PROVINCIA DI LECCE

AREA AMMINISTRATIVA E GESTIONALE

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunita'

Protocollo Generale degli Atti di Determinazione
n. 1629 del 26-10-2026

OGGETTO: D.D.NOMINA DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) DELLA PROVINCIA DI LECCE.

IL DIRIGENTE

Vista la Deliberazione di C.P. n. 75 del 30 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2026/2028, affidando le dotazioni finanziarie previste dal Piano medesimo ai Responsabili dei Servizi per l'assunzione dei relativi atti di gestione, secondo quanto stabilito dal D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e dal vigente Regolamento di Contabilità;

Visto l'articolo 107 del D.lgs. 267/2000;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n.24 del 20.11.2025 con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Dirigente del Servizio "Risorse umane e Pari opportunità";

Premesso che l'art. 57 del Decreto legislativo n. 165/2001 dispone che:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- il Comitato unico di garanzia ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;
- il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

Viste la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 e la Direttiva n. 2/2019 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e del Ministro per le Pari Opportunità, recanti le linee guida per la costituzione e il funzionamento del CUG;

Visto il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Lecce, approvato il 14.09.2020 e, in particolare l'art. 3, il quale stabilisce che il CUG ha durata quadriennale a far data dalla sua costituzione; i/le suoi/sue componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo; tutti gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Rilevato che:

- il CUG della Provincia di Lecce, costituito con Determinazione dirigenziale n. 1154 del 5.09.2022, ha concluso il suo mandato e, pertanto, in data 3.09.2026, è stato pubblicato l'Avviso interno per l'acquisizione delle candidature per rivestire la carica di componente effettivo e supplente, in rappresentanza della Provincia di Lecce, del suddetto Comitato;

- con nota del 3.09.2026, Prot. 46070, è stato richiesto alle organizzazioni sindacali

rappresentative di designare il proprio rappresentante effettivo e supplente in seno al CUG;

Preso atto che:

- alla scadenza del suddetto Avviso interno, sono pervenute le dichiarazioni di disponibilità da parte del personale dipendente, corredate dal *curriculum* professionale;
- con nota del 18.09.2026, la UIL FP ha designato componente effettivo del CUG Roberto Aloisio;
- con nota del 21.09.2026, la CSA ha designato componenti del CUG Anna Montinaro (effettivo) e Annunziata Castelluccio (supplente);
- con nota del 16.10.2026, la CISL FP ha designato componenti del CUG Catia Colitta (effettivo) e Stella De Pascalis (supplente);
- con nota del 21.10.2026, la CGIL FP ha designato Luigi Albanese (effettivo) e Barbara Marzo (supplente);

Ravvisata la necessità di procedere alla designazione dei componenti del CUG di parte pubblica, confermando il Presidente nel Dirigente del Servizio "Politiche europee e Assistenza Enti locali" e individuando gli altri membri tra i dipendenti che hanno dischiarato la propria disponibilità, tenendo conto dell'esperienza maturata nell'Ente, delle attitudini personali, relazionali e motivazionali:

Sentito il Direttore Generale;

Ritenuto di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Provincia di Lecce, per il quadriennio 2026-2030,

DETERMINA

per tutte le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate

DI COSTITUIRE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Provincia di Lecce, per il quadriennio 2026-2030, così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione: Carmelo Calamia (Presidente); **Iuna My, Corrado Ficco, Diana Doci** (membri effettivi); **Roberta Lomonaco, Donatella Angelini, Chiara Patera, Stefania Quarta** (membri supplenti).

Rappresentanti di parte sindacale: Roberto Aloisio (effettivo); **Anna Montinaro** (effettivo), **Annunziata Castelluccio** (supplente); **Luigi Albanese** (effettivo), **Barbara Marzo** (supplente); **Catia Colitta** (effettivo), **Stella De Pascalis** (supplente).

DI DARE ATTO che i componenti del CUG durano in carica 4 anni con incarico rinnovabile per una sola volta e che la partecipazione alle riunioni del CUG non comporta oneri per l'Amministrazione.

DI COMUNICARE il presente provvedimento a tutti i componenti nominati, nonché alle OO.SS e alla RSU.

Servizio Risorse Umane e Pari Opportunita'

IL DIRIGENTE
FRANCESCA CARANO

(documento firmato digitalmente)