



PROVINCIA DI LECCE

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A931

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 717 del 28/04/2023

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONI DELLE SELEZIONI UNICHE PER LA PREDISPOSIZIONE DI ELENCHI DI IDONEI DAL QUALE ATTINGERE PER ASSUMERE, A TEMPO INDETERMINATO O DETERMINATO, A TEMPO PIENO O A TEMPO PARZIALE, PRESSO LA PROVINCIA DI LECCE O PRESSO GLI ENTI LOCALI CHE ABBIANO STIPULATO CON ESSA L'APPOSITO ACCORDO.

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 24 del 28 luglio 2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio finanziario 2022 affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità, nonché le successive modifiche allo stesso;

Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 19 aprile 2023, che sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali nella seduta del 18 aprile 2023 e previa intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, ha ulteriormente differito il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2023/2025 al 31 maggio 2023 e di fatto autorizza gli Enti locali all'esercizio provvisorio dello stesso ai sensi dell'articolo 163 comma 3 del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'art.163 commi 3 e 5 del D.Lgs.267/2000, che prevedono, tra l'altro, l'autorizzazione automatica dell'esercizio provvisorio, ossia la possibilità per gli enti locali di effettuare, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e di quelle a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Visto il decreto presidenziale n. 9 del 1.02.2022 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane, Organizzazione e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visto il vigente regolamento provinciale in materia di accesso ai rapporti di lavoro subordinato;

Visto il vigente regolamento provinciale per lo svolgimento delle procedure concorsuali semplificate;

Vista la Disciplina Integrativa al Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro subordinato per le selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali;

Premesso:

- che l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di

elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;

- che, per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali ricompresi nel territorio provinciale devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;

- che la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, intende avvalersi, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";

- che con provvedimento del Presidente n. 61 del 28/07/2022 è stato approvato lo schema di accordo da sottoscrivere con i Comuni per avviare le selezioni uniche per la definizione dei rispettivi rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche;

- che con determinazione dirigenziale n. 268 del 24/02/2023 è stata effettuata la ricognizione dei Comuni che hanno sottoscritto l'Accordo con la Provincia;

- che con determinazione n. 1414 del 14/10/2022 sono stati approvati gli schemi di avvisi di selezione per esami, per la predisposizione di un elenco di idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o determinato, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali che abbiano stipulato con essa l'apposito Accordo, le seguenti figure professionali:

- Specialista Tecnico-Architetto/ Istruttore Direttivo Tecnico-Architetto – cat. D
- Specialista Tecnico-Geologo/Istruttore Direttivo Tecnico-Geologo- cat. D
- Specialista Tecnico-Ingegnere/Istruttore Direttivo Tecnico-Ingegnere, cat. D
- Specialista Attività Amministrativo-Contabile/Istruttore Direttivo Giuridico-Economico, cat. D
- Agente di Polizia Locale, cat. C;

- che in data 11/11/2022 gli Avvisi di Selezione sono stati pubblicati all'albo pretorio online, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale "Concorsi e Esami" n. 89 del 11/11/2022 e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione;

- che in data 31/01/2023 sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alle selezioni con apposito avviso pubblicato all'albo pretorio online, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale "Concorsi e Esami" n. 8 del 31/01/2023 e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione;

- che con determinazione dirigenziale 325 del 28/02/2023 sono state ammesse le candidature alla selezione per la figura di Architetto;

- che con determinazione dirigenziale 326 del 28/02/2023 sono state ammesse le candidature alla selezione per la figura di Geologo;

- che con determinazione dirigenziale 310 del 28/02/2023 sono state ammesse le candidature alla selezione per la figura di Ingegnere;

- che con determinazione dirigenziale 324 del 28/02/2023 e n. 454 del 20/03/2023 sono state ammesse le candidature alla selezione per la figura di Specialista amministrativo- contabile;

- che con determinazione dirigenziale 327 del 28/02/2023 e n. 453 del 20/03/2023 sono state ammesse le candidature alla selezione per la figura di Agente di Polizia Locale;

Premesso:

- che, ai sensi dell'art. 2 della Disciplina Integrativa al Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro subordinato per le selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali e dell'art. 8 degli Avvisi di Selezione la Commissione delle selezioni è nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- che la Commissione è composta da tre componenti, tra soggetti interni e/o esterni, garantendo la presenza di entrambi i sessi e un segretario verbalizzante ed è presieduta, di norma, da un dirigente della Provincia o suo delegato, in caso di assenza o impedimento;

Dato atto che è stata effettuata all'interno dell'Ente la ricognizione della disponibilità dei dipendenti in possesso delle competenze necessarie per far parte delle Commissioni di selezione;

Ritenuto di nominare le Commissioni di selezione, individuando i componenti tra il personale in servizio presso l'Ente in ossequio al rispetto del principio di economicità e celerità del procedimento;

Acquisite le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di incompatibilità e inconferibilità, rese ai sensi dell'art. 35, comma 3 lett. e) e art. 53-bis, comma 1, lett. a), del D. Ls. n. 165/2001;

Dato atto, ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Azione attuativa 4.2.G), della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **DI NOMINARE** la Commissione delle Selezioni Uniche per il profilo professionale di Specialista amministrativo-contabile, cat. D:
Dott. Roberto Serra, Dirigente del Servizio “Governare Strategica e del PNRR, Promozione Territoriale” - **Presidente**
Avv. Giovanna Capoccia, funzionario Avvocato - **componente esperto**
Dott.ssa Gabriella Zollino, funzionario specialista amministrativo-contabile - **componente esperto**
Graziana De Pascali, istruttore amministrativo-contabile- **segretario verbalizzante**;

2. **DI NOMINARE** la Commissione delle Selezioni Uniche per il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, cat. C:
Dott. Roberto Serra, Dirigente del Servizio “Governare Strategica e del PNRR, Promozione Territoriale” - **Presidente**
Avv. Giovanna Capoccia, funzionario Avvocato - **componente esperto**
Dott. Alessandro Guerrieri, funzionario Comandante della Polizia Provinciale - **componente esperto**
Graziana De Pascali, istruttore amministrativo-contabile- **segretario verbalizzante**;

3. **DI NOMINARE** la Commissione delle Selezioni Uniche per i profili professionali di Architetto, Geologo e Ingegnere cat. D:
Ing. Luigi Tundo, Dirigente del Servizio “Viabilità ed Espropri” - **Presidente**
Dott. Alessandro Guerrieri, funzionario Comandante della Polizia Provinciale - **componente esperto**
Ing. Stefania Piccinno, funzionario Ingegnere - **componente esperto**
Graziana De Pascali, istruttore amministrativo-contabile- **segretario verbalizzante**;

4. **DI PUBBLICARE** la presente determinazione sul sito istituzionale nella sezione relativa ai bandi di concorso.

RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E PARI
OPPORTUNITÀ
Il Dirigente
ISCERI PANTALEO FRANCESCO / Namirial
S.p.A./02046570426