



# PROVINCIA DI LECCE

## SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione  
n. 1515 del 08/11/2024

**OGGETTO:** NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER INTERPELLO N. 8/2024 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 UNITÀ DI COLLABORATORE TECNICO-MANUTENTIVO (CANTONIERE) PRESSO LA PROVINCIA DI LECCE.

Il Dirigente

### IL DIRIGENTE

**Vista** la Deliberazione di C.P. n. 3 del 16 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

**Visti** i vigenti CCNL del personale del comparto funzioni locali;

**Visto** il vigente regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impegno;

#### **Premesso che:**

- l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;
- che la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il Progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";
- con determinazione n. 471 del 17/04/2024 è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica, per esami, per la costituzione di un Elenco di Idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o determinato, Collaboratori amministrativi/Collaboratori tecnici, Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali che abbiano stipulato con essa apposito Accordo;
- in data 29 aprile 2024 l'Avviso di Selezione n. 1/2024 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale [www.provincia.le.it](http://www.provincia.le.it) nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>»;
- con determinazione n. 1092 del 19/08/2024, a conclusione della procedura di selezione unica in questione, è stato approvato l'Elenco di Idonei da assumere quali Collaboratori amministrativo/Collaboratori tecnici (Area degli Operatori Esperti) nella Provincia di Lecce e nei Comuni aderenti allo specifico Accordo;

- con determinazione n. 1180 del 13/09/2024 è stato approvato l'Interpello rivolto agli iscritti all'Elenco di Idonei denominato "Collaboratore amministrativo/Collaboratore Tecnico" per l'assunzione presso la Provincia di Lecce di n. 4 unità di Collaboratore tecnico-manutentivo con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 1 posto riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta e n. 1 posto agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- che in data 16/09/2024 l'Interpello n. 8/2024 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale [www.provincia.le.it](http://www.provincia.le.it) nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 10 ottobre 2024;
- che con determinazione n. 1356 del 15/10/2024 sono state ammesse le candidature all'Interpello n. 8/2024;

**Considerato che:**

- ai sensi dell'art. 22 del Regolamento delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego e dell'art. 5 dell'Interpello, la Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande;
- la Commissione è composta da tre componenti, tra soggetti interni e/o esterni, garantendo la presenza di entrambi i sessi e un segretario verbalizzante ed è presieduta da un dirigente della Provincia o di altra amministrazione locale;
- è stata effettuata all'interno dell'Ente la ricognizione della disponibilità dei dipendenti in possesso delle competenze necessarie per far parte delle Commissioni di selezione, con la istituzione di un Elenco di Componenti Interni delle Commissioni esaminatrici di concorsi e selezioni pubbliche;
- l'art. 11 del vigente regolamento in materia di procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego prevede la possibilità di riconoscere ai componenti interni delle Commissioni esaminatrici i compensi previsti dall'art. 2 del D.P.C.M. del 24 aprile 2020, nella misura ridotta del cinquanta per cento;
- il successivo art. 22, in materia di Commissioni delle selezioni uniche, ribadisce al comma 3 che ai componenti delle commissioni sono riconosciuti i compensi previsti dall'art. 11;
- al fine di delimitare, in ottica di buon andamento, imparzialità ed economicità, i margini di discrezionalità che il citato art. 11 lascia residuare in capo al Dirigente delle Risorse Umane nell'esercizio della facoltà di riconoscere compensi anche ai componenti interni, il Direttore Generale e il Segretario Generale hanno fornito in data 9 luglio 2024 direttive in vista delle prove scritte delle selezioni uniche di cui agli avvisi nn. 1/2024, n.2/2024, 3/204, 4/2024, 5/2024 e 6/2024;

**Dato atto che:**

- la prova orale oggetto della procedura di Interpello n. 8/2024 rappresenta la seconda fase della selezione unica di cui all'avviso n. 1/2024 per la costituzione dell'Elenco di Idonei "Collaboratore amministrativo/Collaboratore Tecnico";
- il compenso da riconoscere ai componenti della Commissione esaminatrice, in conformità a quanto disposto con la su citata Direttiva, deve essere rapportato all'impegno richiesto nell'espletamento del colloquio con prova situazionale;
- il compenso totale per l'intera procedura è fissato dall'art. 11 del regolamento in materia di procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego nella misura della metà del compenso previsto dall'art. 2 del D.P.C.M. del 24 aprile 2020;
- su tale compenso totale, in attuazione della Direttiva del Direttore Generale e Segretario Generale, va calcolata la quota del 60% da riconoscere ai componenti per l'espletamento della fase del colloquio con prova situazionale;

**Ritenuto** di nominare la Commissione Esaminatrice per la selezione unica in questione con riconoscimento del compenso nella misura del 60% del compenso totale fissato dall'art. 11 del regolamento in materia di procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego nella misura della metà del compenso previsto dall'art. 2 del D.P.C.M. del 24 aprile 2020;

**Dato atto**, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

**DI NOMINARE** la Commissione della procedura di Interpello n. 8/2024, per la copertura di n. 4 posti di Collaboratore tecnico-manutentivo da assumere tramite l'Elenco di Idonei della Provincia di Lecce di "Collaboratori amministrativi/Collaboratori tecnici":

**Ing. Dario Corsini, Dirigente – Presidente**

**Ing. Stefania Piccinno, Funzionario Ingegnere - componente esperto**

**Ing. Agnese Merico, Istruttore tecnico specialistico - componente esperto**

**Dott.ssa Anna Rita Renna, Istruttore amministrativo-contabile- segretario verbalizzante;**

**DI RICONOSCERE** ai componenti della Commissione Esaminatrice i seguenti compensi:

- Presidente: € 528,00
- n. 2 Componenti: € 480,00
- Segretario: € 432,00;

**DI IMPEGNARE** la somma totale di € 2544,00, comprensiva di oneri e irap, in favore dei componenti della Commissione Esaminatrice sul cap. 1621.002 „Gestione giuridica del personale prestazione di servizi: spese per la gestione concorsi pubblici“ del bilancio corrente;

**DI RISERVARSI** di regolarizzare, sui capitoli di spesa del personale, l'impegno di cui al punto precedente in fase di liquidazione dei compensi dovuti ai componenti della Commissione.

**DI PUBBLICARE** l'avvenuta nomina sul sito istituzionale [www.provincia.le.it](http://www.provincia.le.it) nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>».

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

*Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.*