PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO RISORSE UMANE E PARI OPPORTUNITA'

AVVISO PUBBLICO

LA DIRIGENTE

Visto l'art. 14 del CCNL 23/02/2026;
Visto l'art. 80, comma 2, lett. J), del CCNL 16/11/2022;
Visto l'art. 10 del CCDI del personale non dirigente per il triennio normativo 2026/2028, sottoscritto in data 28/10/2026;
Vista la determinazione dirigenziale di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO CHE

È avviata la procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle aree riferita all'anno 2026, nei limiti delle risorse decentrate a tal fine destinate dalla contrattazione integrativa per aree di inquadramento (Operatori, Operatori Esperti, Istruttori, Funzionari-EQ) e sezioni (Polizia Locale, Albi/Ordini/Abilitazioni Professionali).

La selezione ha per oggetto l'attribuzione di differenziali stipendiali ad una quota limitata dei dipendenti aventi titolo, determinata secondo il seguente prospetto riportante il numero di differenziali previsti per ogni area/sezione:

area / sezione	numero differenziali stipendiali
OPERATORI	10
OPERATORI ESPERTI	4
ISTRUTTORI / ISTRUTTORI VIGILANZA	19
ISTRUTTORI ALBI/ORDINI/ABIL. PROF.	3
FUNZIONARI ED E.Q. 7 FUNZIONARI VIGILANZA	15
FUNZIONARI ALBI/ORDINI/ABIL. PROF.	12
Totale	63

Alla procedura selettiva può partecipare tutto il personale non dirigente che sia in servizio nell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla data del 1° gennaio 2026 e che negli ultimi 2 anni di servizio non abbia beneficiato di alcuna progressione economica.

Ai fini della verifica del possesso del predetto requisito di ammissione si tiene conto della data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata nell'attuale area di inquadramento o differenziale stipendiale attribuito;

Per poter partecipare alla selezione è necessaria inoltre l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Nel caso in cui, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene

comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Il personale collocato in comando, distacco sindacale, aspettativa per motivi sindacali ex L. 300/70, assegnazione temporanea o utilizzo a tempo parziale presso altra pubblica amministrazione, partecipa alle procedure di progressione economica indette dall'amministrazione di appartenenza ed i relativi periodi di servizio sono interamente utili ai fini della progressione.

Per partecipare alla selezione, i dipendenti dovranno compilare il modulo di domanda allegato al presente Avviso Pubblico e farlo pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente **entro e non oltre il 21 dicembre 2026.**

Alla domanda può essere allegata la documentazione, non già in possesso dell'Amministrazione, che il dipendente ritenga utile produrre ai fini della valutazione.

Per il personale in comando o in distacco/aspettativa sindacale a tempo pieno, in assenza di valutazione presso l'Ente di appartenenza, è richiesta la valutazione conseguita presso l'Ente utilizzatore o l'O.S. di competenza.

Per la partecipazione alla procedura di progressione economica la valutazione individuale di ciascun anno non può essere inferiore 60/100.

I differenziali stipendiali sono attribuiti ai dipendenti tenendo conto dei seguenti criteri:
1) **media delle valutazioni conseguite** sulle schede di valutazione individuale della performance nel biennio precedente o comunque delle ultime due valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (peso pari al 65% del totale fino ad un massimo di 65 punti);
2) **esperienza professionale maturata** nel medesimo od equivalente profilo dell'area di inquadramento, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi (peso pari al 35% del totale fino ad un massimo di 35 punti). Il punteggio da assegnare sarà di:
- punti 0,50 per ogni mese di servizio nell'attuale differenziale stipendiale/posizione economica;
- punti 3 al personale che dalla data di assunzione presso la Provincia di Lecce non abbia mai beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale.

In caso di parità di punteggio finale, prevale la maggiore anzianità di servizio nell'area di inquadramento; in caso di persistente parità, prevale la maggiore anzianità anagrafica. Il servizio militare di leva non è valutabile ai fini della progressione economica.

Tutti i servizi e le anzianità valutate nell'ambito della procedura selettiva sono computati fino alla data del 31/12/2025.

Le graduatorie, nell'ambito dell'intero Ente, sono uniche per area di inquadramento professionale e sezione (se presente).

I differenziali stipendiali sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ogni area o sezione.

La formulazione delle graduatorie sarà effettuata dal Servizio Risorse Umane entro 30 giorni dal termine previsto per la presentazione delle domande.

Le graduatorie saranno pubblicate all'albo pretorio e alla bacheca sindacale.

Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura di valutazione che lo interessa.

Entro 20 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie è ammesso ricorso al Segretario Generale, il quale formula la relativa risposta entro 15 giorni dalla ricezione dell'istanza.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali decorrerà dal 1° gennaio 2026.

L'importo arretrato sarà erogato in un'unica soluzione.

Lecce, 19/11/2026

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Francesca Carano

FRANCESCA
CARANO
PROVINCIA DI
LECCE/80000840753
19.11.2026 09:03:41
GMT+01:00

Al Dirigente del Servizio Risorse Umane
e Pari Opportunità
PROVINCIA DI LECCE

Domanda di partecipazione alla selezione per la progressione economica anno 2026.

_l_ sottoscritt_ chiede di partecipare alla selezione per la progressione economica all'interno delle aree riferita all'anno 2026. A tal fine dichiara quanto segue:

Cognome _____ Nome _____

N. matr. ____ Area di inquadramento _____ Profilo professionale _____

☐ di non aver beneficiato, nell'attuale area di inquadramento, di alcuna progressione economica negli ultimi 2 anni;
☐ di non essere incorso, negli ultimi 2 anni, in provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
☐ di aver conseguito, in ciascuno dei tre anni precedenti, una valutazione individuale non inferiore a 6/10 (o 60/100);

Esperienza professionale maturata nel <u>medesimo od equivalente profilo</u> dell'area di inquadramento nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali, nonché nel <u>medesimo o corrispondente</u> profilo presso altre amministrazioni di comparti diversi alla data del 31/12/2025:

◊ **Servizio prestato a partire <u>dalla data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata nell'attuale area di inquadramento</u> oppure <u>dall'effettuazione della progressione verticale</u> o <u>dall'assunzione</u> qualora non sia stata effettuata alcuna progressione economica**:

ENTE	AREA O CAT.	PROFILO PROF.	PERIODO DI SERVIZIO	
			DAL	AL
			__/__/____	31/12/2025
			__/__/____	__/__/____

Si allega la seguente documentazione, non in possesso dell'Amministrazione, ritenuta utile ai fini della valutazione:_____

Lecce, ____/____/_____ In fede

_____