



# PROVINCIA DI LECCE

## SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione  
n. 50 del 20/01/2025

**OGGETTO:** APPROVAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORI PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-CONTABILE, AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI.

Il Dirigente

**Visto** la Deliberazione di C.P. 3 del 16 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2024/2026, e successive modificazioni, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2024 che, ai sensi del comma 1 dell'art. 151 del TUEL, ha differito al 28 febbraio 2025 il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2025/2027, e di fatto autorizza gli Enti locali all'esercizio provvisorio ai sensi dell'articolo 163 comma 3 del D.Lgs. 267/2000;

**Visto** l'art.163 commi 3 e 5 del D.Lgs.267/2000, che prevedono, tra l'altro, l'autorizzazione automatica dell'esercizio provvisorio, ossia la possibilità per gli enti locali di effettuare, ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge, non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi e di quelle a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti.

**Visto** il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il CCNL del personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022;

**Visto** il regolamento provinciale per le progressioni tra le aree di cui all'art.13, commi 6 e ss, del CCNL relativo al personale del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57 del 1/12/2023;

**Premesso che:**

- con provvedimento presidenziale n. 24 del 12/03/2024, successivamente modificati con provvedimenti n. 72 del 9/09/2024 e n. 106 del 29/11/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2024-2026, contenente al suo interno la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel quale è previsto per l'anno 2025, il completamento del percorso di progressione di carriera tra le aree, per la valorizzazione delle professionalità interne, secondo la disciplina transitoria contenuta nell'art. 13, commi 6 e ss, del CCNL 16/11/2022, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001), per n. 4 unità di Funzionario Specialista amministrativo-contabile;
- con nota prot. n. 47586 del 29/11/2024 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e che la stessa ha avuto esito negativo, come da nota prot. n. 615008/2024 della Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro;
- le progressioni tra le aree sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di Lecce in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022 e sono procedure finalizzate alla valorizzazione delle professionalità interne;
- con determinazione n. 1683 del 29/11/2024 è stato approvato l'avviso di selezione interna per la progressione tra le aree, riservata al personale dipendente di ruolo, per l'assunzione di n. 4 (quattro) Specialisti amministrativo-contabili, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- in data 2/12/2024 l'avviso di selezione è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale [www.provincia.le.it](http://www.provincia.le.it) nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 17 dicembre 2024;
- l'art. 4 dell'Avviso di selezione ha fissato il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione al 17 dicembre 2024;
- con determinazione n. 1835 del 17/12/2024 sono state ammesse le candidature per la progressione tra le aree per n. 4 posti di Specialista amministrativo-contabile;
- con determinazione n. 1851 del 18/12/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della progressione in questione;

**Preso atto** che la Commissione Esaminatrice, regolarmente insediatasi in data 19/12/2024, ha ultimato i lavori in data 20/12/2024, provvedendo in data 23/12/2024 a trasmettere all'Ufficio Risorse Umane gli atti della procedura selettiva in argomento;

**Acquisiti**, al termine dei lavori, i seguenti verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice, depositati agli atti dell'Ufficio delle Risorse Umane:

- Verbale n. 1 del 19/12/2024
- Verbale n. 2 del 20/12/2024;

**Dato atto** che le operazioni selettive sono state espletate in modo conforme alle disposizioni contenute nelle su richiamate previsioni normative e nel relativo avviso di selezione;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso di selezione, la graduatoria generale di merito è approvata con determinazione del Dirigente delle Risorse Umane, è pubblicata all'albo pretorio, sul sito istituzionale della Provincia e sul Portale di reclutamento "InPa";

**Dato Atto** che la Provincia di Lecce ha rispettato i seguenti vincoli legislativi in materia di assunzioni di personale:

- ha approvato il PIAO per il triennio 2024-2026 con provvedimento del Presidente n. 24 del 12/03/2024 e modificato con provvedimento n. 72 del 9/09/2024;
- ha approvato il Bilancio 2024/2026 corredato dal Documento Unico di Programmazione con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 16/01/2024;
- ha approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2024/2026 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 16/01/2024;
- ha approvato il Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 dell'11/04/2024, provvedendo a trasmettere le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);
- ha approvato il Bilancio consolidato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 44 del 1/10/2024 e modificato con C.P. n. 52 del 5/11/2024;
- ha rispettato il limite della spesa del personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006, assicurando il contenimento della stessa con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;
- non presenta situazioni soprannumerarie o eccedentarie tra il personale assegnato all'Ente;

**Ritenuto** di approvare la graduatoria generale di merito e di procedere all'assunzione dei vincitori della progressione;

**Dato atto**, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

**DI APPROVARE** i verbali n. 1 del 19/12/2024 e n. 2 del 20/12/2024, depositati agli atti, della Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per progressione tra le aree, riservato al personale interno, per la copertura di n. 4 posti di Specialista amministrativo-contabile (Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni) a tempo pieno e indeterminato;

**DI APPROVARE** la graduatoria generale di merito con la dichiarazione dei vincitori, come di seguito riportata:

N.	CANDIDATO	TOTALE PUNTI	ESITO
1	PICCINNO GIANFRANCO	93,00	VINCITORE
2	MARIANO LILIANA	84,50	VINCITORE
3	ERRICO FERNANDA	82,50	VINCITORE
4	DE PASCALI GRAZIANA	81,50	VINCITORE

**DI ASSUMERE** i vincitori con contratto di lavoro a tempo pieno e subordinato ed inquadramento nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni e profilo professionale "Specialista amministrativo-contabile";

**DI PUBBLICARE** la presente determinazione sul portale istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente e sul Portale "InPA".

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ  
Il Dirigente  
*Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.*