



PROVINCIA DI LECCE

AREA AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunità

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1444 del 28-09-2026

OGGETTO:

APPROVAZIONE GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITRICE DELLA PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DELLA PROVINCIA DI LECCE DI CUI ALLA LEGGE 29/03/1985 N. 113, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CENTRALINISTA TELEFONICO NON VEDENTE (AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI).

IL DIRIGENTE

Vista la Deliberazione di C.P. n. 75 del 30 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026/2028, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il decreto presidenziale n. 24 del 20/11/2025 di conferimento dell'incarico dirigenziale del servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 13, commi 6 e ss, del CCNL del personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022;

Visto l'art. 12 del CCNL del personale del comparto funzioni locali del 23/02/2026 che ha prorogato al 31 dicembre 2026 il termine di applicazione dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022;

Vista la legge 29/03/1985, n. 113 recante recante "Aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei centralinisti non vedenti";

Visto il vigente regolamento provinciale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

Visto il vigente regolamento provinciale per le progressioni tra le aree di cui all'art.13, commi 6 e ss, del CCNL relativo al personale del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022;

Premesso che:

- l'art. 13, commi 6 e ss., del CCNL 16/11/2022, come modificato dall'art. 12 del CCNL 23/02/2026, prevede che le procedure di progressione tra le aree possano aver luogo, entro il termine del 31 dicembre 2026, con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei

requisiti indicati nella Tabella C di corrispondenza;

- con provvedimento del Presidente n. 31 del 16/04/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, successivamente integrato e modificato con provvedimento n. 62 del 30/06/2026;

- nella Sezione relativa all'Organizzazione e Capitale umano è contenuto il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028 con la verifica del rispetto dei vincoli legislativi in materia di nuove assunzioni e di contenimento della spesa del personale;

- nel Piano Triennale del Fabbisogno è prevista, per l'anno 2026, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità di Centralinista, Area degli Operatori Esperti, con procedura di progressione tra le aree, da quella di Operatore a quella di Operatori Esperti, riservata al personale non vedente della Provincia di Lecce in servizio a tempo indeterminato, in possesso della qualifica di centralinista telefonico, nonché dei requisiti previsti dalla legge 29/03/1985 n. 113 e di quelli indicati nella Tabella C di corrispondenza del CCNL relativo al personale del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022, come integrato e modificato dall'art. 12, comma 1, del CCNL 23/02/2026;

- le progressioni tra le aree sono riservate al personale in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di Lecce in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali del 16/11/2022 e sono procedure finalizzate alla valorizzazione delle professionalità interne;

- la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, avviata con nota prot. n. 28687 del 26/05/2026, ha avuto esito negativo (nota Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro prot. n. 321091 del 4/06/2026);

- la procedura di mobilità volontaria obbligatoria di cui all'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 non trova applicazione, poiché il Piano Assunzioni 2026, come approvato nel PIAO 2026/2028 su richiamato, non prevede un numero di assunzioni pari o superiore alle dieci unità;

- con determinazione n. 1277 del 24/08/2026 è stata indetta la procedura di selezione interna per progressione dall'Area degli Operatori a quella degli Operatori Esperti per la figura di Centralinista, riservata al personale non vedente della Provincia di Lecce in servizio a tempo indeterminato, in possesso della qualifica di centralinista telefonico, nonché dei requisiti previsti dalla legge 29/03/1985 n. 113 e di quelli indicati nella Tabella C di corrispondenza del CCNL relativo al personale del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022, come integrato e modificato dall'art. 12, comma 1, del CCNL 23/02/2026;

- in data 3 settembre 2026 l'avviso di selezione n. 5/2026 è stato pubblicato all'albo pretorio online, sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai Bandi di Concorso e sul Portale «inPA» con scadenza del termine per la presentazione delle candidature al giorno 11 settembre 2026;

- con determinazione n. 1364 del 14/09/2026 è stata ammessa la candidatura pervenuta nel termine di scadenza;

- con determinazione n. 1383 del 16/09/2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice;

Preso atto che la Commissione Esaminatrice, regolarmente insediatasi in data 22/09/2026, ha ultimato i lavori in data 24/09/2026, provvedendo in data 25/09/2026 a trasmettere all'Ufficio Risorse Umane gli atti della procedura selettiva in argomento;

Acquisiti, al termine dei lavori, i seguenti verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice, depositati agli atti dell'Ufficio delle Risorse Umane:

- Verbale n. 1 del 22/09/2026
- Verbale n. 2 del 24/09/2026;

Considerato che è necessario approvare la graduatoria finale di merito e procedere all'assunzione della vincitrice della selezione interna, indetta con avviso n. 5/2026 del 3/09/2026;

Dato atto che la Provincia di Lecce, in conformità ai vincoli legislativi in materia di assunzioni di personale:

- ha approvato il PIAO per il triennio 2026-2028 con provvedimento del Presidente n. 31 del 16/04/2026, successivamente integrato con provvedimenti n. 62 del 30/06/2026 e n. 83 del 17/09/2026;
- ha approvato il Bilancio 2026/2028 corredato dal Documento Unico di Programmazione con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 74 del 30/12/2025, provvedendo a trasmettere le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);
- ha approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2026/2028 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 75 del 30/12/2025;
- ha approvato il Rendiconto dell'esercizio finanziario 2025 con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 17 del 29/04/2026, provvedendo a trasmettere le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP), provvedendo a trasmettere le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);
- ha approvato il Bilancio consolidato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 49 del 30/09/2025, provvedendo a trasmettere le relative informazioni alla Banca Dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDAP);
- ha rispettato il limite della spesa del 2009 sostenuta per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con L. n. 122/2010;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti;
- non presenta situazioni soprannumerarie o eccedentarie tra il personale assegnato all'Ente;

Dato atto, ai sensi del vigente PIAO, sotto sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, in relazione all'adozione del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamate:

DI APPROVARE i verbali n. 1 del 22/09/2026 e n. 2 del 24/09/2026, depositati agli atti, l'allegato della Commissione esaminatrice della selezione n. 5/2026 per la procedura di progressione dall'Area degli Operatori a quella degli Operatori Esperti, riservata al personale dipendente di ruolo, per l'assunzione di n. 1 (uno) Centralinista, Area degli Operatori Esperti;

DI APPROVARE la graduatoria generale di merito come di seguito riportata:

Codice domanda	Candidato	Totale punti	Esito
47347 dell'8/09/2026	Pano Sefora Claudia	39,975	Vincitrice

DI DICHIARARE vincitrice della selezione, indetta con avviso n. 5/2026, la sig.ra Pano Sefora Claudia;

DI ASSUMERE la vincitrice quale Centralinista, Area degli Operatori Esperti, procedendo alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

DI DARE ATTO che la spesa per l'assunzione della vincitrice trova copertura finanziaria sui competenti stanziamenti del bilancio 2026-2028.

DI PUBBLICARE la graduatoria sul sito istituzionale www.provincia.le.it nella sezione relativa ai

Bandi di Concorso e sul Portale «inPA»: «<https://www.inpa.gov.it>».

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunita'

IL DIRIGENTE
FRANCESCA CARANO

(documento firmato digitalmente)