

PROVINCIA DI LECCE
Deliberazione del Consiglio Provinciale

N. 66 della Deliberazione

Seduta del 17/12/2024

OGGETTO: MODIFICA ARTT. 11 E 22 DEL REGOLAMENTO DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO ALL' IMPIEGO.

L'anno duemilaventiquattro il giorno diciassette del mese di Dicembre alle ore 12:45, nella sede della Provincia di Lecce, a seguito di avviso di convocazione diramato nei modi e termini di regolamento, si è riunito il Consiglio Provinciale in sessione ORDINARIA ed in seduta PUBBLICA di SECONDA convocazione.

Presiede la seduta Stefano Minerva in qualità di Presidente della Provincia.

Partecipa Dott. Angelo Caretto, in qualità di Segretario Generale.

All'inizio della trattazione dell'argomento all'ordine del giorno di cui in oggetto risultano presenti e assenti:

		<i>Presente (S/N)</i>
MINERVA STEFANO	Presidente	S
CAGNAZZO INES SERENA	Consigliere Provinciale	S
CASARANO GIOVANNI	Consigliere Provinciale	N
DE VITIS FRANCESCO	Consigliere Provinciale	S
FERRARO VALERIA	Consigliere Provinciale	N
GRECO PAOLO	Consigliere Provinciale	S
MAGGIORE BRIZIO	Consigliere Provinciale	S
MANGIONE GABRIELE	Consigliere Provinciale	S
MORCIANO IPPAZIO ANTONIO	Consigliere Provinciale	N
PULLI ANDREA	Consigliere Provinciale	S
STABILE RENATO	Consigliere Provinciale	S
TARANTINO FABIO	Consigliere Provinciale	S
TRAMACERE ANTONIO	Consigliere Provinciale	S
TUNDO LOREDANA	Consigliere Provinciale	S
VANTAGGIATO CHIARA	Consigliere Provinciale	S
VOLPE FRANCESCO	Consigliere Provinciale	S

Totale presenti n. 13

Totale assenti n. 3

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti, ove occorrenti, i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il verbale della 1^a Commissione Consiliare in data 16.12.2024;

Udito il Presidente e la relazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, Dr. Isceri negli interventi integralmente riportati nell'allegato resoconto stenotipografico;

Visto l'art. 1, comma 55, della legge 7 aprile 2014, n. 56;

Visto l'art. 8 dello statuto provinciale;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, come modificato e integrato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n.82, *Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*;

Visto il vigente regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 17 dell'11/04/2024;

Premesso che:

- l'art. 11 del vigente regolamento in materia di procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego disciplina i compensi da corrispondere ai componenti esterni ed interni delle Commissioni esaminatrici;
- il successivo art. 22, in materia di Commissioni delle selezioni uniche, ribadisce al comma 3 che ai componenti delle commissioni sono riconosciuti i compensi previsti dall'art. 11;

Considerato che:

- è necessario integrare le disposizioni su richiamate, prevedendo una rimodulazione dei compensi nelle diverse casistiche di concorsi e selezioni (concorsi, progressioni di carriera, stabilizzazioni e Interpelli su elenchi di idonei e selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei);
- le selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei disciplinate al Capo VII si innestano su un procedimento assunzionale a formazione progressiva, articolato in due fasi: prova scritta per la costituzione dell'elenco di idonei e prova orale con successivo Interpello;
- i compensi delle Commissioni esaminatrici vanno ponderati a seconda dell'impegno e della complessità delle diverse procedure selettive, tenendo conto delle seguenti variabili: prova scritta con elaborato o con questionario a risposta multipla a correzione automatizzata;

Interpello con prova orale sugli iscritti negli elenchi di idonei; selezioni con valutazioni di titoli e colloquio nelle procedure di progressione di carriera e stabilizzazione;

- è necessario prevedere la possibilità di riconoscere il compenso anche ai componenti interni dei Comitati di Vigilanza dei concorsi, così come stabilito dal D.P.C.M. 24 aprile 2020;

Ritenuto, pertanto, di integrare gli art. 11 e 22 del regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, al fine di introdurre la disciplina di dettaglio dei compensi da riconoscere ai componenti esterni e interni delle commissioni esaminatrici, sottocommissioni e comitati di vigilanza, a seconda della differente tipologia di concorso o selezione;

Su invito del Presidente, con n. 13 voti favorevoli resi per alzata di mano dai n. 13 consiglieri presenti, votanti e proclamati;

DELIBERA

DI MODIFICARE il vigente *Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego* apportando le seguenti integrazioni:

- all'**art. 11**, dopo il terzo comma, inserire le seguenti disposizioni:

4. I compensi previsti nei commi precedenti sono ridotti del venticinque per cento nel caso in cui la prova scritta del concorso consista in un questionario a risposta multipla a correzione automatizzata, nonché nelle selezioni per Interpello sugli elenchi di idonei di cui all'art. 25 del presente regolamento.

5. Nelle procedure di progressione tra le aree e in quelle di stabilizzazione, ai componenti interni delle commissioni può essere riconosciuto il cinquanta per cento del compenso previsto al terzo comma.

6. Ai dipendenti dell'Ente incaricati di far parte dei comitati di vigilanza può essere riconosciuto, per ogni giorno di presenza nelle aule in cui si svolgono le prove, il compenso nella misura prevista dall'art. 6 del D.P.C.M. 24 aprile 2020 con una riduzione del cinquanta per cento.

- all'**art. 22**, sostituire il terzo comma con la seguente disposizione:

3. I compensi per i componenti delle commissioni sono quelli previsti dall'art. 11 con una riduzione del venti per cento. Qualora la procedura selettiva consista solo in una prova scritta con questionario a risposta multipla a correzione automatizzata, si applica un'ulteriore riduzione del dieci per cento.

Successivamente il Consiglio Provinciale, stante l'urgenza di provvedere, con n. 13 voti favorevoli resi per alzata di mano dai n. 13 consiglieri presenti, votanti e proclamati;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

Si allega il resoconto stenotipografico relativo all'argomento all'o.d.g. di cui in oggetto.

Segretario Generale
Dott. Angelo Caretto

Presidente della Provincia
Stefano Minerva

(atto sottoscritto digitalmente)

PROVINCIA di LECCE

Verbale di Seduta Consiliare del 17 Dicembre 2024

PUNTO n. 9 all'O.d.G.

Modifica artt.11 e 22 del Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego

Sull'argomento si sono succeduti gli interventi così come riportati nel documento redatto da "SIS - Servizi Integrati Stenotipia" appositamente incaricata del Servizio di Stenotipia elettronica ed allegato al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale.

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE

PROVINCIA di LECCE

Verbale di Seduta Consiliare del 17 Dicembre 2024

PUNTO n. 9 all'O.d.G.

Modifica artt.11 e 22 del Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego

PRESIDENTE MINERVA Stefano: Punto n. 9: *Modifica artt.11 e 22 del Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego.* Dott. Isceri.

Dott. ISCERI: Questa modifica si è resa necessaria per le ragioni che dipendono un po' da quello che ho detto in sede di Bilancio, cioè noi abbiamo un forte e diversificato intervento nei confronti del personale, facciamo progressioni verticali, facciamo le assunzioni, abbiamo i concorsi, i cosiddetti "Concorsi per tutti", le Commissioni interne, le Commissioni costituite internamente e, ci tengo a precisarlo, noi siamo uno dei pochi enti che riconosce ai componenti delle Commissioni, ai componenti interni delle Commissioni un compenso, questo l'abbiamo graduato, nel senso che per un concorso dove c'è uno scritto ed un orale è diverso da un concorso dove come componenti delle Commissioni che si rifanno ai cosiddetti elenchi per "Concorsi per tutti" dove c'è una società esterna che fa i quiz e non c'è l'orale. Viceversa, per quanto riguarda i componenti delle Commissioni - parlo sempre dei componenti interni, eh - delle Commissioni per le progressioni verticali dove c'è soltanto l'orale non è uguale come impegno dei componenti delle Commissioni stesse, e quindi l'abbiamo graduato, nell'Articolo 11 vengono graduati, rispetto al compenso del 100% che viene dato ai componenti esterni vengono graduati questi compensi per gli interni a seconda se svolgono un'attività di scritto e orale, solo scritto o solo orale e l'adeguamento anche visivo dell'Articolo 11 e il collegato Articolo 2.

PRESIDENTE MINERVA Stefano: Ci sono interventi?

VOTAZIONE

Favorevoli all'unanimità

PRESIDENTE MINERVA Stefano: Immediata esecutività.

VOTAZIONE

Favorevoli all'unanimità

IL SEGRETARIO GENERALE

IL PRESIDENTE