



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 608 del 20/05/2024

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONI ESAMINATRICI PER PROCEDURE DI PROGRESSIONI DA AREA OPERATORI ESPERTI AD AREA ISTRUTTORI RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO.

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 3 del 16 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Premesso che:

- con provvedimenti presidenziali n. 104 del 10/08/2023 e n. 120 del 25/09/2023, successivamente modificato con provvedimenti n. 136 del 13/11/2023 e n. 158 del 14/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2023-2025 contenente al suo interno la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel quale sono previste per l'anno 2023, tra le altre, le seguenti procedure di progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL relativi al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022:
 - ☐ n. 5 Istruttori tecnici di sorveglianza
 - ☐ n. 4 Istruttori amministrativi;
- con nota prot. n. 32438 del 22/08/2023 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;
- con nota prot. n. AOO_060/11678 del 31/08/2023 la Regione Puglia ha comunicato che nell'elenco dei dipendenti in disponibilità non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti;
- le progressioni tra le aree sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di Lecce in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022 e sono procedure finalizzate alla valorizzazione delle professionalità interne;
- con determinazione dirigenziale n. 2141 del 20/12/2023 sono stati approvati gli avvisi di selezione pubblica per progressione tra le aree, riservate al personale interno per la copertura dei posti previsti nel PIAO 2023/2025;

Viste:

- la determinazione n. 168 del 19/02/2024 di ammissione delle candidature per la progressione tra le aree per n. 4 posti di Istruttore amministrativo;
- la determinazione n. 177 del 20/02/2024 di ammissione delle candidature per la progressione tra le aree per n. 5 posti di Istruttore tecnico di sorveglianza;

Visto l'art. 6 del regolamento provinciale per le progressioni tra le aree di cui all'art.13, commi 6 e ss, del CCNL relativo al personale del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57 del 1/12/2023;

Dato atto che è stata effettuata all'interno dell'Ente la ricognizione della disponibilità dei dirigenti e dipendenti in possesso delle competenze necessarie per far parte delle Commissioni Esaminatrici;

Ritenuto di nominare le Commissioni Esaminatrici, individuando i componenti tra il personale in servizio presso l'Ente in ossequio al rispetto del principio di economicità e celerità del procedimento;

Acquisite le dichiarazioni di insussistenza di situazioni di incompatibilità e inconferibilità, rese ai sensi dell'art. 35, comma 3 lett. e) e art. 53-bis, comma 1, lett. a), del D. Ls. n. 165/2001;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **DI NOMINARE** la Commissione Esaminatrice della selezione per progressione tra le aree per **n. 5 posti di Istruttore tecnico di sorveglianza** (Area degli Istruttori):
Ing. Dario Corsini, Dirigente del Servizio "Edilizia, Programmazione rete scolastica, Patrimonio" - Presidente
Dott.ssa Fabiana Cillo, funzionario Specialista attività professionali- Biologo - componente esperto
Dott.ssa Maria Rita Nahi, funzionario Specialista economico-finanziario - componente esperto
Dott.ssa Catia Colitta, Specialista della comunicazione istituzionale- segretario verbalizzante;
2. **DI NOMINARE** la Commissione Esaminatrice della selezione per progressione tra le aree per **n. 4 posti di Istruttore amministrativo** (Area degli Istruttori):
Dott. Andrea Paolo Filippo Romano, Direttore Generale - Presidente
Ing. Giovanni Marra, funzionario Ingegnere - componente esperto
Dott.ssa Chiara Patera, funzionario Specialista amministrativo-contabile - componente esperto
Dott. Nicola Palma, Specialista amministrativo-contabile- segretario verbalizzante.

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

Il Dirigente
Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.