



Scheda n...../2025

### SCHEDA INFORMATIVA UTENTE

<b>LA/IL SOTTOSCRITTA/O</b>	
Nata/o a	Il
Residente a	Via
Cellulare	Tel. Casa
E-mail	
Altri riferimenti	

### DICHIARA

**Stato civile:**

- di non essere coniugata/o
- di essere coniugata/o
- di essere convivente
- di essere separata/o
- di essere divorziata/o
- di essere vedova/o

**Composizione nucleo familiare:**

- di non avere figli
  - di avere n. \_\_\_\_\_ figli/e età \_\_\_\_\_
- il lavoro del/della coniuge/convivente è: \_\_\_\_\_

**Titolo di studio:** \_\_\_\_\_

**Condizione occupazionale:**  disoccupato/a  occupato/a

**Di essere stata assunta/o in data :** \_\_\_\_\_

**Settore:**  pubblico  privato

**Datore di lavoro:** \_\_\_\_\_

Indirizzo sede legale: \_\_\_\_\_

Indirizzo sede operativa: \_\_\_\_\_

**Numero dipendenti:**  piccola (fino a 15)  media (fino a 250)  grande (oltre 250)

**Prevalenza:**  donne  uomini  equivalente

### Tipologia contrattuale:

Tempo indeterminato full-time

Data assunzione \_\_\_\_\_

Tempo indeterminato part-time

Data assunzione \_\_\_\_\_ Ore \_\_\_\_\_

Tempo determinato full-time

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Tempo determinato part-time

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ Ore \_\_\_\_\_

lavoratore parasubordinato (specificare se collaboratore a progetto, prestatore occasionale, associato in partecipazione, etc.) \_\_\_\_\_

Altro (lavoro irregolare, collaboratrice familiare, lavoro a domicilio) \_\_\_\_\_

**CCNL:** \_\_\_\_\_

**Qualifica:** \_\_\_\_\_

**Mansioni:** \_\_\_\_\_

**Ho appreso del servizio offerto dalle Consigliere di parità della Provincia da .....**

Centro per l'impiego     Sito delle consigliere di parità e/o altri siti     Sindacato

Pubblicità su mass media equivalente     Legali/consulenti     amici/amiche

Altro \_\_\_\_\_

**Motivo della richiesta di intervento delle consigliere di parità:**

- INFORMAZIONI DIRITTO DI FAMIGLIA
- INFORMAZIONI DIRITTO ALLO STUDIO
- PARERE SU AMMORTIZZATORI SOCIALI
- MOBILITA'
- CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA O SPECIALE
- MALTRATTAMENTI VERBALI E INSULTI
- MALTRATTAMENTI VERBALI, INSULTI, LESIONI
- MOLESTIE
- MOLESTIE SESSUALI/STALKING
- MALTRATTAMENTI VERBALI E INSULTI PER RAZZA
- INFORMAZIONE MATERNITÀ E ALLATTAMENTO
- ORIENTAMENTO E IMPRENDITORIA FEMMINILE
- DEMANSIONAMENTO
- ORIENTAMENTO AL LAVORO
- MANCATO AVANZAMENTO DI CARRIERA
- RIFIUTO VARIAZIONE ORARIO DI LAVORO
- RIFIUTO PART-TIME E VARIAZIONE ORARIO DI LAVORO
- RIFIUTO VARIAZIONE SEDE DI LAVORO
- DINIEGO MOBILITÀ INTERNA
- INTIMIDAZIONI DA PARTE DEL DATORE DI LAVORO
- SOSPENSIONE ATTIVITÀ LAVORATIVA
- WELFARE AZIENDALE/CONTRATTUALE
- INFORMAZIONI CONGEDI PER MALATTIA FIGLIO/A/I/E
- RIFIUTO PROSECUZIONE LAVORO/PENSIONE
- RIFIUTO RICHIESTA ART. 4 LEGGE 53/2000
- RICHIESTA INFORMAZIONI VARIE (SPECIFICARE MATERIA)
- PROPOSTA DI COLLABORAZIONE
- PROBLEMATICHE LEGATE ALLA DISABILITÀ
- DISCRIMINAZIONE SALARIALE
- DISCRIMINAZIONE TUTELA E SICUREZZA SUL LAVORO
- DISCRIMINAZIONE PER MATERNITÀ
- DISCRIMINAZIONE PER TRATTAMENTO ECONOMICO, CONTRATTUALE
- RIFIUTO PAGAMENTO STIPENDIO IN MATERNITÀ
- VIZIO DEL CONSENSO
- TRASFERIMENTO
- DIMISSIONI
- PARERE CONTRATTUALE
- PARERE NORMATIVA ANTIDISCRIMINATORIA

- PARERE CONCILIAZIONE
- PARERE ORIENTAMENTO AL LAVORO
- PARERE NORMATIVA ANTIDISCRIMINATORIA
- LICENZIAMENTO
- MINACCE LICENZIAMENTO
- ALTRO SPECIFICARE

**La/il lavoratrice/ore è seguita da:**

Legale / Sindacato \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_

***I dati contenuti nella presente scheda sono riservati.***

Ai sensi del Reg. UE 2016/679, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Provincia di Lecce e che i dati saranno oggetto di trattamento da parte della Consigliera di parità della Provincia di Lecce. La base giuridica che rende lecito il presente trattamento è l'esecuzione di compiti di interesse pubblico e/o l'adempimento a obblighi di legge. Tali dati sono trattati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa (nel rispetto del piano di conservazione e scarto della Provincia). Il conferimento di tali dati è obbligatorio per poter dare corso al procedimento amministrativo di interesse. E' possibile esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE 2016/679 scrivendo al Responsabile della Protezione dei Dati (dpo@provincia.le.it) oppure si può proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento. Per tutte le altre informazioni sul trattamento consultare la sezione privacy sul sito web istituzionale della Provincia di Lecce (<https://www.provincia.le.it/informativa-in-materia-di-protezione-dei-dati-personali/>).

FIRMA DEL/DELLA LAVORATORE/ICE \_\_\_\_\_

FIRMA DELLA CONSIGLIERA DI PARITA' \_\_\_\_\_

Li \_\_\_\_\_

<b>SINTESI DELL'INCONTRO DEL _____</b>
<b>PARTI PRESENTI:</b>

<b>SINTESI DELL'INCONTRO DEL _____</b>
<b>PARTI PRESENTI:</b>

<b>SINTESI DELL'INCONTRO DEL _____</b>
<b>PARTI PRESENTI:</b>

**QUALIFICAZIONE AI FINI DELLA RELAZIONE ANNUALE:**

- parere                     
 caso di discriminazione individuale                     
 caso di discriminazione collettiva

**CONCLUSO CON**

- mancata conciliazione per volontà del lavoratore
- mancata conciliazione per volontà del datore di lavoro
- Rinvio ad altro organismo competente (es. sindacato, DTL, servizi sociali)
- conciliazione in DTL (ex art.36 co.1 D.lgs.198/2006)
- conciliazione in sede sindacale
- conciliazione ex art.110 c.p.c.
- conciliazione monocratica ex art.11 D.lgs.124/2004
- conciliazione stragiudiziale per discriminazione collettiva (ex art.37 co.1 D.lgs.198/2006)
- mediazione nell'ufficio della Consigliera di parità
- ricorso in giudizio con procedimento a cognizione piena per discriminazione individuale (ex art.36 co.2 D.lgs.198/2006) e per discriminazione collettiva (ex art.37 co.2 D.lgs.198/2006)
- provvedimento speciale in via d'urgenza per discriminazioni collettive (ex art.37 co.4 D.lgs.198/2006)
- ricorso in giudizio con procedimento a cognizione sommaria (ex art.38 co.1 D.lgs.198/2006)
- ricorso in giudizio *ad adiuvandum* (ex art.36 co.2 D.lgs.198/2006)