



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1835 del 17/12/2024

OGGETTO: AMMISSIONE CANDIDATURE PROGRESSIONE TRA LE AREE PER N. 4 POSTI
DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-CONTABILE.

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 3 del 16 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL del personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022;

Visto il regolamento provinciale per le progressioni tra le aree di cui all'art.13, commi 6 e ss, del CCNL relativo al personale del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57 del 1/12/2023;

Premesso che:

- con provvedimento presidenziale n. 24 del 12/03/2024, successivamente modificati con provvedimenti n. 72 del 9/09/2024 e n. 106 del 29/11/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2024-2026, contenente al suo interno la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel quale è previsto per l'anno 2025, il completamento del percorso di progressione di carriera tra le aree, per la valorizzazione delle professionalità interne, secondo la disciplina transitoria contenuta nell'art. 13, commi 6 e ss, del CCNL 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001), per n. 4 unità di Funzionario Specialista amministrativo-contabile;
- con nota prot. n. 47586 del 29/11/2024 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, e che la stessa ha avuto esito negativo, come da nota prot. n. 615008/2024 della Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- le progressioni tra le aree sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di Lecce in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022 e sono procedure finalizzate alla valorizzazione delle professionalità interne;

- con determinazione n. 1683 del 29/11/2024 è stato approvato l'avviso di selezione interna per la progressione tra le aree, riservata al personale dipendente di ruolo, per l'assunzione di n. 4 (quattro) Specialisti amministrativo-contabili, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- in data 2/12/2024 l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 17 dicembre 2024;
- l'art. 4 dell'Avviso di selezione ha fissato il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione al 17 dicembre 2024;

Considerato che, ai sensi dell'art. 5 del suddetto regolamento, il Servizio Risorse Umane effettua l'esame della regolarità delle domande e dei documenti prodotti ed, al termine dell'istruttoria, il Dirigente del Servizio Risorse Umane:

- a) approva l'elenco dei candidati ammessi in via definitiva e con riserva (la cui posizione è suscettibile di regolarizzazione) e dei candidati esclusi;
- b) fissa il termine perentorio entro cui i candidati ammessi con riserva possono regolarizzare la loro posizione. La regolarizzazione è ammessa nei casi di incompletezza di una o più dichiarazioni circa il possesso dei requisiti;
- c) dispone con proprio provvedimento l'esclusione dalla selezione e ne dà immediata comunicazione al candidato;

Dato atto che:

- entro il termine di scadenza del 17 dicembre 2024, hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione n. 11 candidati:

- 1) Dipendente matr. 2029 domanda prot. n. 49771 del 12/12/2024
- 2) Dipendente matr. 1584 domanda prot. n. 49763 del 12/12/2024
- 3) Dipendente matr. 1677 domanda prot. n. 49765 del 12/12/2024
- 4) Dipendente matr. 1464 domanda prot. n. 49762 del 12/12/2024
- 5) Dipendente matr. 1606 domanda prot. n. 49768 del 12/12/2024
- 6) Dipendente matr. 1578 domanda prot. n. 49774 del 12/12/2024
- 7) Dipendente matr. 1938 domanda prot. n. 49952 del 13/12/2024
- 8) Dipendente matr. 1580 domanda prot. n. 49957 del 13/12/2024
- 9) Dipendente matr. 1626 domanda prot. n. 50123 del 16/12/2024
- 10) Dipendente matr. 2030 domanda prot. n. 50271 del 16/12/2024
- 11) Dipendente matr. 1647 domanda prot. n. 50487 del 17/12/2024;

- tutti i candidati sono in possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'art. 1 dell'Avviso di selezione;

Ritenuto di ammettere alla selezione per n. 4 Specialisti amministrativo-contabile tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

Di Prendere Atto che, entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso di selezione interna per progressione tra le aree per l'assunzione di n. 4 unità di Specialista amministrativo-contabile, sono pervenute n. 11 candidature;

Di Ammettere alla selezione i candidati:

- 1) Dipendente matr. 2029 domanda prot. n. 49771 del 12/12/2024
- 2) Dipendente matr. 1584 domanda prot. n. 49763 del 12/12/2024
- 3) Dipendente matr. 1677 domanda prot. n. 49765 del 12/12/2024
- 4) Dipendente matr. 1464 domanda prot. n. 49762 del 12/12/2024
- 5) Dipendente matr. 1606 domanda prot. n. 49768 del 12/12/2024
- 6) Dipendente matr. 1578 domanda prot. n. 49774 del 12/12/2024
- 7) Dipendente matr. 1938 domanda prot. n. 49952 del 13/12/2024
- 8) Dipendente matr. 1580 domanda prot. n. 49957 del 13/12/2024
- 9) Dipendente matr. 1626 domanda prot. n. 50123 del 16/12/2024
- 10) Dipendente matr. 2030 domanda prot. n. 50271 del 16/12/2024
- 11) Dipendente matr. 1647 domanda prot. n. 50487 del 17/12/2024;

Di Pubblicare l'elenco degli ammessi sul portale istituzionale nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso e Atti e documenti/Bandi di Concorso e sul portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione <https://www.inpa.gov.it/bandi-avvisi>.

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ
Il Dirigente
Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.