



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1851 del 18/12/2024

OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE ANNO 2025 RIVOLTA ALL'ASSUNZIONE DI N. 4 SPECIALISTI AMMINISTRATIVO-CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 3 del 16 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL del personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022;

Visto il regolamento provinciale per le progressioni tra le aree di cui all'art.13, commi 6 e ss, del CCNL relativo al personale del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57 del 1/12/2023;

Premesso che:

- con provvedimento presidenziale n. 24 del 12/03/2024, successivamente modificati con provvedimenti n. 72 del 9/09/2024 e n. 106 del 29/11/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2024-2026, contenente al suo interno la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel quale è previsto per l'anno 2025, il completamento del percorso di progressione di carriera tra le aree, per la valorizzazione delle professionalità interne, secondo la disciplina transitoria contenuta nell'art. 13, commi 6 e ss, del CCNL 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001), per n. 4 unità di Funzionario Specialista amministrativo-contabile;
- con nota prot. n. 47586 del 29/11/2024 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, e che l stessa ha avuto esito negativo come da nota prot. n. 615008/2024della Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- le progressioni tra le aree sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di Lecce in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C del CCNL

- relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022 e sono procedure finalizzate alla valorizzazione delle professionalità interne;
- con determinazione n. 1683 del 29/11/2024 è stato approvato l'avviso di selezione interna per la progressione tra le aree, riservata al personale dipendente di ruolo, per l'assunzione di n. 4 (quattro) Specialisti amministrativo-contabili, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
 - in data 2/12/2024 l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 17 dicembre 2024;
 - con determinazione n. 1835 del 17/12/2024 sono state ammesse le candidature alla selezione;

Considerato che è necessario nominare la Commissione Esaminatrice, ai sensi dell'art. 6 del regolamento provinciale per le progressioni tra le aree e dell'art. 5 dell'avviso di selezione;

Dato atto che l'art. 11, comma 5, del regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego prevede la possibilità di riconoscere in capo ai componenti interni il compenso previsto al terzo comma della stessa disposizione con una riduzione del cinquanta per cento;

Ritenuto di confermare la Commissione Esaminatrice nominata con precedente determinazione n. 930 del 10/07/2024 per analoga procedura di progressione tra le aree, in ossequio al rispetto del principio di economicità e celerità del procedimento e di riconoscere ai componenti il compenso previsto nell'art. 11, comma 5, del regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impiego;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI NOMINARE la Commissione della procedura di progressione tra le aree, riservata al personale dipendente di ruolo, per l'assunzione di n. 4 (quattro) Specialisti amministrativo-contabili, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni:

Roberto Serra, Dirigente – **Presidente**

Maria Giovanna Capoccia, Funzionario Avvocato - **componente esperto**

Luca Garganese, Funzionario Specialista economico-finanziario - **componente esperto**

Simona D'Ambrosio, Funzionario Specialista amministrativo-contabile - **segretario**;

DI RICONOSCERE ai componenti della Commissione Esaminatrice i seguenti compensi:

- Presidente: € 495,00
- n. 2 Componenti: € 450,00
- Segretario: € 405,00;

DI IMPEGNARE la somma totale di € 2381,40, comprensiva di oneri e irap, in favore dei componenti della Commissione Esaminatrice sul cap. 1621.002 "Gestione giuridica del personale prestazione di servizi: spese per la gestione concorsi pubblici" del bilancio corrente;

DI RISERVARSI di regolarizzare, sui capitoli di spesa del personale, l'impegno di cui al punto precedente in fase di liquidazione dei compensi dovuti ai componenti della Commissione.

DI PUBBLICARE l'avvenuta nomina sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>».

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ
Il Dirigente
Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.