



PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 554 del 15/04/2025

OGGETTO: AMMISSIONI ED ESCLUSIONI DELLE CANDIDATURE RELATIVE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 1/2025 PER L'AGGIORNAMENTO, RELATIVO ALL'ANNO 2025, DELL'ELENCO DI IDONEI DAL QUALE ATTINGERE PER ASSUMERE ISTRUTTORI TECNICI, AREA DEGLI ISTRUTTORI, PRESSO LA PROVINCIA DI LECCE O PRESSO GLI ENTI LOCALI CHE ABBIANO STIPULATO CON ESSA APPOSITO ACCORDO.

Il Dirigente

VISTA la Deliberazione di C.P. n. 3 del 20 gennaio 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2025/2027, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

Visti i vigenti CCNL del personale del comparto funzioni locali;

Visto il vigente regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezioni e accesso all'impegno;

Premesso che:

- l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, prevede che gli enti locali possono organizzare e gestire, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie;
- per attingere dall'elenco degli idonei, gli enti locali devono sottoscrivere apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni;
- la Provincia di Lecce, in forza delle competenze di cui al comma 88 della legge n. 56/2014, si è avvalsa, d'intesa con gli enti locali del proprio territorio, della facoltà prevista dall'art. 3-bis del D.L. n. 80/2021, attivando in qualità di ente capofila le procedure selettive per la formazione di elenchi di idonei con il progetto denominato "Provincia Casa dei Comuni: Concorsi per tutti";
- con determinazione n. 1091 del 19/08/2024 è stato approvato l'Elenco degli Idonei da assumere

quali Istruttori Tecnici (Area degli Istruttori) nella Provincia di Lecce e nei Comuni aderenti allo specifico Accordo;

- gli idonei restano iscritti negli Elenchi sino alla data di assunzione a tempo indeterminato e comunque per un periodo massimo di tre anni;
- gli Elenchi degli idonei sono oggetto di aggiornamento annuale tramite nuova selezione unica, qualora il numero degli iscritti non sia sufficiente a garantire un'adeguata partecipazione alle procedure assunzionali degli Enti convenzionati;
- con determinazione n. 251 del 27/02/2025 è stato approvato lo schema di avviso di selezione pubblica, per esami, per l'aggiornamento, relativo all'anno 2025, dell'Elenco di Idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o determinato, Istruttori Tecnici, Area degli Istruttori, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali che abbiano stipulato con essa apposito Accordo;
- che in data 13 marzo 2025 l'Avviso di Selezione n. 1/2025 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» per l'acquisizione delle domande di partecipazione con scadenza 28 marzo 2025;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 3 dell'avviso di selezione, le domande di partecipazione sono state acquisite tramite il Portale InPA con contestuale pagamento della tassa di concorso tramite il servizio Pago PA, entro il termine di scadenza del 28 marzo 2025;
- l'Ufficio Risorse Umane ha effettuato l'esame delle candidature pervenute verificando la completezza documentale e il pagamento della tassa di concorso;
- i candidati codice domanda 7MXT17XW1K, N22UQ2W2F2, 73TKHQ7P8B, QDKHPAUDXG, HXR6NN86DH, FW7ESVGU4D, 4T6K5QK334, M4DUPX4H81, ZGP6P34REA, FHTVT1Q8SN, ZQS7EVBRFB, RE7A3YHUUW, ERXAXAQ4DP, AQDQW35S1H, GNNY6QV67Z, VAU6BTU8YD, 1YUGUNUYBK, MCPGUXB5DP, QWBZ2SY6DQ, TW3WH6ET1P, HSGDGHXAHW, T1PHBBNAR2, PAXB41PPDZ, E3YE3YM41H, 4QN4W5KRT3, PE8E3TXVWN, SYTKBY97YQ, non sono in possesso del requisito relativo al titolo di studio, richiesto dall'art. 2 lett. g) a pena di esclusione;
- l'art. 7 dell'avviso dispone che:

“L'ammissione o l'esclusione dei candidati verrà disposta con provvedimento del Dirigente del Servizio delle Risorse Umane.

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- *il mancato possesso dei requisiti di ammissione;*
- *la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nell'articolo 3 del presente avviso.*

La comunicazione dell'ammissione e/o dell'esclusione dalla selezione, ad avvenuta approvazione del suddetto provvedimento, sarà effettuata esclusivamente mediante specifica pubblicazione sul portale istituzionale della Provincia di Lecce www.provincia.le.it e attraverso il portale www.inpa.gov.it.

Al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della procedura selettiva, la verifica dell'ammissibilità alla selezione potrà essere effettuata dopo l'esito finale della prova scritta, al fine di limitarla ai soli concorrenti che supereranno tale prova e, pertanto, in tale caso, tutti i candidati saranno considerati ammessi con riserva alla selezione.”;

Ritenuto di procedere all'ammissione dei candidati, con riserva di verifica del possesso degli ulteriori requisiti di partecipazione;

Ritenuto di procedere, altresì, all'esclusione dei candidati che non sono in possesso del requisito relativo al titolo di studio, richiesto dall'art. 2 lett. g) a pena di esclusione;

Visti gli artt. 6 e 7 dell'avviso di selezione n. 1/2025;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI PRENDERE ATTO che, entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande del 28 marzo 2025 di cui all'avviso di selezione n. 1/2025, per esami, per l'aggiornamento, relativo all'anno 2025, dell'Elenco di Idonei dal quale attingere per assumere, a tempo indeterminato o determinato, Istruttori Tecnici, Area degli Istruttori, a tempo pieno o a tempo parziale, presso la Provincia di Lecce o presso gli enti locali che abbiano stipulato con essa apposito accordo, sono pervenute numero duecentosessanta quattro (264) domande di partecipazione;

DI AMMETTERE, con riserva di verifica del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'avviso di selezione n. 1/2025, i candidati riportati nell'allegato A - Ammessi;

DI ESCLUDERE i candidati riportati nell'allegato B – Esclusi per le motivazioni ivi esplicitate;

DI PUBBLICARE l'ammissione e l'esclusione delle candidature sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>» quale comunicazione ai candidati ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso di Selezione n. 1/2025.

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ
Il Dirigente
Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.