-EMERGENCY FUNDS (AP2019) della Commissione europea - DG Migration and Home Affairs, guidato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale Immigrazione, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, in partenariato con la Regione Puglia.

RISERVATO A

- titolari di protezione internazionale
- minori stranieri non accompagnati
- titolari di permesso di soggiorno per **vittime di violenza o tratta, vittime di violenza domestica, vittime di sfruttamento lavorativo, calamità**



COSA PREVEDE

- costi del tirocinio totalmente a carico del progetto (indennità di almeno 450,00€/mese)
- a carico dell'azienda: Inail/emissione UNILAV/ visita medica/ abbonamento a mezzi di trasporto o vitto e alloggio se ospitati dall'azienda
- a carico dell'azienda: proroghe del tirocinio oltre i 3 mesi con modalità disciplinati da l.r. 26/23

E' in fase di riattivazione.

PERCORSI 4

(Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti)



Finanzia **750 doti** per la realizzazione di altrettanti percorsi di inclusione sociale e lavorativa nelle cinque regioni target del Programma Operativo Complementare "LEGALITÀ" 2014 - 2020: Basilicata, Calabria, Campania, **Puglia** e Sicilia.

E' RIVOLTO A

- Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA)
- Richiedenti e titolari di protezione internazionale, in fase di transizione verso l'età adulta
- Giovani Migranti che hanno fatto ingresso in Italia come minori stranieri non accompagnati



COSA PREVEDE:

- **tirocinio extracurricolare** di minimo 6 mesi, prorogabile di ulteriori 6 con dote plus
- contributo al Soggetto Promotore per lo svolgimento di attività mirate all'inserimento socio-lavorativo del destinatario;
- **indennità di frequenza** al destinatario per la partecipazione al tirocinio;
- **contributo al Soggetto ospitante** (azienda) per attività di tutoraggio e affiancamento durante il tirocinio

Riattivato per il 2024: domande di partecipazione dal 8 gennaio al 4 giugno 2024

TIROCINI CARITAS

(Finanziati dall'8xmille alla Chiesa Cattolica)



Tirocini extracurricolari per l'inserimento e reinserimento lavorativo presso aziende del territorio aderenti all'iniziativa promossa dalle Caritas diocesane.

SI RIVOLGONO A

cittadini italiani e stranieri che si sono rivolti ai Centri d'ascolto o segnalati da parrocchie e in una particolare condizione di **vulnerabilità socio-economica**

COSA PREVEDE

- per le aziende aderenti, i tirocini sono completamente **gratuiti**
- orario settimanale non superiore alle 30 ore
- **indennità** a favore del tirocinante pari a 600,00€/mese
- **a carico dell'azienda:** polizza Inail / emissione dell'UNILAV / formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



**Materiale a cura dell'Ufficio Comunicazione
U.O.COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
AMBITO DI LECCE ARPAL PUGLIA**

**con la consulenza di avv. Antonio Abbaleo,
docente Università LUM nei corsi di formazione
rivolti al personale ARPAL Puglia**

