PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ

C. R. A981

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 931 del 10/07/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO DI SORVEGLIANZA, AREA DEGLI ISTRUTTORI, E ASSUNZIONE VINCITORI.

Il Dirigente

Vista la Deliberazione di C.P. n. 3 del 16 gennaio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio in corso, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 17 del 12/05/2023 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL del personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022;

Visto il regolamento provinciale per le progressioni tra le aree di cui all'art.13, commi 6 e ss, del CCNL relativo al personale del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 57 del 1/12/2023;

Premesso che:

- con provvedimenti presidenziali n. 104 del 10/08/2023 e n. 120 del 25/09/2023, successivamente modificato con provvedimenti n. 136 del 13/11/2023 e n. 158 del 14/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del triennio 2023-2025 contenente al suo interno la Sezione Organizzazione e Capitale Umano, Sottosezione di Programmazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, nel quale sono previste per l'anno 2023, tra le altre, la seguente procedura di progressione tra le arre ai sensi dell'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL relativi al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022:
  - passaggio da Area Operatori Esperti ad Area Istruttori per copertura di n. 5 Istruttori tecnici di sorveglianza;
- con nota prot. n. 32438 del 22/08/2023 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria, ai sensi dell'art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;
- con nota prot. n. AOO_060/11678 del 31/08/2023 la Regione Puglia ha comunicato che nell'elenco dei dipendenti in disponibilità non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti;
- le progressioni tra le aree sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di Lecce in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022 e sono procedure finalizzate alla valorizzazione delle professionalità interne;

- con determinazione dirigenziale n. 2141 del 20/12/2023 è stato approvato l'avviso di selezione pubblica per progressione tra le aree, riservato al personale interno, per la copertura di n. 5 posti di Istruttore tecnico di sorveglianza (Area Istruttori) a tempo pieno e indeterminato;
- in data 3 gennaio 2024 tale Avviso è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul portale istituzionale nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso e Atti e documenti/Bandi di Concorso, sul portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi e sul portale Intranet;
- l'art. 4 dell'Avviso di selezione ha fissato il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione al 23 gennaio 2024;
- con determinazione n. 177 del 20/02/2024 sono state ammesse le candidature per la progressione tra le aree per n. 5 posti di Istruttore tecnico di sorveglianza;
- con determinazione n. 608 del 20/05/2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della progressione in questione;

Preso atto che la Commissione Esaminatrice, regolarmente insediatasi in data 12/06/2024, ha ultimato i lavori in data 2/07/2024, provvedendo in data 4/07/2024 a trasmettere all'Ufficio Risorse Umane gli atti della procedura selettiva in argomento;

Acquisiti, al termine dei lavori, i seguenti verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice, depositati agli atti dell'Ufficio delle Risorse Umane:
- Verbale n. 1 del 12/06/2024
- Verbale n. 2 del 2/07/2024;

Dato atto che le operazioni selettive sono state espletate in modo conforme alle disposizioni contenute nelle su richiamate previsioni normative e nel relativo avviso di selezione;

Considerato che, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso di selezione, la graduatoria generale di merito è approvata con determinazione del Dirigente delle Risorse Umane, è pubblicata all'albo pretorio, sul sito istituzionale della Provincia e sul Portale di reclutamento "InPa";

Dato Atto che la Provincia di Lecce ha rispettato i seguenti vincoli legislativi in materia di assunzioni di personale**:**

- ha approvato il PIAO per il triennio 2024-2026 con provvedimento del Presidente n. 24 del 12/03/2024;
- ha approvato il Bilancio 2024/2026 corredato dal Documento Unico di Programmazione con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 16/01/2024);
- ha approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2024/2026 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 3 del 16/01/2024;
- ha approvato il Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 dell'11/04/2024, provvedendo a trasmettere le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);
- ha approvato il Bilancio consolidato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 42 del 28/09/2023;
- ha rispettato il limite della spesa del personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006, assicurando il contenimento della stessa con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;
- non presenta situazioni soprannumerarie o eccedentarie tra il personale assegnato all'Ente;

Ritenuto di approvare la graduatoria generale di merito e di procedere all'assunzione dei vincitori della progressione;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI APPROVARE i verbali n. 1 del 12/06/2024 e n. 2 del 2/07/2024, depositati agli atti, della Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per progressione tra le aree, riservato al personale interno, per la copertura di n. 5 posti di Istruttore tecnico di sorveglianza (Area Istruttori) a tempo pieno e indeterminato;

DI APPROVARE la graduatoria generale di merito come di seguito riportata:

N.	CANDIDATO	TOTALE PUNTI	ESITO
1	**MACCHIA MAURIZIO**	**83**	**VINCITORE**
2	**DONGIOVANNI ROCCO**	**73,5**	**VINCITORE**
3	**MACI ATTILIO**	**73**	**VINCITORE**
4	**QUARTA SAVERIO**	**71**	**VINCITORE**
5	**BROCCA ANTONIO**	**70,5**	**VINCITORE**
6	BROCCA ORONZO	68	IDONEO
7	VADRUCCI OTTAVIO	61,5	IDONEO

DI DICHIARARE vincitori della progressione in oggetto i candidati Macchia Maurizio, Dongiovanni Rocco, Maci Attilio, Quarta Saverio e Brocca Antonio;

DI ASSUMERE i vincitori con contratto di lavoro a tempo pieno e subordinato ed inquadramento nell'Area degli Istruttori e profilo professionale "Istruttore tecnico di sorveglianza";

DI PUBBLICARE la presente determinazione sul sito Internet dell'Ente nelle sezioni Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso/Selezioni uniche e Atti e documenti/Bandi di Concorso/Selezioni uniche e all'albo pretorio online.

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITÀ
Il Dirigente
Pantaleo Isceri / ArubaPEC S.p.A.