



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1689 del 02/12/2024

OGGETTO: INTERPELLO N. 8/2024 E ATTUAZIONE PIANO ASSUNZIONI 2024.
APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI N. 6 UNITÀ DI COLLABORATORE TECNICO-
MANUTENTIVO (CANTONIERE) PRESSO LA PROVINCIA DI LECCE.

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 3 del 16 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visti i vigenti CCNL del personale del comparto funzioni locali;

Visto il vigente regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego;

Premesso che:

- l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;
- che la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il Progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";
- con determinazione n. 471 del 17/04/2024 è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica, per esami, per la costituzione di un Elenco di Idonei dal quale attingere per assumere, a

tempo indeterminato o determinato, Collaboratori amministrativi/Collaboratori tecnici, Area degli Operatori Esperti, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali che abbiano stipulato con essa apposito Accordo;

- in data 29 aprile 2024 l'Avviso di Selezione n. 1/2024 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>»;

- con determinazione n. 1092 del 19/08/2024, a conclusione della procedura di selezione unica in questione, è stato approvato l'Elenco di Idonei da assumere quali Collaboratori amministrativo/Collaboratori tecnici (Area degli Operatori Esperti) nella Provincia di Lecce e nei Comuni aderenti allo specifico Accordo;

- con provvedimento del Presidente n. 24 del 12/03/2024 è stato approvato il PIAO 2024/2026 contenente al suo interno la Sottosezione relativa al Programma Triennale del Fabbisogno del Personale, successivamente integrato con provvedimenti n. 72 del 9/09/2024, nel quale è prevista l'assunzione di n. 4 unità di Collaboratore tecnico-manutentivo (Cantoniere), Area degli Operatori Esperti;

- con determinazione n. 1180 del 13/09/2024 è stato approvato l'Interpello rivolto agli iscritti all'Elenco di Idonei denominato "Collaboratore amministrativo/Collaboratore Tecnico" per l'assunzione presso la Provincia di Lecce di n. 4 unità di Collaboratore tecnico-manutentivo con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di cui n. 1 posto riservato ai volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, volontari in servizio permanente, ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta e n. 1 posto agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;

- in data 16/09/2024 l'Interpello n. 8/2024 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 10 ottobre 2024;

- con determinazione dirigenziale n. 1356 del 15/10/2024 sono state ammesse le candidature allo Interpello n. 8/2024 per n. 4 Collaboratori tecnico-manutentivi;

- con determinazione n. 1515 dell'8/11/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della prova colloquio di cui all'Interpello n. 8/2024;

- con proposta di provvedimento presidenziale n. 108 del 22/11/2024, a modifica ed integrazione della Sottosezione del PIAO 2024/2026, Programmazione Triennale del Fabbisogno, Piano Assunzioni 2024, è stato previsto l'incremento del numero dei Collaboratori tecnico-manutentivi da assumere con l'Interpello n. 8/2024 di altre due unità, subordinando l'assunzione all'adeguamento delle previsioni del bilancio 2025/2026 in corso di approvazione;

- tale proposta è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti, che ha rilasciato parere favorevole con verbale n. 40 del 22/11/2024 e alle Organizzazioni Sindacali per la prescritta informativa;

- in data 26 novembre si è svolta la prova colloquio della selezione oggetto di Interpello n. 8/2024;

- con provvedimento del Presidente n. 106 del 29/11/2024 è stata approvata la suddetta proposta di modifica ed integrazione del PIAO 2024/2026, Sottosezione Programmazione Triennale del Fabbisogno;

Preso atto che la Commissione Esaminatrice, regolarmente insediatasi in data 11/11/2024, ha ultimato i lavori in data 27/11/2024, provvedendo in data 28/11/2024 a trasmettere all'Ufficio Risorse Umane gli atti della procedura selettiva in argomento;

Acquisiti, al termine dei lavori, i seguenti verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice, depositati agli atti dell'Ufficio delle Risorse Umane:

- Verbale n. 1 dell'11/11/2024
- Verbale n. 2 del 26/11/2024
- Verbale n. 3 del 27/11/2024;

Considerato che, sulla graduatoria provvisoria di merito elaborata dalla Commissione Esaminatrice, l'Ufficio delle Risorse Umane ha effettuato le verifiche relative ai titoli di riserva e di preferenza dichiarati dai concorrenti che hanno superato la prova orale;

Dato atto che:

- sussistono i presupposti per l'applicazione della riserva in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- le operazioni selettive sono state espletate in modo conforme alle disposizioni contenute nelle su richiamate previsioni normative e nel relativo avviso di Interpello;

Richiamato il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica del 19/03/2024 in merito all'applicazione dell'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, in base al quale è possibile financo l'utilizzo dello scorrimento della graduatoria formatasi a seguito di Interpello, a condizione che ci siano *“posti vacanti disponibili in riferimento alla specifica posizione lavorativa alla quale si riferisce la procedura selettiva già espletata, nonché ai requisiti attitudinali e professionali che la stessa richiede”*;

Dato atto che gli ulteriori due posti di Collaboratore tecnico-manutentivo da assumere con la procedura di Interpello n. 8/2024 sono previsti nel PIAO 2024/2026 e nella dotazione organica dell'Ente approvata con provvedimento presidenziale n. 106 del 29/11/2024;

Dato atto altresì che, ai sensi dell'art. 9 dell'avviso di Interpello, la graduatoria generale di merito è approvata con determinazione del Dirigente delle Risorse Umane, è pubblicata all'albo pretorio e sul sito istituzionale della Provincia e sul Portale “InPA”;

Ritenuto di approvare la graduatoria generale di merito con l'indicazione dei vincitori, in cui sono ricomprese tutte le sei unità oggetto di previsione nel Piano assunzioni 2024;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI APPROVARE i verbali n. 1 dell'11/11/2024, n. 2 del 26/11/2024 e n. 3 del 27/11/2024, depositati agli atti, della Commissione Esaminatrice della selezione di cui all'Interpello n. 8/2024;

DI DARE ATTO che con provvedimento del Presidente n. 106 del 29/11/2024, a modifica ed integrazione della Sottosezione del PIAO 2024/2026, Programmazione Triennale del Fabbisogno, Piano Assunzioni 2024, è stato previsto l'incremento del numero dei Collaboratori tecnico-manutentivi da assumere con l'Interpello n. 8/2024 da quattro a sei unità;

DI APPROVARE la graduatoria generale di merito come di seguito riportata:

	Candidato	Totale punti	Esito	Riserve e preferenze
1	MARTELLA Claudio	28	VINCITORE	
2	GRAVILI STEFANO	27	VINCITORE	Riserva op. servizio civile
3	CORTESE GABRIELE	25	VINCITORE	
4	ALBANESE LUIGI	24	VINCITORE	
5	TOMMASI GABRIELE	23,5	VINCITORE	

6	TAURINO ALESSANDRA VITTORIA	22,5	VINCITORE	
7	43PYD9GQPP	22	IDONEO	
8	PTSXA3TVPC	21,5	IDONEO	Preferenza art. 8, e) Interpello
9	4Q5FG34NH5	21,5	IDONEO	Preferenza art. 8, o) Interpello
10	PMBP4HGXMK	21,5	IDONEO	
11	CDPYBDSH21	21	IDONEO	Preferenza art. 8, o) Interpello
12	B51NCA484P	21	IDONEO	Preferenza art. 8, p) Interpello
13	VA2CAQUKRS	21	IDONEO	Preferenza art. 8, p) Interpello
14	PW157B5AZG	21	IDONEO	Preferenza art. 8, p) Interpello
15	V8NMP53VNM	21	IDONEO	

DI DICHIARARE vincitori della selezione unica in oggetto i candidati Martella Claudio, Gravili Stefano, Cortese Gabriele, Albanese Luigi, Tommasi Gabriele e Taurino Alessandra Vittoria;

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito Internet dell'Ente nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/Selezioni uniche e Atti e documenti/Bandi di Concorso/Selezioni uniche, all'albo pretorio online e sul Portale "InPa"

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

Il Dirigente

Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.