



PROVINCIA DI LECCE

Oggetto: Selezione pubblica n. 5/2025 per l'istituzione dell'elenco di idonei dal quale attingere per assumere dirigenti amministrativi (area funzioni locali) nella Provincia di Lecce e negli Enti Locali con dirigenza aderenti allo specifico accordo

AVVISO AI CANDIDATI

CALENDARIO DELLA PROVA SCRITTA

Si informano i candidati ammessi alla selezione di cui in oggetto che la PROVA SCRITTA avrà luogo in data **27 giugno 2025, alle ore 09:00**, presso **GRAND HOTEL TIZIANO E DEI CONGRESSI di Lecce, sito in Lecce al viale Porta d'Europa n. 5.**

I candidati devono presentarsi alle ore 9:00 per le procedure di identificazione con un valido documento di riconoscimento.

L'inizio della prova è fissato per le ore 10:00.

Nel corso della prova scritta ai candidati sarà fatto divieto di avvalersi di testi di legge, telefoni cellulari e strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, supporti cartacei, nonché di comunicare tra loro nell'aula. In caso di violazione la Commissione esaminatrice delibererà l'immediata esclusione dalla selezione

L'assenza del candidato nell'ora e sede stabilita comporta l'esclusione dalla selezione.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA E TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

(estratto del verbale n. 1 dell'11/06/2025)

La Commissione stabilisce che, conformemente a quanto stabilito dal suddetto art. 10 dell'avviso di selezione, la prova da somministrare ai candidati sarà costituita **da 3 questioni, di contenuto teorico-pratico, a risposta aperta sintetica**, su tematiche afferenti a una o più delle materie previste nel medesimo art. 10 e che si riportano di seguito:

1. Procedure e strumenti dell'azione amministrativa;
2. Ordinamento degli Enti locali;
3. Ruolo della dirigenza: organizzazione degli uffici e dei servizi, gestione delle risorse umane, delle risorse economiche e strumentali dell'Ente locale;
4. Strumenti di programmazione e pianificazione nell'ente locale;
5. Il sistema dei controlli nell'ente locale e la valutazione della performance;

6. Normativa in materia di Anticorruzione, Trasparenza, Accesso e protezione dei dati personali;
7. Diritti, obblighi e responsabilità dei dirigenti e dei dipendenti degli enti locali. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
8. La gestione dei servizi pubblici locali con particolare riguardo alle società partecipate;
9. Disciplina dei contratti pubblici.

La Commissione stabilisce inoltre in **180 (centottanta) minuti il tempo posto a disposizione dei candidati** per rispondere alle questioni poste.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova dispone complessivamente di 30 punti ai sensi dell'art. 10 dell'avviso.

La Commissione stabilisce che la prova scritta sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- aderenza del contenuto alla questione proposta;
- grado di conoscenza della materia e della normativa di riferimento;
- chiarezza ed efficacia espositiva e proprietà del linguaggio tecnico-giuridico;
- capacità di sintesi, di ragionamento e di eventuali connessioni interdisciplinari.

In sede di correzione delle prove scritte, ogni commissario assegnerà, per ogni candidato, un punteggio da 1 a 10 ad ognuna delle 3 questioni e il punteggio finale attribuito a ciascuna questione è dato dalla media aritmetica del punteggio attribuito dai tre commissari, eventualmente arrotondato alla seconda cifra decimale.

La Commissione stabilisce che il punteggio su ciascuna questione sarà determinato secondo il seguente peso valutativo riferito ai criteri sopra esposti:

- risposta mancante: zero punti;
- risposta totalmente insufficiente: da 1 a 2 punti;
- risposta gravemente insufficiente: da 3 a 4 punti;
- risposta insufficiente: da 5 a 6 punti;
- risposta sufficiente: 7 punti;
- risposta buona: 8 punti;
- risposta molto buona: 9 punti;
- risposta ottima: 10 punti.

Il punteggio complessivo attribuito alla prova scritta è dato dalla somma del punteggio finale attribuito alle singole questioni.

Ai sensi dell'art. 10 dell'avviso, la prova scritta si intende superata, con conseguente inserimento nella lista degli idonei, al conseguimento del punteggio minimo di 21/30, senza alcuna ordine di merito.

La Commissione stabilisce, ai sensi dell'art.11 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. e degli artt. 10 e14 del regolamento provinciale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, che la procedura selettiva dovrà concludersi entro tre mesi dalla data della prova.

Lecce, 12 giugno 2025

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane

F.to Dott. Pantaleo Isceri

Il Presidente della Commissione

F.to Dott. Angelo Caretto