



PROVINCIA DI LECCE

COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

Verbale n. **28**

Seduta dei giorni 10 e

17/02/2026

TESTO DEL VERBALE

Sono presenti:

MEMBRI EFFETTIVI	MEMBRI SUPPLENTI
Carmelo Calamia (Presidente CUG)	Barbara Marzo
Cosimo Stifani	Francesca Micheli
Diana Doci	Catia Colitta
Mariachiara Patera	
Natalizia Giustizieri	
Nicola Palma	

Alle 10:00 il Comitato Unico di Garanzia (CUG) ha inizio per la trattazione dei punti all'O.d.G.:

1. Approvazione del verbale della seduta precedente;
2. Programmazione delle attività formative per l'anno in corso; Incontro per l'organizzazione della manifestazione per la Giornata contro la violenza sulle donne.
3. Varie ed eventuali.

Il Presidente del CUG, dopo aver constatato le presenze, dichiara aperta la riunione.

Punto 1 dell'Ordine del Giorno: Il Comitato approva il verbale della seduta precedente.

Punto 2 – Programmazione delle attività formative per l'anno in corso e organizzazione della manifestazione per la Giornata contro la violenza sulle donne.

Nel corso della riunione Dr Calamia ha richiamato il valore dei percorsi formativi realizzati nell'anno precedente, superiori alle 21 ore complessive, che hanno rappresentato una base solida per l'operatività dei servizi e per la crescita delle competenze, della consapevolezza organizzativa e delle opportunità dell'Ente. È in fase di elaborazione un nuovo programma formativo, sviluppato congiuntamente dal Segretario comunale e dalla Dirigenza del Servizio Personale, già strutturato in modo coerente con le esperienze pregresse. Tra gli elementi di novità emerge la volontà di rafforzare il coinvolgimento dell'area privacy, attraverso una maggiore integrazione nei percorsi formativi e un coordinamento più strutturato.

I percorsi formativi riguarderanno sia il personale dipendente sia la dirigenza. Qualora alcuni moduli non rientrassero formalmente nei percorsi contrattualizzati, se ne prevede comunque

l'organizzazione separata, in quanto ritenuti strategici. Il modello organizzativo prevede attività distribuite lungo tutto l'anno, con incontri indicativamente mensili, di durata contenuta (circa 2-2,5 ore), al fine di garantire continuità formativa ed evitare concentrazioni eccessive.

È stata avviata una nuova progettualità in collaborazione con l'Ordine dei Medici, finalizzata all'organizzazione di una giornata formativa sui **corretti stili di vita**, con focus su benessere fisico, prevenzione, dipendenze, alimentazione, salute e sicurezza, con un'impostazione formativa orientata allo sviluppo di competenze e comportamenti consapevoli. Sono state inoltre segnalate ulteriori disponibilità collaborative con Croce Rossa e ASL per attività pratiche, esercitazioni, formazione sanitaria, prevenzione, promozione della salute e gestione delle emergenze. Alcune tematiche già trattate lo scorso anno verranno riprese e aggiornate, con particolare attenzione a benessere organizzativo, prevenzione dei rischi, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e comportamenti professionali.

Nel corso della riunione, **Cosimo Stifani** ha proposto l'organizzazione di una giornata formativa dedicata all'uso consapevole dei social network, anche alla luce dell'aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti, con possibile coinvolgimento della Polizia Postale, al fine di sviluppare competenze in materia di responsabilità digitale, sicurezza online e utilizzo professionale dei social media.

Mariachiara Patera ha evidenziato la necessità di integrare la formazione sulla privacy con moduli specifici sulla sicurezza delle postazioni di lavoro e sulla sicurezza digitale, includendo buone pratiche informatiche, corretta gestione delle credenziali, protezione dei dati e prevenzione dei comportamenti a rischio. È stata condivisa la possibilità di sviluppare un modulo formativo strutturato dedicato alla sicurezza digitale.

Punto 3: Incontro per l'organizzazione della manifestazione per la Giornata contro la violenza sulle donne;

In merito alla **Giornata Internazionale della Donna (8 marzo)**, Dr Calamia comunica che è previsto un evento nazionale. È stata condivisa la volontà di evitare un'impostazione esclusivamente celebrativa o retorica, orientandosi verso un approccio più concreto, innovativo e partecipativo, pur riconoscendo la necessità di una rimodulazione per ragioni organizzative e logistiche. Nel dibattito è stata richiamata anche un'esperienza museale e culturale internazionale ispirata a modelli di riflessione sulla condizione femminile attraverso simboli, oggetti, arte e storia. È stato manifestato interesse a riproporre un modello analogo, adattato al contesto attuale, attraverso una struttura organizzativa a rete territoriale, con referenti locali, moderazione unica, collegamenti in presenza e da remoto e coordinamento centralizzato.

La componente Catia Colitta, in occasione della Giornata Internazionale della Donna – marzo 2026, propone un'iniziativa volta a porre al centro dell'attenzione esempi positivi e testimonianze di donne "comuni", ma ricche di esperienze, competenze e storie significative da condividere. Accanto al tema, sempre attuale, della violenza di genere, ritiene fondamentale affiancare anche momenti di valorizzazione del ruolo, del contributo e delle capacità delle donne nella vita professionale e sociale. La promozione di modelli positivi può rappresentare un'importante occasione di crescita collettiva e di ispirazione per tutta la comunità lavorativa.

In tale prospettiva, si propone l'organizzazione di una mezza giornata dedicata alle dipendenti della Provincia di Lecce, coinvolgendo il personale di tutti i palazzi istituzionali (Celestini, Adorno, Salomi e Cicoella), con uno spazio strutturato di confronto e condivisione di esperienze.

Si suggerisce inoltre un gesto simbolico di partecipazione e vicinanza, invitando i colleghi della Provincia a offrire un momento conviviale alle colleghe, ad esempio attraverso un piccolo

rinfresco nella pre-sala consiliare. Un'iniziativa di questo tipo potrebbe contribuire a rafforzare il senso di comunità e a favorire un clima lavorativo più sereno, inclusivo e collaborativo.

La proponente resta a disposizione per eventuali approfondimenti e per collaborare attivamente all'organizzazione dell'evento.

Barbara Marzo ha proposto di invitare la dr.ssa Vaga Bee, medica non obiettrice, membro del Comitato scientifico di LAIGA ODV, molto attiva nel proprio lavoro con e per le donne, per partecipare a un intervento informativo che illustri il suo lavoro e le esperienze professionali a supporto delle donne. L'iniziativa mira ad arricchire il programma con un contributo concreto e qualificato, legato alla salute e alla prevenzione.

Dr Calamia comunica che a seguito dell'incontro con il CUG nazionale, lui stesso richiamato in precedenza, sono state definite le modalità operative della Giornata nazionale contro la violenza attraverso la Rete dei CUG regionali. È stata confermata l'organizzazione di un'iniziativa unitaria in data 6 marzo 2026, sotto forma di incontro pubblico sul tema:

"Il ruolo della donna, oggi"

L'evento si svolgerà in presenza presso la sala al V piano della sede della Regione Puglia in via Gentile.

Nel corso della riunione della Rete CUG è stato inoltre stabilito che l'iniziativa sarà strutturata attraverso l'individuazione di 5/6 donne testimoni, esterne alle amministrazioni pubbliche, che racconteranno le proprie esperienze e i propri percorsi di vita e professionali, rappresentativi di diversi ruoli e ambiti sociali. Le proposte dei profili e dei "ruoli" da rappresentare saranno inserite in un file condiviso entro il 20 febbraio, mentre nella giornata del 23 febbraio si procederà all'individuazione dei nominativi da invitare.

È stato inoltre definito che la locandina ufficiale dell'evento sarà predisposta entro il 25 febbraio, previa definizione completa degli interventi.

Infine, è stata fissata una nuova riunione della Rete CUG per mercoledì 18 marzo alle ore 13.00, finalizzata al confronto sulle scadenze della relazione annuale e sulle esigenze specifiche dei singoli CUG aderenti alla Rete.

Punto 3- Varie ed eventuali

Natalia Giustizieri ha richiamato il tema della mobilità interna, ricordando l'esistenza del servizio di navetta dell'Ente, attualmente sottoutilizzato.

Il **dott. Calamia** ha proposto di sottoporre formalmente all'Amministrazione una valutazione per il potenziamento e la strutturazione del servizio di navetta, al fine di agevolare gli spostamenti tra sedi, migliorare l'organizzazione logistica, favorire la mobilità sostenibile e contribuire al benessere lavorativo e alla conciliazione dei tempi di lavoro.

Il Presidente ha dichiarato chiusa la riunione alle ore 11.00

La segretaria verbalizzante
Diana Doci